



# СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ГРАДА КРАЉЕВА



БРОЈ 50 - 14. ДЕЦЕМБАР 2020. ГОДИНЕ

## АКТИ ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА КРАЉЕВА

485.

На основу члана 61. став 1. и 2. Закона о буџетском систему ("Службени гласник РС", број 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 испр, 108/13, 142/14, 68/2015 – др закон, 103/15, 99/16 и 113/17, 95/18, 31/19 и 72/19), члана 44. тачка 3) и 5), члана 66. став 4. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број 129/07, 83/14-др. закон, 101/16-др. закон и 47/18), члана 58. став 1. тачка 3) и 5), члана 121. став 1. Статута града Краљева ("Службени лист града Краљева", број 6/19 - пречишћен текст) и члана 11, 13. и 21. Одлуке о буџету града Краљева за 2020. годину ("Службени лист града Краљева", број 36 /19 и 41/20),

**ГРАДОНАЧЕЛНИК ГРАДА КРАЉЕВА** доноси

### РЕШЕЊЕ

**о промени апропријације корисника буџета**

1. У текућу буџетску резерву утврђену чланом 13. Одлуке о буџету града Краљева за 2020. годину ("Службени лист града Краљева", број 36/19 и 41/20) Раздео 5, Глава 01 – Градска управа, Програм 0602 - Опште услуге локалне самоуправе, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Програм.актив/Пројекат 0009, Позиција 172, Економска класификација 499 – Текућа буџетска резерва, ПРЕНОСЕ СЕ средства у износу од 1.792.200,00 динара, ради уравнотежења расхода буџета, умањењем апропријације у оквиру:

Раздела 05, Глава 01 – Градска управа, Програм 0401 – Заштита животне средине, Функција 560 – Заштита животне средине неklasификована на другом месту, Програм.актив./Пројекат 0007 – Функционисање Фонда за заштиту животне средине, Позиција 107, Економска класификација 424 – Специјализоване услуге за износ од 1.792.200,00 динара.

2. Из средстава текуће буџетске резерве, Раздео 5, Глава 01 Градска управа, Програм 0602 - Опште услуге локалне самоуправе, Функција 160 – Опште јавне услуге неklasификоване на другом месту, Програм.актив/Пројекат 0009, Позиција 172, Економска класификација 499 – Текућа буџетска резерва, ПОВЕЋАВА СЕ апропријација у износу од 1.792.200,00 динара у оквиру:

Раздела 05, Глава 01 – Градска управа, Програм 0401 – Заштита животне средине, Функција 560 – Заштита животне средине неklasификована на другом месту, Програм.актив./Пројекат 0007 – Функционисање Фонда за заштиту животне средине, Позиција 108, Економска класификација 426 – Материјал за износ од 1.792.200,00 динара.

3. Промена у апропријацијама извршена у тачкама 1. и 2. овог решења односи се на уравнотежење расхода у погледу недостајућих средстава намењених за набавку садног материјала, а за чије финансирање Одлуком о буџету града Краљева за 2020. годину нису планирана довољна средства за корисника Градску управу града Краљева.

4. О извршењу овог решења стараће се Одељење за привреду и финансије Градске управе града Краљева.

5. Решење објавити у "Службеном листу града Краљева".

Одсек за буџетско рачуноводство, на основу Уговора број 1730/20 закљученог дана 13.10.2020. године између Града Краљева, као наручиоца и Привредног друштва за производњу и трговину LEDEX GARDEN IDEALE DOO Богдање, Трстеник, након спроведеног поступка набавке поднело је Одељењу за привреду и финансије Градске управе града Краљева захтев за набавку садног материјала, а за чије финансирање Одлуком о буџету града Краљева за 2020. годину нису планирана довољна средства за корисника Градску управу града Краљева, у износу од 1.792.200,00 динара.

Правни основ за доношење овог решења садржан је у члану 21. Одлуке о буџету града Краљева за 2020. годину ("Службени лист града Краљева", број 36/19 и 41/20), којим је прописано да ако се у току године обим пословања или овлашћења директног односно његовог индиректног корисника буџетских средстава промени, износ апропријација издвојених за активности тог корисника повећаће се, односно смањити, а да Градоначелник града Краљева доноси решење о промени апропријације којим се износ апропријације преноси у текућу буџетску резерву и може се користити за намене које нису предвиђене средствима у довољном обиму.

**Решење доставити:** Одељењу за привреду и финансије Градске управе града Краљева, Одељењу за послове органа града Краљева Градске управе града Краљева, Управи за трезор - Филијала Краљева и архиви.

**Градоначелник града Краљева**

Број: 3083/20

Дана: 1. децембар 2020. године

**Градоначелник града Краљева**

др Предраг Терзић, дипл. политиколог, с.р.

486.

На основу члана 44. тачка 5. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/07, 83/14-др.закон, 101/16-др.закон, 47/18), члана 58. став 1. тачка 5. Статута града Краљева („Службени лист града Краљева“, број 6/19-пречишћен текст),

градоначелник града Краљева, дана 3. децембра 2020. године, донео је

## РЕШЕЊЕ

I

Утврђује се годишња претплатна цена „Службеног листа града Краљева“ за 2021. годину, у износу од 6.000,00 динара са порезом на промет.

II

О административно-техничким и стручним пословима уређивања и издавања „Службеног листа града Краљева“ за 2021. годину стараће се Одељење за послове органа Града Градске управе града Краљева-Одсек за послове Скупштине града.

III

О пословима фактурисања и наплате годишње претплатне цене „Службеног листа града Краљева“ за 2021. годину стараће се Одељење за привреду и финансије Градске управе града Краљева.

IV

Ово решење објавити у „Службеном листу града Краљева“.

V

Решење доставити: градоначелнику града Краљева, заменику градоначелника града Краљева, председнику Скупштине града Краљева, заменику председника Скупштине града Краљева, секретару Скупштине града Краљева, заменику секретара Скупштине града Краљева, начелнику Градске управе града Краљева, заменику начелника Градске управе града Краљева, Одељењу за послове органа Града Градске управе града Краљева и Одељењу за привреду и финансије Градске управе града Краљева.

**Градоначелник града Краљева**

Број: 3172 /2020-I

Дана: 3. децембра 2020. године

Градоначелник града Краљева

**др Предраг Терзић**, дипл. политиколог

**АКТИ СКУПШТИНЕ ГРАДА КРАЉЕВА**

**487.**

**ПЛАН ДЕТАЉНЕ РЕГУЛАЦИЈЕ ЗА РЕКОНСТРУКЦИЈУ  
ДАЛЕКОВОДА 110kV бр. 115/1 ТС “Краљево 1” - ТС “Чачак 3”  
(деоница на територији града Краљева)**

**ПРЕДСЕДНИК  
СКУПШТИНЕ ГРАДА КРАЉЕВА  
Ненад Марковић, дипл. инж. саобраћаја**

Одељење за урбанизам, грађевинарство  
и стамбено-комуналне делатности  
градске управе Краљево  
руководилац Звонко Ковачевић, дипл.инж.грађ, с.р.

Обрађивач плана:  
„АРХИПЛАН“ д.о.о. за планирање,  
пројектовање и консалтинг  
директор Драгана Бига, дипл.инж.арх, с.р.

**Број: 011-240/2020-I**

**Дана: 05.10.2020. год.**

**ПЛАН ДЕТАЉНЕ РЕГУЛАЦИЈЕ ЗА РЕКОНСТРУКЦИЈУ  
ДАЛЕКОВОДА 110kV бр. 115/1 ТС “Краљево 1” - ТС “Чачак 3”  
(деоница на територији града Крањева)**

## **О П Ш Т И Д Е О**

### **А.УВОД**

#### **А.1.Повод за израду плана**

Изради Плана се приступило на основу Одлуке о изради Плана детаљне регулације за реконструкцију далековода 110kV бр.115/1 ТС “Краљево 1” - ТС “Чачак 3” (деоница на територији града Крањева) која је донета на седници Скупштине града Крањева 04.10.2019.године и објављена у “Службеном листу града Крањева”, број 27/2019 од 04.10.2019.године.

У планском подручју налази се линијски инфраструктурни објекат, постојећи далековод 110 kV бр. 115/1 ТС “Краљево 1” - ТС “Чачак 3” (деоница на територији града Крањева). Деоница далековода на територији града Чачка је предмет посебног планског документа, који доноси Скупштина града Чачка и израђен је истовремено са овим планским документом.

Непосредни повод за израду Плана је стварање услова за утврђивање јавног интереса и реализацију јавне намене, односно за издавање локацијских услова, ради добијања одобрења за изградњу од надлежног министарства.

#### **А.2.Правни и плански основ**

##### **А.2.1.Правни основ**

Правни основ за израду Плана чине:

- Закон о планирању и изградњи („Службени гласник РС“, број 72/2009, 81/2009-исправка, 64/2010-одлука УС, 24/2011, 121/2012, 42/2013-одлука УС, 50/2013-одлука УС, 98/2013 – одлука УС, 132/2014, 145/2014, 83/2018, 31/2019, 37/2019-др.закон и 9/2020);
- Правилник о садржини, начину и поступку израде докумената просторног и урбанистичког планирања („Службени гласник РС“, број 32/2019);
- Одлука о изради Плана детаљне регулације за реконструкцију далековода 110kV бр.115/1 ТС “Краљево 1” - ТС “Чачак 3” (деоница на територији града Крањева) - (“Службени лист града Крањева”, број 27/2019 од 04.10.2019.године).

##### **А.2.2.Плански основ**

Плански основ за израду Плана је:

- Просторни план града Крањева (“Службени лист града Крањева” број 7/2011);
- План генералне регулације “Конарево – Дракчићи” (Службени лист града Крањева” број 13/2013 и 24/2013).

### **Извод из Просторног плана града Краљева** (“Службени лист града Краљева”, број 7/2011)

Према поглављу 3.4.2.1. Електроенергетска мрежа, “Електрична енергија ради оптималног преноса трпи, напонску трансформацију у објектима – трафостаницама са усвојеним типским односима трансформација. Ту се примећује повезаност напонске и административне хијерархије, тако што виши напони, 220kV и више, припадају републичкој надлежности, 110kV и део 35kV регионалној, односно надлежности конзума, а 10kV и део 35kV локалној.

Трансформаторске станице, као електроенергетски објекти, заузимају значајно место у плановима свих нивоа.

Њихово хијерархијско груписање према напонским нивоима, управо намеће напонски однос 110/10kV као оптимално решење на подручју Града Краљева. У том смеру одвијаће се свако планирање трансформација електричне енергије на овим просторима.

Напонски ниво 220/110kV и виши, ниједним планом (планови вишег реда од градског–општинског) није припао групи оних за које је предвиђена изградња неке трафостанице. На овом нивоу систем је стабилан, а постојећу ТС 220/110kV „Краљevo 3” потребно је пребацити на напонски ниво 400.

Напонски ниво 110/10kV представљаће срце електроенергетског система на територији Града Краљева. Сви планови на повећању енергетске ефикасности постојећих објеката и изградњи нових, односиће се на фаворизовање овог напонског нивоа, у складу са студијом „Даљи развој електродистрибутивне мреже и избор средњег напона на подручју ЕПС ЈП „Електросрбија” Краљevo”. Ово се односи и на напонски ниво 35/10kV, а њиховом реконструкцијом, повећањем снаге и заменом дотрајалих трансформатора, постиже се:

- повећање стабилности комплетног електроенергетског система конзума и
- оптимално коришћење постојећих капацитета.

Пренос електричне енергије:

Хијерархија напонских нивоа код система за пренос електричне енергије одвија се на исти начин као код система за трансформацију, јер ова два система су у непосредној повезаности. Кад се говори о електроенергетској карти подручја Града Краљева, са аспекта преноса електричне енергије, види се да су објекти за пренос, а тиме и за производњу и трансформацију електричне енергије, део електроенергетских прстенова који се простиру, осим на територији Града Краљева и на околним територијама, а делом (систем за пренос напона 220kV) и шире. На међуопштинском нивоу доминира напон 110kV, а на локалном 35kV и 10kV. Неке трафостанице 35/10kV, дају систему за пренос напона 35kV делимично и међуопштински карактер.

Напонски ниво 220kV присутан на територији Града Краљева припада једном стабилном систему преноса и не захтева реконструкцију, нити изградњу нових објеката.

Напонски ниво 110kV на подручју града Краљevo и околни, избором средњег напона 110kV на подручју ЕПС ЈП „Електросрбија” Краљevo има изузетну улогу у формирању будућег изгледа електроенергетске мреже конзума. На овом напонском нивоу систем је стабилан, тако да се изградња нових далековода односи на оне који су намењени за:

- напајање новопланираних трафостаница 110/10kV и
- формирање далеководног прстена 110kV у Краљеву”.

**Извод из Плана генералне регулације “Конарево - Дракчићи”**  
 (“Службени лист града Краљева”, број 13/2013 и 24/2013)

Овим планским документом, у графичком делу, приказана је постојећа траса далековода 110kV број 115/1, која се у потпуности задржава.

### **А.3.Обухват плана и грађевинског подручја**

#### **А.3.1. Опис границе и обухвата плана**

Границом Плана обухваћена је површина од 64,96ha, која обухвата делове катастарских општина Конарево, Дракчићи, Врдила, Самаила и Буковица.

У граници обухвата Плана налази се постојећи линијски инфраструктурни објекат, надземни далековод 110kV и локација припадајуће трафостаница “Краљево 1”, која је захваћена само у делу увођења далековода у предметну трафостаницу.

Граница Плана је дефинисана заштитним појасом далековода у укупној ширини од 60 m, односно по 30 m од осе далековода, у дужини од око 10,7 km. Координате аналитичко-геодетских тачака границе обухвата Плана су приказане у табели бр.1. и на графичком прилогу **број 2.- „Граница обухвата плана и грађевинског подручја“**.

*Координате аналитичко-геодетских тачака граница обухвата Плана Табела број 1.*

Нове тачке границе обухвата Плана	координате	
	X	Y
1	7469210,40	4841077,58
2	7469192,74	4841098,61
3	7468476,86	4842410,38
4	7466045,48	4843729,80
5	7462687,52	4845240,14
6	7460691,85	4847027,19
7	7460680,74	4846956,61
8	7462654,42	4845189,24
9	7466018,82	4843676
10	7468432,68	4842366,10
11	7469142,94	4841064,61
12	7469166	4841037,14

Обухват Плана је дефинисан и пописом обухваћених катастарских парцела (целих и делова), и то:

#### **КО КОНАРЕВО**

- целе к.п.бр. 378/7
- делови к.п.бр. 7/4, 348/1, 349, 353, 354, 355, 356, 358, 359, 360, 364/2, 378/8, 420, 1783

#### **КО ДРАКЧИЋИ**

- целе к.п.бр. 673/3, 693, 709/1, 790, 815, 816

- делови к.п.бр. 648/1, 648/2, 667, 668, 669, 672/3, 672/4, 673/1, 673/2, 687/1, 687/2, 691, 694/1, 694/2, 695, 696/1, 696/2, 697/1, 699, 700, 706, 707, 708, 709/2, 775, 776/1, 776/4, 779/4, 779/5, 779/6, 780/1, 780/2, 780/7, 782/1, 782/2, 782/3, 782/4, 782/5, 782/6, 783, 786, 787, 788, 789, 791, 792/1, 798/1, 798/2, 798/3, 800, 801, 802, 803, 812, 813, 814, 817, 819, 820/1, 820/2, 823/1, 849/3, 852/2, 853, 854/1, 854/2, 855/2, 859/1, 860/1, 860/2, 861, 864, 943, 947, 952, 959/2

#### **КО ВРДИЛА**

- делови к.п.бр. 447/1, 450

#### **КО САМАИЛА**

- целе к.п.бр. 1902, 1904, 1938/2, 2280, 2755/2, 2757, 2759/4, 2799, 2936/5, 2936/6, 2936/7
- делови к.п.бр. 712/1, 712/2, 713, 714/1, 714/2, 714/3, 715, 716, 717/1, 747, 751, 752, 801/1, 802, 808/2, 809/1, 810/1, 810/3, 811/1, 811/2, 812/2, 812/3, 813, 1851, 1853/1, 1853/2, 1859/1, 1859/2, 1859/3, 1860/4, 1861, 1864/1, 1864/2, 1865/1, 1865/2, 1865/3, 1867/1, 1885, 1887/1, 1888, 1889, 1890, 1891/1, 1891/2, 1897, 1898, 1900, 1903, 1905, 1929, 1930/1, 1930/2, 1933, 1935/2, 1936/2, 1936/3, 1937/1, 1937/2, 1938/1, 1939/1, 1939/3, 1940, 1946, 1947, 1948, 1949/1, 1949/2, 1950, 1951, 1953, 1954, 1955, 1956/1, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2287/1, 2287/3, 2287/4, 2286, 2288, 2293, 2294, 2667, 2669, 2755/1, 2756, 2758/1, 2759/1, 2759/2, 2760, 2762, 2763, 2764, 2765/2, 2786/1, 2786/2, 2788, 2789, 2790, 2792, 2793, 2794/2, 2795, 2796, 2797, 2798, 2802, 2805, 2808, 2837, 2838, 2839/1, 2840/1, 2841/1, 2841/2, 2842/2, 2843/1, 2844, 2845/4, 2845/6, 2845/8, 2846, 2847/1, 2847/2, 2848/1, 2848/2, 2848/3, 2851/2, 2851/3, 2853, 2900/2, 2918/1, 2920, 2921/1, 2921/2, 2923, 2924/1, 2924/2, 2924/3, 2924/4, 2924/5, 2924/8, 2924/9, 2924/10, 2925/1, 2925/2, 2925/3, 2925/4, 2925/5, 2927, 2928/1, 2928/3, 2928/4, 2934/3, 2934/12, 2934/13, 2934/14, 2934/15, 2935, 2936/3, 2936/2, 2936/4, 2937, 2938/1, 2939/1, 2940/1, 2944/1, 2957, 2958, 2959/1, 2962, 2968, 2969, 2971, 2985, 2989

#### **КО БУКОВИЦА**

- целе к.п.бр. 52, 90
- делови к.п.бр. 16/2, 16/3, 18/1, 18/2, 18/3, 18/4, 19/1, 19/2, 41/1, 41/2, 46, 47, 51, 53, 54, 73/1, 73/2, 74, 75, 76/1, 77/1, 77/2, 80, 82, 83, 84, 86, 91, 93, 94, 96, 97, 105/1, 105/4, 1566, 1576, 1578, 1590

У случају неслагања бројева катастарских парцела у текстуалном делу и подручја датог у графичким прилозима, као предмет овог Плана, важе границе утврђене у графичком прилогу **број 2.- „Граница обухвата плана и грађевинског подручја“**.

#### **А.3.2. Опис границе обухвата грађевинског подручја**

Приликом успостављања заштитног појаса далековода, сходно прописима о планирању и изградњи, не врши се промена намена земљишта, нити се за стубна места формира посебна грађевинска парцела.

У графичком делу Плана приказан је обухваћени део простора, који припада грађевинском подручју, а налази се у обухвату Плана генералне регулације “Конарево-Дракчићи”.



#### А.4.Постојеће стање

Према постојећој намени површина, дуж трасе постојећег далековода 110 kV, доминантно је заступљено пољопривредно земљиште, а у мањој мери, постојеће грађевинско земљиште (у грађевинском подручју Конарево - Дракчићи), у зони увођења далековода у трафостаницу.

Укупна дужина трасе постојећег далековода је око 23,3km од чега је 10,7km на територији града Краљева, а 12,6km на територији града Чачка.

Предметни далековод је изграђен 1954, а прва реконструкција је урађена 1988.године, на челично решеткастим стубовима типа "Јела" и типа "Игла", па је услед старости опреме, потребна његова поновна реконструкција, односно замена стубова и проводника.

Траса постојећег далековода се налази претежно изван грађевинских подручја насеља, односно, прелази преко подручја које је у обухвату Просторног плана града Краљева ("Службени лист града Краљева", број 7/2011), осим у делу када улази у подручје Плана генералне регулације "Конарево – Дракчићи" ("Службени лист града Краљева", број 13/2013 и 24/2013), где прелази преко површине за посебне намене и површина за становање.

У ванграђевинском подручју, траса постојећег далековода прелази преко неколико парцела са стамбеним објектима руралног типа, с тим што постојећи вод не прелази преко постојећих стамбених објеката.

Предметни далековод се укршта са државним путем IIА реда број 181 Кратовска Стена - Лучани - Гуча - Каона - Дракчићи, односно са деоницом предметног пута број 18105, која је дефинисана почетним чвором број 18103 „Каона (Горњи Дубац)” у km 33+246 и крајњим чвором број 17903 „Дракчићи” у km 51+932, као и са општинским и некатегорисаним путевима.

Коридор далековода се укршта са више водотокова II реда (Мусина и Самаилска река, поток Буковица и Грабовац, као и безимени поток), који припадају водном подручју Морава, слив Западна Морава.

У планском подручју није изграђена јавна водоводна, ни канализациона мрежа, нити је планирана изградња од стране надлежне институције / управљача предметне инфраструктуре.

Траса предметног далековода се укршта са више електроенергетских објеката и то:

- на подручју КО Конарево са далеководом 10kV – огранак за ТС 10/0,4kV "Чибуковица 2"
- на подручју КО Врдила и КО Дракчићи са далеководом 10kV – веза ТС 10/0,4kV "Дракчићи 1" - ТС 10/0,4kV "Врдила 1"
- на подручју КО Буковица са далеководом 10kV – огранак за ТС 10/0,4kV "Буковица 2" и са далеководом 10kV – веза ТС 10/0,4kV "Самаила 1" - ТС 10/0,4kV "Буковица 1"
- на подручју КО Самаила са далеководом 10kV - огранак за ТС 10/0,4kV "Самаила 3" и огранак за ТС 10/0,4kV "Самаила 12"

Електронска комуникациона инфраструктура (ЕК) је постављена у коридорима постојећих путева (државни, општински, некатегорисани), са којима се укршта траса предметног далековода. Постојећу ЕК инфраструктуру чине оптички и приводни бакарни каблови.

Примарна и разводна бакарна мрежа је изграђена подземно и надземно, с тим што надлежна институција/управљач ЕК инфраструктуром није доставио податке о ваздушној мрежи (која се мора узети у обзир приликом извођења радова).

У обухвату плана, а на основу издатих услова Завода за заштиту споменика културе Краљево, налази се евидентирано добро "Црквине, Конарево", које ужива заштиту на основу Закона о културним добрима. У непосредној близини обухвата плана налазе се још два локалитета – у атару села Дракчићи локалитет "Старо гробље" и у атару села Самаила археолошки локалитет "Влашка глава".

## ПЛАНСКИ ДЕО

### Б.Правила уређења и изградње простора

#### Б.1. Концепција уређења простора

У складу са смерницама из планске документације ширег подручја (Просторни план града Краљево и План генералне регулације "Конарево – Дракчићи"), планирана је реконструкција постојећег високонапонског вода, напонског нивоа 110kV (бр. 115/1), која је предвиђена тако да се изведе двосистемски далековод, уз замену стубова и монтажу "OPGW" ужета.

Изван грађевинског подручја насеља, коридор далековода прелази, већим делом, преко парцела пољопривредног земљишта, а у мањој мери преко парцела шумског земљишта у приватној својини и руралног становања.

У грађевинском подручју насеља, коридор далековода прелази преко подручја посебне намене и парцела руралног становања.

#### Б.2. Намена површина и објеката

Планирана је реконструкција постојећег далековода, тако да се изведе двосистемски далековод, напонског нивоа 110 kV.

*Оквирне координате коридора високонапонског вода, далековода 110 KV број 115/1*

*Табела број 2.*

Ознака угаоне тачке коридора	Катастарска општина	координате		Дужина коридора од стуба до стуба (km)
		Х	У	
<b>0 (улаз у ТС)</b>	Конарево	7469212.03	4841029.44	/
<b>1</b>	Конарево	7469167.84	4841081.61	0,07
<b>2/7</b>	Дракчићи	7468454.77	4842388.24	1,49
<b>3/17</b>	Самаила	7466032.15	4843702.90	2,77
<b>4/31</b>	Самаила	7462670.97	4845214.69	3,69
<b>Излаз</b>	Самаила	7460685.83	4846991.81	2,68
<b>УКУПНА ДУЖИНА ДАЛЕКОВОДА на територији града Краљево</b>				<b>10,7</b>

За реконструкцију линијског инфраструктурног објекта – високонапонског вода 110 kV, планирано је да се дуж трасе вода формирају заштитни и извођачки појас који износе:

- заштитни појас<sup>1</sup>, укупне ширине око 60,0 m (2x30,0 m);
- извођачки појас, укупне ширине 10,0 m (2x 5,0 m);

Заштитни појас далековода 110 kV обухвата делове и целе катастарске парцеле, и то:

#### **КО КОНАРЕВО**

- делови к.п.бр. 7/4, 348/1, 349, 353, 354, 355, 356, 358, 359, 360, 364/2, 378/7, 378/8, 420, 1783

#### **КО ДРАКЧИЋИ**

- целе к.п.бр. 673/3, 693, 709/1, 790, 815, 816
- делови к.п.бр. 648/1, 648/2, 667, 668, 669, 672/3, 672/4, 673/1, 673/2, 687/1, 687/2, 691, 694/1, 694/2, 695, 696/1, 696/2, 697/1, 699, 700, 706, 707, 708, 709/2, 775, 776/1, 776/4, 779/4, 779/5, 779/6, 780/1, 780/2, 780/7, 782/1, 782/2, 782/3, 782/4, 782/5, 782/6, 783, 786, 787, 788, 789, 791, 792/1, 798/1, 798/2, 798/3, 800, 801, 802, 803, 812, 813, 814, 817, 819, 820/1, 820/2, 823/1, 849/3, 852/2, 853, 854/1, 854/2, 855/2, 859/1, 860/1, 860/2, 861, 864, 943, 947, 952, 959/2

#### **КО ВРДИЛА**

- делови к.п.бр. 447/1, 450

#### **КО САМАИЛА**

- целе к.п.бр. 1902, 1904, 1938/2, 2280, 2755/2, 2757, 2759/4, 2799, 2936/5, 2936/6, 2936/7
- делови к.п.бр. 712/1, 712/2, 713, 714/1, 714/2, 714/3, 715, 716, 717/1, 747, 751, 752, 801/1, 802, 808/2, 809/1, 810/1, 810/3, 811/1, 811/2, 812/2, 812/3, 813, 1851, 1853/1, 1853/2, 1859/1, 1859/2, 1859/3, 1860/4, 1861, 1864/1, 1864/2, 1865/1, 1865/2, 1865/3, 1867/1, 1885, 1887/1, 1888, 1889, 1890, 1891/1, 1891/2, 1897, 1898, 1900, 1903, 1905, 1929, 1930/1, 1930/2, 1933, 1935/2, 1936/2, 1936/3, 1937/1, 1937/2, 1938/1, 1939/1, 1939/3, 1940, 1946, 1947, 1948, 1949/1, 1949/2, 1950, 1951, 1953, 1954, 1955, 1956/1, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2287/1, 2287/3, 2287/4, 2286, 2288, 2293, 2294, 2667, 2669, 2755/1, 2756, 2758/1, 2759/1, 2759/2, 2760, 2762, 2763, 2764, 2765/2, 2786/1, 2786/2, 2788, 2789, 2790, 2792, 2793, 2794/2, 2795, 2796, 2797, 2798, 2802, 2805, 2808, 2837, 2838, 2839/1, 2840/1, 2841/1, 2841/2, 2842/2, 2843/1, 2844, 2845/4, 2845/6, 2845/8, 2846, 2847/1, 2847/2, 2848/1, 2848/2, 2848/3, 2851/2, 2851/3, 2853, 2900/2, 2918/1, 2920, 2921/1, 2921/2, 2923, 2924/1, 2924/2, 2924/3, 2924/4, 2924/5, 2924/8, 2924/9, 2924/10, 2925/1, 2925/2, 2925/3, 2925/4, 2925/5, 2927, 2928/1, 2928/3, 2928/4, 2934/3, 2934/12, 2934/13, 2934/14, 2934/15, 2935, 2936/3, 2936/2, 2936/4, 2937, 2938/1, 2939/1, 2940/1, 2944/1, 2957, 2958, 2959/1, 2962, 2968, 2969, 2971, 2985, 2989

#### **КО БУКОВИЦА**

- целе к.п.бр. 52, 90
- делови к.п.бр. 16/2, 16/3, 18/1, 18/2, 18/3, 18/4, 19/1, 19/2, 41/1, 41/2, 46, 47, 51, 53, 54, 73/1, 73/2, 74, 75, 76/1, 77/1, 77/2, 80, 82, 83, 84, 86, 91, 93, 94, 96, 97, 105/1, 105/4, 1566, 1576, 1578, 1590

Заштитни појас далековода је зона у којој се утврђују посебна правила и услови коришћења и уређења простора, у циљу обезбеђења, пре свега превентивног, техничког

<sup>1</sup> према члану 218. Закона о енергетици ("Службени гласник РС", број 145/14 и 95/18-др.закон), заштитни појас за надземни електроенергетски вод (напонског нивоа 110 kV), са обе стране вода од крајњег фазног проводника, има ширину од 25 m

обезбеђења за несметано функционисање електроенергетског објекта, далековода 110 kV и заштите окружења од могућих утицаја далековода. Спољна граница заштитног појаса представља истовремено и границу планског обухвата. Приликом успостављања заштитног појаса далековода не врши се промена намене земљишта.

Извођачки појас се дефинише као простор непосредно уз далековод, у оквиру заштитног појаса, у коме се утврђују посебна правила коришћења и уређења за потребе изградње далековода. У извођачком појасу далековода обезбеђује се простор за постављање стубова (према техничкој документацији) далековода, службености пролаза за потребе извођења радова, надзор и редовно одржавање инсталација далековода.

#### Планирана намена земљишта

Табела број 2.

р.б	Намена земљишта	Површина (ха)	Процент учешћа (%)
<b>1</b>	<b>Грађевинско земљиште</b>	<b>15,2</b>	<b>23</b>
	1.1. Грађевинско земљиште у грађевинском подручју насеља	7,27	11
	1.1.1. породично (рурално) становање	2,31	3
	1.1.2. електроенергетски објекат	1,21	2
	1.1.3. саобраћајна инфраструктура–насељска улица	0,03	/
	1.1.4. посебна намена	3,72	6
	1.2. Грађевинско земљиште изван грађевинског подручја насеља	7,93	12
	1.2.1. државни пут	0,07	0,1
	1.2.2. западна обилазница	0,14	0,2
	1.2.3. општински пут	0,36	0,7
	1.2.4. некатегорисани пут	1,03	2
	1.2.5. рурално становање	6,33	9
<b>2</b>	<b>Водно земљиште</b>	<b>0,36</b>	<b>1</b>
	2.1. Река	0,24	0,8
	2.2. Поток	0,12	0,2
<b>3</b>	<b>Пољопривредно земљиште</b>	<b>43,07</b>	<b>66</b>
	3.1. пољопривредно (продуктивно) земљиште	6,87	10
	3.2. пољопривредно земљиште	36,20	56
<b>4</b>	<b>Шумско земљиште</b>	<b>6,33</b>	<b>10</b>
	4.1. Шумско земљиште	6,33	10
<b>УКУПНО (подручје Плана)</b>		<b>64,96</b>	<b>100</b>

#### Правила уређења и изградње

Израда техничке документације и изградња се врше у свему према важећој законској регулативи из предметне области.

У заштитном појасу испод, изнад или поред електроенергетских објеката не могу се градити објекти, изводити други радови, нити засађивати дрвеће, без претходне сагласности управљача електроенергетске инфраструктуре.

### Далековод 110 kV

Коначан избор проводника, заштитног ужета и стубова, извршиће се приликом израде техничке документације.

Стубови ће бити угаоно-затезни и носећи, а тачна висина биће одређена техничком документацијом за предметни далековод, према издатим условима надлежних институција и техничким захтевима, у вези обезбеђења сигурносних висина и сигурносних удаљености инсталације далековода.

Темељи стубова су, по правилу, армирано бетонски, а дубина фундација, начин израде и тип темеља се ближе дефинишу у техничкој документацији, на основу очекиваног оптерећења и инжењерскогеолошког испитивања терена.

Предметни далековод представља линијски инфраструктурни објекат јавне намене, за који се може утврдити јавни интерес и спровести непотпуна експропријација установљавањем права стварне службености.

За стубове далековода не формира се посебна грађевинска парцела, у складу са чланом 69. Закона о планирању и изградњи. За колски превоз опреме и делова инсталације далековода, предвиђено је коришћење најкраћих прилаза са јавних и некатегорисаних путева, а формирање прилаза или градилишта изван извођачког појаса условљено је сагласнишћу власника/корисника или установљавањем службености пролаза.

### **Б.3. Услови за уређење и изградњу површина и објеката јавне намене**

#### **Б.3.1. Саобраћајна инфраструктура**

Нема паралелног вођења, а траса предметног далековода 110kV се укршта са трасом државног пута IIА реда број 181 (Кратовска стена-Дракчићи), као и са трасом планиране "западне обилазнице" (која је преузета из Плана генералне регулације "Конарево – Дракчићи").

На локацији укрштаја са предметним далеководом, ширина путног појаса државног пута износи око 11,0 m и омогућава реконструкцију предметног државног пута, у складу са законским прописима из предметне области. Планском документацијом донетом од стране локалне управе, у претходном периоду, нису планиране додатне саобраћајне траке, као ни изградња нових раскрсница у зони укрштаја предметног пута и далековода.

У зони укрштаја далековода и државног пута, нису планирани угаони стубови, а постављање носећих стубова дефинисаће се у техничкој документацији, уз поштовање услова управљача државног пута.

Траса предметног далековода се укршта са више општинских и некатегорисаних путева.

#### **Правила уређења и изградње**

Приликом реконструкције трасе далековода поред и изнад државног пута IIА реда број 181 и "западне обилазнице", поштовати следеће услове:

- укрштање електроенергетског вода са предметним путем дефинисати по могућству

под углом од  $90^\circ$  док је стубове потребно поставити на растојању које не може бити мање од висине стуба далековода, мерено од границе путног земљишта;

- приликом укрштаја са предметним путем, потребно је обезбедити сигурносну висину од минимум 7,0 m од највише коте коловоза до ланчанице, при најнеповољнијим температурним условима.

Приликом евентуалног подземног полагања инсталација поред и испод државног пута IIА реда број 181 и “западне обилазнице”, поштовати следеће услове:

- правила за укрштање инсталација са државним путем:
  - укрштање инсталација са државним путем се планира искључиво механичким подбушивањем, испод трупа пута, управно на пут, у прописаној заштитној цеви;
  - заштитна цев мора бити пројектована по целој дужини, између крајњих тачака попречног профила пута, увећана за по 3,0 m са сваке стране;
  - минимална дубина инсталација и заштитних цеви од најниже горње коте коловоза до горње коте заштитне цеви износи 1,50 m;
  - минимална дубина предметних инсталација и заштитних цеви испод путног канала за одводњавање, од коте дна канала до горње коте заштитне цеви износи мин. 1,20 m;
- правила за паралелно вођење инсталација поред државног пута:
  - инсталације мора да буду удаљене минимално 3,0 m од крајње тачке попречног профила предметног државног пута (ножице насипа трупа пута или спољне ивице путног канала за одводњавање), изузетно ивице коловоза реконструисаног коловоза, уколико се тиме не ремети режим одводњавања коловоза;
  - на местима где није могуће задовољити услове из претходног става, мора бити пројектована и изведена адекватна заштита трупа предметног пута;
  - није дозвољено вођење инсталација по банкени, по косинама усека или насипа, кроз јаркове и кроз локације, које могу иницирати отварање клизишта.

По правилу, приликом постављања стубова далековода поред општинских и некатегорисаних путева, стубови далековода мора да буду удаљени од ивице земљишног појаса (путне парцеле), минимум 10 m, а изузетно ова удаљеност се може смањити на 5,0 m.

Изузетно, у грађевинском подручју насеља, могуће је да се стуб далековода налази и на ближој удаљености, уз примену адекватних техничких решења и уз прибављање сагласности управљача пута.

Укрштање трасе далековода и општинских/некатегорисаних путева планирати тако да се не угрожава функционалност пута, уз обезбеђење сигурносне висине од највише коте коловоза до ланчанице, при најнеповољнијим температурним условима, у складу са прописима из предметне области.

Приликом израде техничке документације, неопходно је прибавити услове управљача државног и општинског/некатегорисаног пута.

### **Б.3.2. Остале инфраструктурне мреже и објекти**

Укрштање, приближавање и паралелно вођење далековода са осталим инфраструктурним системима се изводи у складу са техничким прописима, а у фази израде техничке документације, потребно је обрадити и међусобни утицај, у случају

паралелног вођења и укрштања са другим инфраструктурним водовима, уз прибављање сагласности предузећа надлежног за предметну инсталацију.

Укрштање, приближавање и паралелно вођење далековода са објектима и инсталацијама решаваће се у складу са важећим законским прописима из предметне области и издатим условима надлежних предузећа. По правилу, за ближе решавање наведених ситуација, у склопу израде техничке документације за предметни далековод, ради се посебан пројекат или извод из пројекта на који се обезбеђује сагласност надлежног власника/корисника конкретног објекта/инсталације. Пројекат поред техничког решења, по потреби може обухватити и прорачун међусобног утицаја у различитим режимима и условима рада.

С обзиром на предмет разраде у овом Плану, мрежа и капацитети јавне комуналне инфраструктуре су захваћени у мери да се обезбеди усаглашавање са планираном реконструкцијом далековода 110 kV.

Уколико се прописани/захтевани услови не могу испунити, инвеститор реконструкције/изградње далековода спроводи одговарајуће мере техничке заштите, укључујући и могућност, привременог или трајног измештања локалних инсталација. Извођач радова је у обавези да правовремено обавести надлежна предузећа о почетку и трајању радова на постављању далековода и, по потреби, обезбеди њихов надзор.

### **Водовод и канализација**

Изградња високонапонског вода, који се поставља надземно не угрожава јавну водоводну и канализациону мрежу. Приликом реконструкције/изградње темеља стубова далековода неопходно је обезбедити да се не врши угрожавање јавне мреже, уз евентуално измештање делова мреже о трошку инвеститора реконструкције/изградње далековода, уколико се накнадно утврди да је изграђена ова врста инфраструктуре у планском подручју.

### **Друга електроенергетска инфраструктура**

Приликом реконструкције трасе предметног далековода обезбеђена је усаглашеност, у складу са важећим прописима, друге постојеће (напонског нивоа 10kV) електроенергетске инфраструктуре.

У току пројектовања и реконструкције надземног вода 110kV, у односу на постојеће електроенергетске водове, потребно је испунити све техничке услове, сагласно важећим прописима из предметне области.

У случају потребе за измештањем водова, мора да се обезбеде алтернативне трасе и инфраструктурни коридори уз претходну сагласност управљача електроенергетског вода који се измешта. Трошкове измештања и изградње сноси инвеститор објекта због чије изградње се врши измештање.

### **Електронска комуникациона (ЕК) инфраструктура**

На графичком прилогу, на основу услова надлежне институције, оријентационо су приказане трасе постојећих подземних ЕК каблова, а при изради техничке документације и извођењу радова узети у обзир и постојећу ваздушну мрежу.

С обзиром на то да се траса предметног далековода 110 kV, на више места укршта са постојећом ЕК инфраструктуром, неопходно је, у фази израде техничке документације,

урадити прорачун утицаја електроенергетских водова на ЕК водове, за каблове који су у зони утицаја. На местима где се далековод укршта са постојећим ваздушним ЕК кабловима, потребно је исти заменити адекватним подземним каблом.

У складу са важећим прописима:

- ЕК подземни каблови се постављају на удаљености од најмање 10 m од стубова далековода напонског нивоа 110 kV;
- код укрштања надземног ЕК вода и надземног електроенергетског вода, хоризонтална пројекција растојања најближег стуба који носи ЕК вод треба да буде најмање једнака висини стуба на месту укрштања увећана за 3 m;
- прорачун индуктивног утицаја врши се за растојања приближавања до 2.000 m, а у густо насељеним подручјима, до 250 m;
- уколико прорачун покаже да су вредности опасног или ометајућег напона веће од стандардима дозвољених, пројектант је у обавези да предложи техничко решење заштите ЕК каблова, а трошкове реализације заштите сноси инвеститор изградње далековода.

## **Правила уређења и изградње**

### Заштита каблова који се не измештају

Према важећим прописима о електронским комуникационим мрежама, унутар заштитног појаса, није дозвољена изградња и постављање објеката (инфраструктурних инсталација) других комуналних предузећа изнад и испод постојећих подземних ЕК каблова или кабловске ЕК канализације, осим на местима укрштања, као ни извођење радова који могу да угрозе функционисање електронских комуникација (ТК објеката).

Планираним радовима не сме доћи до угрожавања механичке стабилности и техничких карактеристика постојећих ЕК објеката и каблова, ни до угрожавања нормалног функционисања ЕК саобраћаја, и мора увек бити обезбеђен адекватан приступ постојећим кабловима, ради њиховог редовног одржавања и евентуалних интервенција.

Пре почетка извођења радова потребно је, у сарадњи са надлежном институцијом извршити идентификацију и обележавање трасе постојећих подземних ЕК каблова у зони планираних радова (помоћу инструмента трагача каблова и по потреби пробним ископима на траси), како би се утврдио њихов тачан положај, дубина и евентуална одступања од траса дефинисаних издатим условима.

У фази израде техничке документације, осим подземних, узети у обзир и постојеће ваздушне ЕК водове.

Заштиту и обезбеђење постојећих ЕК објеката и каблова треба извршити пре почетка било каквих грађевинских радова и предузети све потребне и одговарајуће мере предострожности како не би, на било који начин, дошло до угрожавања механичке стабилности, техничке исправности и оптичких карактеристика постојећих ЕК објеката и каблова.

Грађевинске радове у непосредној близини постојећих ЕК објеката и каблова вршити искључиво ручним путем, без употребе механизације и уз предузимање свих потребних мера заштите (обезбеђење од слегања, пробни ископи и сл.).

### Измештање / реконструкција водова



У фази израде техничке документације, уколико предметна изградња условљава замену постојећих каблова, кабловима са повећаним редуccionим фактором или измештање постојећих ЕК објеката / каблова, неопходно је урадити техничко решење / пројекат измештања, заштите и обезбеђења постојећих ЕК каблова, прибавити сагласност надлежне институције на исти, а трошкове реализације сноси инвеститор изградње далековода.

#### **Б.4. Усаглашавање са пољопривредним и шумским земљиштем**

Избором трасе по постојећој траси далековода и заменом постојећих стубова, који већ заузимају одређене површине на терену, у великој мери се сужава могућност да се наруше карактеристике и квалитет пољопривредног и шумског земљишта.

По правилу, реконструкција/изградња далековода на пољопривредном земљишту условљена је очувањем намене и функционалности обухваћених парцела, уз обавезу санирања или исплате накнаде за причињену штету на земљишту и културама.

На шумском земљишту, ширина просеке кроз шуму, одговара минималној сигурносној удаљености најближег проводника (у неотклоњеном стању) од 3,0 m од било ког дела најближих стабала. Минимална сигурносна удаљеност се мора очувати и у случају пада стабла.

#### **Б.5. Усаглашавање са водним земљиштем**

Укрштање далековода са водотоковима је условљено обезбеђењем водног режима, заштите вода и водног земљишта од загађења. За потребе несметаног функционисања, одржавања и надзора над водним објектима, потребно је обезбедити сигурносну удаљеност стуба далековода (од корита за велику воду за водотоке на којима не постоје изграђени објекти за заштиту од поплава, као и од унутрашње ножице насипа, ка брањеном подручју, за водотоке на којима постоје изграђени насипи) и сигурносну висину (растојање проводника од круне насипа код регулисаних водотока, односно од обале корита за велику воду код нерегулисаних водотока), у складу са прописима из предметне области и према водним условима надлежног органа за послове водопривреде, издатим у фази израде техничке документације.

Земљиште дуж водотока може се користити на начин којим се не угрожава спровођење одбране од поплава, и заштита од великих вода, тако да се обухвате прописане забране и ограничења, права и обавезе за кориснике водног земљишта и водних објеката прописане важећим законом.

Код укрштања далековода 110 kV са водотоцима морају се поштовати следећи принципи и критеријуми:

- угао укрштања надземног вода - далековода са водотоком не сме бити мањи од 30°;
- сигурносна висина изнад обале (природна обала, круна насипа) водотока износи минимум 10 m;
- минимална удаљеност стубног места далековода од обале водотока, или унутрашње ножице насипа је 10 m;
- минимална удаљеност далековода од обале водотока при паралелном вођењу са водотоком је 10 m.

Техничком документацијом предвидети да приликом извођења радова на реконструкцији далековода не дође до смањивања протицајног профила водотока на местима укрштања

далековода и водотока. Приликом извођења земљаних радова (ископ и насипања у обалама за потребе изградње), одредити место одлагања материјала, које не сме бити на обалама и у кориту водотока.

Планираним радовима на реконструкцији далековода на локацијама укрштања са водотоком не смеју се угрозити потребе за водом узводних и низводних корисника уз водоток, не смеју се изазвати ерозивни процеси и дестабилизација терена узводно и низводно од локације укрштања.

Техничком документацијом предвидети осигурање реконструисаног далековода од штетних дејстава које могу настати од појаве великих вода.

## **Б.6. Услови и мере заштите**

### **Б.6.1. Услови и мере заштите природних добара**

У планском подручју нема заштићених подручја за које је спроведен или покренут поступак заштите, утврђених еколошки значајних подручја и еколошких коридора еколошке мреже Републике Србије, као ни евидентираних природних добара.

Обавеза је инвеститора извођења радова, да уколико у току извођења радова наиђе на природно добро које је геолошко – палеонтолошког или минералогско – петрографског порекла, а за које се претпоставља да има својство споменика природе, о томе обавести министарство надлежно за послове животне средине и да предузме све мере како се природно добро не би оштетило до доласка овлашћеног лица.

### **Б.6.2. Услови и мере заштите непокретних културних добара и културног наслеђа**

На предметном подручју, као и у његовој непосредној близини постоје евидентирана добра, као и археолошки локалитети.

У обухвату плана, код локације постојеће ТС “Краљево 1”, налази се евидентирано добро које ужива заштиту - “Црквине, Конарево”, евиденциони лист број 14 од 19.10.2018.године.

За све радове, који су планирани на овој локацији неопходно је прибавити посебне услове Завода за заштиту споменика културе Краљево.

У непосредној близини обухвата плана налазе се још два локалитета – у атару села Дракчићи локалитет “Старо гробље” и у атару села Самаила археолошки локалитет “Влашка глава”, за које је потребно прибавити допуну услова надлежног Завода, уколико су планирани радови, који могу угрозити локалитете.

Ако се у току извођења радова наиђе на археолошка налазишта или археолошке предмете, извођач радова је дужан да одмах, без одлагања, прекине радове и обавести надлежну установу заштите споменика културе и да предузме мере да се налаз не уништи и не оштети и да се сачува на месту и у положају у коме је откривен.

### **Објекти за које се израђују услови техничке заштите**

Евидентирано добро које ужива заштиту - “Црквине, Конарево” представља културно добро за које се израђују конзерваторски или други услови за предузимање мера техничке заштите и других радова, у складу са важећим законским прописима из области заштите културних добара.

### **Б.6.3. Опис смерница за предупређење и смањење негативних и повећање позитивних утицаја на животну средину**

Заштита животне средине подразумева поштовање свих општих мера заштите животне средине и природе и прописа утврђених законском регулативом. У том смислу се, на основу анализе стања животне средине, просторних односа планског подручја са својим окружењем, планираних активности у планском подручју, процењених могућих негативних утицаја на квалитет животне средине и услова надлежних институција, утврђују се следеће мере заштите које треба примењивати током имплементације Плана:

- обавезно је спровођење свих мера заштите дефинисаних предметним Планом и условима надлежних институција прибављеним за потребе израде планског документа;
- смањење ризика утицаја електричног и магнетног поља далековода на здравље људи и околину постиже се одржавањем прописаних сигурносних висина и удаљености у заштитној зони далековода и ширем простору;
- објекти далековода морају бити изведени у складу са важећим законским прописима о заштити од пожара;
- ради очувања шума забрањена је сеча стабала заштићених и строго заштићених врста дрвећа; самовољно заузимање шума; уништавање или оштећење шумских засада, ознака и граничних знакова, као и изградња објеката који нису у функцији газдовања шумама; одлагање смећа, отровних супстанци и осталог опасног отпада у шуми, на шумском земљишту на удаљености мањој од 200 метара од руба шуме, као и изградња објеката за складиштење, прераду или уништавање смећа; предузимање других радњи којима се слаби приносна снага шуме или угрожавају функције шуме; одводњавање и извођење других радова којима се водни режим у шуми мења тако да се угрожава опстанак или виталност шуме;
- сеча стабала, израда, извоз, изношење и привлачење дрвета и други начин померања дрвета са места сече, врше се у време и на начин којим се обезбеђује најмање оштећење околних стабала. подмлатка, земљишног покривача, остале флоре, фауне и објеката. као и спречавање загађивања земљишта органским горивима и моторним уљем;
- за уклањање дрвенасте вегетације, неопходна је дознака надлежне шумске управе ЈП "Србијашуме";
- са отпадним материјама и материјалима насталим у току изградње, реконструкције и редовног рада и коришћења објеката, поступати у складу са одредбама законских прописа о управљању отпадом;
- ако при извођењу радова дође до хаварије на грађевинским машинама или транспортним средствима, односно изливања уља и горива у земљиште, извођач радова је у обавези да изврши санацију, односно ремедијацију загађене површине;
- забрањена је промена морфолошких особина подручја од којих зависи функционалност еколошких коридора;
- очувати континуитет водотокова, присуство подземних и надземних вода у природним и вештачким депресијама, крајпоточну и мочварну вегетацију, као и специфичне структуре и функционалну повезаност станишта строго заштићених и заштићених врста;
- очувати пољопривредне, еколошке, рекреативне и пејзажно-естетске функције ораница, башта, група стабала, појединачних стабала великих димензија, живица, међа, кошаница, воћњака, травних површина, бара и зелених површина, чија

- структура и намена подржава функције еколошких коридора;
- планирати висок ниво квалитета животне средине и дефинисати одговарајуће поступке и мере заштите и превенције акцидентата, како би се могући негативни утицаји далековода 110 кV на ближу и даљу околину свели на најмању могућу меру;
  - забрањено је уништавање гнезда птица, која се налазе на траси далековода. (уколико је неопходно уклањање гнезда, исто вршити искључиво уз обавештавање и услове Завода за заштиту природе Србије);
  - уколико се током извођења радова у извођачком појасу планираног ДВ 110 кV наиђе на активно гнездо са пологом или младунцима птица, неопходно је обуставити радове на тој локацији и обавестити Завод за заштиту природе Србије;
  - након реконструкције далековода, уколико дође до гнезђења птица, у сарадњи са Заводом за заштиту природе Србије, извршити постављање платформи за гнезђење птица;
  - контактне делове планираног ДВ 110 кV са проводницима где може доћи до проблема тзв. кратког споја тако конструисати да се избегне испадање система и прекид рада, односно страдање птица на ДВ 110 кV. Ове мере спровести у складу са Препоруком бр. 110 (2004) Сталног комитета за смањење штетних ефеката који имају објекти за пренос електричне енергије који се налазе изнад земље (електроводови) на птице;
  - организовати градилиште на минималној површини потребној за његово функционисање, а манипулативне површине просторно ограничити, како се не би нарушавало природно стање терена више него што је неопходно;
  - за прилаз траси далековода, максимално користити постојећу путну мрежу, у циљу спречавања фрагментације зелених површина;
  - применити биолошке, био-техничке и/или техничке мере за спречавање ерозије на деловима трасе где је вегетација уклоњена и где постоји већи нагиб терена;
  - у фази извођења радова, одредити локацију за привремено депоновање материјала неопходног за извођење радова, као и материјала који је остао након завршетка радова.

#### **Б.6.4. Урбанистичке мере за заштиту од елементарних непогода и акцидентата**

Мере заштите од елементарних непогода и акцидентата спроводе се у складу са важећим законским прописима о ванредним ситуацијама и техничким прописима меродавним за електроенергетску инфраструктуру и објекте.

Планско подручје припада зони 8-9°MCS скале (односно скале EMS-98). Заштита од земљотреса се спроводи кроз примену важећих сеизмичких прописа за изградњу нових објеката и кроз трасирање коридора инфраструктуре дуж насељских улица и зелених површина на одговарајућем растојању од објеката. Ради заштите од земљотреса, планирани објекти мора да буду реализовани и категорисани према прописима и техничким нормативима за изградњу објеката у сеизмичким подручјима.

Превентивне мере заштите од акцидентата обухватају: извођење далековода по планираној траси, успостављање и одржавање заштитног појаса, избор квалитетног техничког решења инсталације далековода, обезбеђење појачане електричне и механичке заштите проводника у случају приближавања и укрштања далековода са другим инсталацијама и објектима, коришћење опреме за ефикасно уземљење и брзо аутоматско искључење.

#### **Б.6.5. Урбанистичке мере за цивилну заштиту**

Елементи који имају карактер поверљивих података, обрађени су у посебном прилогу (анексу), који је саставни део овог Плана, који није доступан јавности, као овај План.

#### **Б.6.6. Стандарди приступачности**

С обзиром на предмет разраде у овом Плану, нема обавеза у погледу поштовања прописа који се односе на услове којима се површине и објекти јавне намене чине приступачним особама са инвалидитетом, у складу са важећим Правилником.

#### **Б.6.7. Мере енергетске ефикасности изградње**

С обзиром на предмет разраде у овом Плану, приликом изградње објеката, нема обавеза у погледу поштовања принципа енергетске ефикасности, у складу са важећом законском регулативом.

### **В. СМЕРНИЦЕ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ПЛАНА**

У складу са прописима о планирању и изградњи, овај План представља плански основ за издавање одговарајућих аката, у складу са законом и за утврђивање јавног интереса.

### **Г. ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Г.1. Садржај графичког дела**

Саставни део овог Плана су следећи графички прилози:

- |  |          |
|--|----------|
| 1. Диспозија предметног подручја у односу на непосредно окружење ..... | 1:25.000 |
| 2. Граница обухвата плана и грађевинског подручја.....                 | 1:2.500  |
| 3. План мреже и објеката инфраструктуре.....                           | 1:2.500  |

#### **Г.2. Садржај документационе основе Плана**

Саставни део овог Плана је документациона основа, која садржи:

- одлуку о изради планског документа;
- изводе из планске документације ширег подручја;
- прибављене податке и услове надлежних институција;
- прибављене и коришћене геодетске подлоге;
- извештај о обављеном раном јавном увиду, извештај о обављеној стручној контроли нацрта плана и извештај о обављеном јавном увиду у нацрт плана;
- мишљења надлежних органа и институција;
- другу документацију.

**АКТИ ГРАДСКОГ ВЕЋА ГРАДА КРАЉЕВА**

488.

На основу члана 44. Закона о безбедности и здрављу на раду („Службени гласник РС“, број 101/05, 91/15, 113/17-др. закон), члана 23. Колективног уговора запослених у органима, стручним службама и посебним организацијама града Краљева („Службени лист града Краљева“, број 15/19, 24/19 и 35/19) и члана 32. Пословника о раду Градског већа града Краљева („Службени лист града Краљева“, број 21/19-пречишћен текст),

Градско веће града Краљева, на Тринаестој (ванредној) седници одржаној 4. децембра 2020. године, донело је

**РЕШЕЊЕ**  
**О ИМЕНОВАЊУ ОДБОРА ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ**  
**ЗА ОРГАНЕ ГРАДА КРАЉЕВА**

1. Именује се Одбор за безбедност и здравље на раду за органе града Краљева (у даљем тексту: Одбор), у саставу:  
**-за председника:**  
Радоица Кочовић, члан Градског већа града Краљева, представник послодавца  
**-за чланове:**
  1. Дарко Рудњанин, виши референт у Градској управи града Краљева, представник запослених
  2. Марина Миловић, сарадник у Градској управи града Краљева, представник запослених
  3. Зоран Туцаковић, самостални саветник у Градској управи града Краљева, представник запослених
  4. Мирјана Словић, самостални саветник у Градској управи града Краљева, представник запослених
  5. Јордан Маричић, намештеник у Градској управи града Краљева, представник послодавца
  6. Вања Вуковић, самостални саветник у Градској управи града Краљева, представник послодавца.
2. На основу права и овлашћења утврђених законом и колективним уговором, Одбор:
  - остварује увид у све акте који се односе на безбедност и здравље на раду,
  - даје предлоге и учествује у разматрању свих питања која се односе на спровођење безбедности и здравља на раду,
  - захтева од послодавца информације о свим питањима која се односе на безбедност и здравље на раду,
  - захтева од послодавца да предузима одговарајуће мере за отклањање или смањење ризика који угрожавају безбедност и здравље запослених,
  - захтева вршење надзора инспекције рада ако сматра да послодавац није спровео прописане или неопходне мере за безбедност и здравље на раду,
  - упознаје се са актом инспекције рада којим су наложене мере и начином на који се спроводе наложене мере од стране послодавца и
  - разматра и друга питања у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца у области безбедности и здравља на раду.
3. Одбор се именује на период од четири године.
4. Председнику и члановима Одбора припада право на накнаду за рад у Одбору у складу са Одлуком о накнадама за рад и путним трошковима одборника, шефова, заменика шефова, техничких секретара одборничких група у Скупштини града

Краљева, чланова радних тела Скупштине, Градоначелника и Градског већа града Краљева („Службени лист града Краљева“, број 27/18).

Ово решење објавити у „Службеном листу града Краљева“.

#### О б р а з л о ж е њ е

Законом о безбедности и здрављу на раду („Службени гласник РС“, број 101/05, 91/15, 113/17-др. закон) уређена су права, обавезе и одговорности послодавца и запослених, надлежности и мере чијом се применом, односно спровођењем осигурава безбедност и здравље на раду. Закон предвиђа право запослених да изабере једног или више запослених за безбедност и здравље на раду, а најмање три представника запослених образују Одбор за безбедност и здравље на раду, док је послодавац дужан да у Одбор именује најмање једног свог представника.

Чланом 23. Колективног уговора запослених у органима, стручним службама и посебним организацијама града Краљева („Службени лист града Краљева“, број 15/19, 24/19 и 35/19) прописано је да Градско веће града Краљева именује, на период од четири године, јединствен Одбор за безбедност и здравље на раду за све органе града, који има председника и шест чланова, од којих четири члана предлажу репрезентативни синдикати.

На основу наведеног, а у складу са предлогом репрезентативних синдиката од 13.11.2020. године, Градско веће града Краљева доноси решење којим именује Одбор за безбедност и здравље на раду за органе града Краљева.

**Градско веће града Краљева**

Број: 011-321/2020-I

Дана: 04. 12. 2020. године

**Председник Градског већа**  
градоначелник града Краљева  
**др Предраг Терзић**, дипл. политиколог, с.р.

489.

На основу члана 27. став 10. и став 11. Закона о јавној својини („Сл.гласник РС“, бр. 72/2011, 88/2013, 105/2014, 104/2016-др. закон, 108/2016, 113/2017 и 95/2018), члана 20. став 3. Уредбе о условима прибављања и отуђења непокретности непосредном погодбом и давања у закуп ствари у јавној својини, односно прибављања и уступања искоришћавања других имовинских права, као и поступцима јавног надметања и прикупљања писмених понуда („Службени гласник РС“, бр. 16/2018), члана 63. став 1. тачка 13. Статута града Краљева („Службени лист града Краљева“, бр. 6/19-пречишћен текст), члана 38. Одлуке о прибављању располагању и управљању стварима и другим имовинским правима у јавној својини града Краљева („Службени лист града Краљева“, бр. 22/18) и члана 136. Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС“, бр. 18/2016 и 95/2018- аутентично тумачење),

Градско веће града Краљева, на Тринаестој (ванредној) седници одржаној 4. децембра 2020. године, донело је

## РЕШЕЊЕ

### I

Отуђује се покретна ствар из јавне својине и то грађевинска машина - багер гусеничар марке HYUNDAI 290 LC-ROBEX број шасије Е 0646, година производње 1995, мотор CUMMINS, снаге 145 kw, серијски број 44903440, модел 6 СТ8. 3 С са хидрауличним чекићем марке CAT Н 130S тежине 2 тоне предузећу MG SERBIEN DOO, Бела Стена 29, 36344 Баљевац, у поступку покренутом решењем Градског већа града Краљева број 011-269/2020-I од 13.10.2020. године.

### II

Покретна ствар ближе описана у ставу 1. диспозитива овог решења отуђује се по цени од 2.939.250,00 динара предузећу MG SERBIEN DOO, Бела Стена 29, 36344 Баљевац, као најповољнијем понуђачу на основу расписаног јавног огласа од 23.10.2020. године објављеном у недељном листу „Ибарске новости“ и интернет презентацији Града Краљева.

Цена отуђења за покретну ствар ближе описану у ставу 1. Овог члана ће се исплатити у целости пре закључења уговора, а најкасније у року од 20 дана од дана ступања на снагу овог решења.

### III

Односи између града Краљева и MG SERBIEN DOO из Баљеваца, након правноснажности овог решења биће уређени уговором о отуђењу покретне ствари, који ће закључити градоначелник у име града Краљева и исти ће бити оверен пред Јавним бележником у Краљеву.

### IV

Ово решење ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеном листу града Краљева“.

### V

Решење доставити Одељењу за управљање имовином Градске управе града Краљева, Одељењу за привреду и финансије Градске управе града Краљева, члановима Комисије и понуђачу.

## Образложење

Град Краљево је стекао својину на грађевинској машини- багеру марке HYUNDAI 290 LC-ROBEX број шасије Е 0646, година производње 1995, мотор CUMMINS, снаге 145 kw, серијски број 44903440, модел 6 СТ8. 3 С са хидрауличним чекићем марке CAT



Н 130S тежине 2 тоне, брза спојка, кашика 1,5 м<sup>3</sup>, на основу решења Привредног суда у Краљеву бр. 4.И.127/2014 од 09.11.2015. године.

Решењем Градског већа града Краљева број 011-182/2020-I од 27.07.2020. године образована је Комисија за отуђење покретних ствари из јавне својине.

Решењем Градско већа града Краљева број 011-269/2020-I од 13.10.2020. године, покренут је поступак отуђења покретне ствари грађевинске машине- багера гусеничара из јавне својине града Краљева и расписан је јавни оглас за отуђење покретне ствари из јавне својине града Краљева.

Јавни оглас за отуђење покретне ствари, ближе описане у ставу 1. ове одлуке је објављен на интернет презентацији Града Краљева и у недељном листу „Ибарске новости“ дана 23.10.2020. године. Рок за подношење понуда је био 15 дана од дана објављивања огласа.

До окончања рока за подношење понуда пристигла је само једна понуда, понуда понуђача MG SERBIEN DOO, Бела Стена 29, 36344 Бањевац.

Комисија је приступила отварању понуде 10.11.2020. године, о чему је сачинила записник број 07/20 од 10.11.2020. године. Пре отварања понуде Комисија је констатовала да је понуда пристигла у року, дана 06.11.2020. у 11:40 часова, као и да је прописно запечаћена и да није оштећена.

Након отварања понуде комисија је констатовала да је понуђач доставио све тражене документе и доказ о уплати депозита, као и да је понудио вишу цену од почетне, односно да испуњава све услове тражене расписаним огласом.

Дана 12.11.2020. године, по позиву председника Комисије за покретне ствари, приступио је заступник понуђача MG SERBIEN DOO, Петар Адамовић и дао писану изјаву да остаје при датој понуди.

Чланом 36. став 3. Одлуке о прибављању располагању и управљању стварима и другим имовинским правима у јавној својини града Краљева предвиђено је да: „Градско веће, на предлог организационе јединице Управе надлежне за вођење евиденције о покретним стварима, доноси акт о отуђењу покретних ствари из јавне својине Града и објављује оглас о спровођењу поступка јавног надметања или прикупљања писаних понуда.“

Чланом 36. став 4. Одлуке о прибављању, располагању и управљању стварима и другим имовинским правима у јавној својини града Краљева предвиђено је да текст јавног огласа, израђује организациона јединица Управе надлежна за управљање имовином.“

Чланом 37. став 1. Одлуке о прибављању располагању и управљању стварима и другим имовинским правима у јавној својини града Краљева предвиђено је да: „Поступак отуђења покретних ствари из јавне својине Града јавним надметањем или прикупљањем писаних понуда спроводи Комисија за отуђење покретних ствари из јавне својине Града, коју образује Градско веће.“

Чланом 20. став 3. Уредбе о условима прибављања и отуђења непокретности непосредном погодбом и давања у закуп ствари у јавној својини, односно прибављања и уступања искоришћавања других имовинских права, као и поступцима јавног надметања и прикупљања писмених понуда („Службени гласник РС“, бр. 16/2018) предвиђено је: „Поступак разматрања приспелих понуда спровешће се уколико на оглас пристигне најмање једна благовремена и потпуна понуда“.

На основу свега наведеног одлучено је као у диспозитиву.

Ово решење је коначно.

**ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ:** Против овог решења се не може изјавити жалба већ се може покренути управни спор, подношењем тужбе Управном суду, у року од 30 дана од дана достављања решења.

**Градско веће града Краљева**

Број: 011-320/2020-I

Дана: 04.12.2020. године

**Председник Градског већа**

градоначелник града Краљева

**др Предраг Терзић**, дипл. политиколог, с.р.

490.

На основу члана 7. став 1. Одлуке о такси превозу путника („Службени лист града Краљева“, број 41/2020) и члана 35. став 1. Одлуке о домаћем линијском превозу путника („Службени лист града Краљева“, број 41/2020),

Градско веће града Краљева, на Четрнаестој (редовној) седници одржаној 14. децембра 2020. године, донело је

## **ПРАВИЛНИК О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ ИСКЉУЧЕЊА ВОЗИЛА ИЗ САОБРАЋАЈА**

### **Члан 1.**

Овим правилником уређује се начин искључења и поступања са такси возилом и возилом физичког лица које је употребљено за извршење прекршаја (у даљем тексту: возило) које, у вршењу инспекцијског надзора над применом закона којим се уређује превоз путника у друмском саобраћају и одлуке којом се уређује обављање такси превоза путника на територији града Краљева, искључи инспектор за саобраћај и путеве Градске управе града Краљева (у даљем тексту: инспектор).

### **Члан 2.**

Инспектор, на основу решења којим се изриче мера искључења возила одузимањем саобраћајне дозволе и регистарских таблица, искључује возило на лицу места.

### **Члан 3.**

По налогу инспектора, власник возила или лице коме је искључено возило, односно возач возила је дужан да превезе возило са места искључења до посебно одређеног простора које се налази у ЈКП „Чистоћа“ Краљево.

У случају да возач одбије налог инспектора из става 1. овог члана, возило ће бити премештено до посебно одређеног простора у ЈКП „Чистоћа“ Краљево о трошку власника, односно лица коме је искључено возило.

### **Члан 4.**

Након доношења решења о искључењу возила, инспектор о томе одмах обавештава овлашћено лице у ЈКП „Чистоћа“ Краљево и један примерак решења доставља ЈКП „Чистоћа“ Краљево.

Овлашћено лице ЈКП „Чистоћа“ Краљево врши пријем возила од власника, односно лица коме је искључено возило, на основу решења о искључењу возила.

Приликом пријема возила сачињава се потврда о пријему возила.

Власник возила, односно лице коме је возило искључено, дужан је да на месту паркирања обезбеди возило.

### **Члан 5.**

ЈКП „Чистоћа“ Краљево чува возило до истека времена трајања искључења.

Овлашћено лице ЈКП „Чистоћа“ Краљево је дужно да, на основу потврде инспектора о враћању саобраћајне дозволе и регистарских таблица, преда возило власнику, односно лицу коме је искључено возило.

О преузимању возила сачињава се потврда која садржи податке из саобраћајне дозволе возила, податке о лицу које је преузима возило, потпис лица које предаје возило и потпис лица које преузима возило.

ЈКП „Чистоћа“ Краљево доставља инспектору примерак потврде из става 3. овог члана.

#### **Члан 6.**

Власник возила, односно лице коме је возило искључено дужан је да плати трошкове паркирања и чувања за искључено возило по важећем ценовнику ЈКП „Чистоћа“ Краљево.

#### **Члан 7.**

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу града Краљева“.

**Градско веће града Краљева**

**Број: 011-326/2020-I**

**Дана: 14.12.2020. године**

Председавајући Градског већа  
заменик градоначелника града Краљева

**Вукман Ракочевећ, с.р.**

491.

На основу члана 7. став 3. Одлуке о такси превозу путника („Службени лист града Краљева“, број 41/2020), члана 35. Одлуке о домаћем линијском превозу путника („Службени лист града Краљева“, број 41/2020), члана 63. став 1. тачка 2. Статута града Краљева („Службени лист града Краљева“, број 6/19-пречишћен текст) и члана 39. став 4. Пословника о раду Градског већа града Краљева („Службени лист града Краљева“, број 21/19-пречишћен текст),

Градско веће града Краљева, на Четрнаестој (редовној) седници одржаној 14. децембра 2020. године, донело је

## РЕШЕЊЕ

1. Даје са сагласност на Правилник број 3699 од 08.12.2020. године којим се утврђује место паркирања, начин чувања и поступање са искљученим возилом којим се обавља превоз, који је донео директор ЈКП „Чистоћа“ Краљево.

2. Ово решење ступа на снагу даном доношења.

3. Ово решење објавити у „Службеном листу града Краљева“.

**Градско веће града Краљева**

Број: 011-327/2020-I

Дана: 14. 12. 2020. године

Председавајући Градског већа  
заменик градоначелника града Краљева

**Вукман Ракочевећ, с.р.**

**КОЛЕКТИВНИ УГОВОРИ**

492.

На основу члана 247. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14, 13/17 – одлука УС, 113/17 и 95/18 – аутентично тумачење), градоначелник града Краљево, у име оснивача; директор Предшколске установе „Олга Јовичић-Рита“ Краљево; репрезентативни синдикати: Самостални синдикат Предшколске установе „Олга Јовичић Рита“ Краљево и УСПРС- Унија синдиката Предшколске установе „Олга Јовичић Рита“ Краљево (у даљем тексту: Уговорне стране), закључују

**КОЛЕКТИВНИ УГОВОР ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У  
ПРЕДШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ „ОЛГА ЈОВИЧИЋ-РИТА“ КРАЉЕВО****І ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ****1. Предмет колективног уговора****Члан 1.**

Колективним уговором за запослене у Предшколској Установи „Олга Јовичић Рита“ Краљево (у даљем тексту: Уговор), уређују се права, обавезе и одговорности запослених из радног односа у Предшколској Установи „Олга Јовичић Рита“ Краљево, чији је оснивач град Краљево (у даљем тексту: послодавац), поступак измена и допуна овог уговора, начин решавања спорних питања која произлазе из закључивања и примене истог и међусобни односи уговорних страна.

**Члан 2.**

Оснивач у смислу овог уговора је град Краљево.

Послодавац у смислу овог уговора је Предшколска установа „Олга Јовичић Рита“ Краљево, која је основана у складу са законом који уређује основе система образовања и васпитања и законом који уређује област предшколског васпитања и образовања.

Запослени у смислу овог уговора је лице које је у складу са законом засновало радни однос код послодавца.

Синдикат у смислу овог уговора је репрезентативни синдикат у Предшколској Установи „Олга Јовичић Рита“ Краљево, који је потписник овог уговора.

**Члан 3.**

Права, обавезе и одговорности из радног односа код послодавца уређују се Уговором и уговором о раду, а правилником о раду само кад је то Законом о раду одређено.

**Члан 4.**

Одредбе овог уговора примењују се на све запослене у Предшколској Установи „Олга Јовичић Рита“ Краљево, чији је оснивач град Краљево.

Уговорне стране придржаваће се одредаба овог уговора на начин како је истим утврђено.

Права, обавезе и одговорности директора уређују се уговором о раду који закључују директор и орган управљања послодавца (Управни одбор).

#### **Члан 5.**

Уговорне стране су у обавези да у оквиру својих овлашћења предузму мере, како би се обезбедила примена одредаба овог уговора.

#### **Члан 6.**

О појединачним правима, обавезама и одговорностима запослених одлучује у име послодавца директор или запослени на кога је директор писменим путем пренео овлашћења, у складу са законом.

Уколико запослени има потребу да се за заштиту својих права обрати органима Установе, односно судским или инспекцијским органима, директор је дужан да запосленом достави потребна документа, која су неопходна у поступку остваривања заштите његових права.

### **2. Међусобни односи закона, колективног уговора, правилника о раду и уговора о раду**

#### **Члан 7.**

Овим Уговором, могу да се утврде већа права и повољнији услови рада од права и услова који су утврђени Посебним колективни уговором и законом, осим ако законом није другачије утврђено.

#### **Члан 8.**

Одредбе уговора о раду којима су утврђена мања права и неповољнији услови рада од услова утврђених законом и овим Уговором, а који се заснивају на нетачном обавештавању од стране послодавца о појединим правима, обавезама и одговорностима запосленог, ништаве су.

Ништавост одредаба уговора о раду утврђује се пред надлежним судом.

Право да се захтева утврђивање ништавости не застарева.

### **3. Права, обавезе и одговорности запослених и послодавца**

#### **Члан 9.**

Овим Уговором, у складу са Законом о раду, уређују се права, обавезе и одговорности из радног односа и међусобни односи учесника тог уговора.

### **4. Забрана дискриминације и злостављања на раду**

**Члан 10.**

На забрану дискриминације примењиваће се одредбе закона који уређује основе система образовања и васпитања, Закона о раду и посебних закона.

**Члан 11.**

Забрањен је сваки вид злостављања запослених на раду и у вези са радом.

Послодавац је дужан да предузме све мере у складу са законом којим се уређује спречавање злостављања на раду, у циљу препознавања, превенције и спречавања злостављања запослених на раду.

**II РАДНИ ОДНОС****1. Услови за заснивање радног односа****Члан 12.**

Радни однос код Послодавца заснива се уговором о раду са лицем које, поред законом утврђених услова, испуњава и посебне услове утврђене актом о организацији и систематизацији послова.

Пре расписивања конкурса за пријем у радни однос, послодавац је у обавези да прибави сагласност, у складу са прописима којим се уређује поступак добијања сагласности за ново запошљавање и мишљење репрезентативног синдиката у Установи .

**Члан 13.**

Заснивање радног односа врши се у складу са условима и на начин како је утврђено законом.

**Члан 14.**

Одлуку о потреби заснивања радног односа са новим запосленим доноси директор у складу са законом.

Одлуку из става 1. овог члана, као и пријаву слободног радног места директор доставља Националној служби за запошљавање, која врши оглашавање и оглашава ову одлуку на огласној табли послодавца и интернет страници послодавца.

Пре доношења одлуке о потреби заснивања радног односа директор је дужан да прибави мишљење синдиката у Установи, као и да информисе синдикат о броју запослених код послодавца, о извршеном пријему нових запослених, називу посла и степену стручне спреме, односно образовању запослених који су засновали радни однос.

**2. Уговор о раду****Члан 15.**

Радни однос се заснива уговором о раду у складу са законом.

Уговор о раду садржи све елементе у складу са Законом о раду.

Уговор о раду закључују запослени и послодавац.

Уговор о раду може бити закључен на одређено или на неодређено време, са пуним и непуним радним временом у складу са законом.

Уговор о раду закључује се пре ступања на рад запосленог и то у писменом облику, најмање у три примерка од којих се један обавезно предаје запосленом, а два примерка задржава послодавац.

Послодавац је дужан да запосленом достави доказ о пријави за обавезно социјално осигурање.

### **3. Радни однос за обављање послова са повећаним ризиком**

#### **Члан 16.**

Послодавац за послове са повећаним ризиком, утврђеним у складу са законом, закључује уговор о раду са запосленим, под условом да запослени испуњава услове за рад на тим пословима и да је претходно утврђена његова здравствена способност за рад на тим пословима од стране надлежног здравственог органа.

#### **4. Пробни рад**

#### **Члан 17.**

Уговором о раду може се уговорити пробни рад.

Пробни рад запослених који организују и реализују васпитно –образовни рад уговара се у складу са законом.

#### **5. Приправник**

#### **Члан 18.**

Радни однос може да се закључи са лицем које први пут заснива радни однос у својству приправника у складу са законом и правилником.

Уговором о раду утврђује се дужина приправничког стажа, програм обуке за оспособљавање за рад и начин полагања приправничког испита, односно поступак добијања лиценце за рад у складу са законом који уређује основе система образовања и васпитања.

#### **6. Стручно оспособљавање и усавршавање**

#### **Члан 19.**

Запослени има право и обавезу да се, у току радног односа, стално стручно оспособљава и усавршава и да на основу стручног усавршавања унапређује свој рад.

Директор је дужан да организацију стручног усавршавања усклади са законом како би запослени користио своје право на суботу и недељу као нерадне дане.

Оснивач и директор Предшколске установе је обавезан да утврди начин стручног оспособљавања и усавршавања запослених, у складу са правилником којим се уређује стално стручно усавршавање и стицање звања наставника, васпитача и стручних сарадника и средствима обезбеђеним у финансијском плану Установе .



Уколико оснивач и директор Предшколске установе не обезбеди упућивање запосленог на стручно оспособљавање и усавршавање, запослени не може сносити последице по овом основу.

### **III РАДНО ВРЕМЕ**

#### **1. Пуно радно време**

##### **Члан 20.**

Пуно радно време износи 40 часова недељно.

#### **2. Непуно радно време**

##### **Члан 21.**

Радни однос може да се заснује са непуним радним временом, на одређено или неодређено време.

Запослени који ради са непуним радним временом код послодавца може за остатак радног времена да заснује радни однос код другог правног лица.

Запослени који ради непуно радно време остварује права из радног односа у складу са законом.

#### **3. Скраћено радно време**

##### **Члан 22.**

Запосленом који ради на нарочито тешким, напорним и за здравље штетним пословима на којима, и поред примене одговарајућих мера безбедности и заштите живота и здравља на раду, средстава и опреме личне заштите, постоји повећано штетно дејство на здравље запосленог (у даљем тексту: радна места са повећаним ризиком) скраћује се радно време сразмерно штетном дејству услова рада на здравље и радну способност запосленог, у складу са законом.

Скраћено радно време, као мера за отклањање или смањивање ризика у циљу побољшања безбедности и здравља на раду, утврђује се на основу извршене процене ризика и стручне анализе, у складу са законом.

Скраћено радно време, у погледу остваривања права запослених, сматра се пуним радним временом и не може се вршити прерасподела радног времена.

#### **4. Прековремени рад**

##### **Члан 23.**

На захтев послодавца, запослени је дужан да ради дуже од пуног радног времена у случају више силе, изненадног повећања обима посла и у другим случајевима кад је неопходно да у одређеном року заврши посао који није планиран (у даљем тексту: прековремени рад).

Прековремени рад не може да траје дуже од осам часова недељно.

Запослени не може да ради дуже од 12 часова дневно укључујући и прековремени рад.

Послодавац је дужан да запосленом, пре почетка обављања прековременог рада, изда решење о разлозима и трајању прековременог рада, а након обављеног посла изда налог за исплату увећане плате у складу са законом.

## **5. Ноћни рад и рад у сменама**

### **Члан 24.**

Рад који се обавља у времену од 22,00 часа до 6,00 часова наредног дана сматра се радом ноћу.

Запосленом који ради ноћу најмање три часа сваког радног дана или трећину пуног радног времена у току једне радне недеље послодавац је дужан да обезбеди обављање послова у току дана ако би, по мишљењу надлежног здравственог органа, такав рад довео до погоршања његовог здравственог стања.

Послодавац је дужан да пре увођења ноћног рада затражи мишљење синдиката о мерама безбедности и заштите живота и здравља на раду запослених који рад обављају ноћу.

## **IV ОДМОР И ОДСУСТВА**

### **1. Одмор у току дневног рада**

#### **Члан 25.**

Запослени који ради најмање шест часова дневно има право на одмор у току дневног рада у трајању од 30 минута.

Запослени који ради дуже од четири, а краће од шест часова дневно има право на одмор у току дневног рада у трајању од 15 минута.

Запослени који ради дуже од 10 часова дневно, има право на одмор у току рада у трајању од 45 минута.

Одмор у току рада не може се користити на почетку и на крају радног времена.

Време одмора из ст. 1–3. овог члана рачуна се у радно време.

### **2. Дневни и недељни одмор**

#### **Члан 26.**

Запослени има право на одмор у трајању од најмање 12 часова непрекидно у оквиру 24 часа, ако Законом о раду није другачије одређено.

Запослени има право на недељни одмор у трајању од најмање 24 часа непрекидно којем се додаје време одмора из става 1. овог члана, ако законом није другачије одређено.

### **3. Годишњи одмор**

#### **Члан 27.**

Запослени има право на годишњи одмор, у складу са законом, овим Уговором и уговором о раду.

Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 радних дана увећава по основу:

- 1) доприноса на раду – четири радна дана
- 2) услова рада – пет радних дана;
- 3) радног искуства – на сваких пет година рада у радном односу по један радни дан; за преко 30 година рада – седам радних дана;

- 4) стручне спреме:

- са високим образовањем стеченим на мастер струковним студијама, мастер академским студијама и специјалистичким академским студијама -пет радних дана;

- са високим образовањем стеченим на основним академским студијама, основним струковним студијама и специјалистичким струковним студијама – четири радна дана;

- са средњим образовањем – три радна дана;

- са осталим нивоима образовања – два радна дана;

- 5) социјални услови:

- особи са инвалидитетом – три радна дана;

- запосленом самохраном родитељу са малолетним дететом/малолетном децом – четири радна дана,

- запосленом са малолетним дететом/малолетном децом – три радна дана,

- запосленом са навршених 55 година живота и 30 година стажа осигурања – пет радних дана.

Самохраним родитељем, у смислу овог уговора, сматра се родитељ који сам врши родитељско право, када је други родитељ непознат, или је умро, или сам врши родитељско право на основу одлуке суда или када само он живи са дететом, а суд још није донео одлуку о вршењу родитељског права. Родитељ ће се сматрати самохраним и у случају када је други родитељ потпуно или трајно неспособан за привређивање, а није стекао право на пензију или када се други родитељ налази на издржавању казне затвора дуже од шест месеци. Не сматра се, у смислу овог уговора, самохраним родитељ који по престанку раније брачне, односно ванбрачне заједнице, заснује нову брачну, односно ванбрачну заједницу.

Годишњи одмор по свим горе утврђеним критеријумима не може трајати дуже од 30 радних дана.

Изузетно, запослени са навршених 55 година живота или 30 година стажа осигурања не може користити у трајању дужем од 35 радних дана.

#### **4. Коришћење годишњег одмора**

##### **Члан 28.**

Распоред годишњег одмора утврђује послодавац према плану коришћења годишњег одмора за сваку годину, на начин којим се не ремети процес рада.

У зависности од потребе посла, директор одлучује о времену коришћења годишњег одмора, уз претходну консултацију запосленог.

Решење о коришћењу годишњег одмора запосленом се доставља најкасније 15 дана пре датума одређеног за почетак коришћења годишњег одмора.

Изузетно, ако се годишњи одмор користи на захтев запосленог, решење о коришћењу годишњег одмора послодавац може доставити и непосредно пре коришћења годишњег одмора.

Послодавац може да измени време одређено за коришћење годишњег одмора, ако то захтевају потребе посла, најкасније пет радних дана пре дана одређеног за коришћење годишњег одмора.

## **5. Одсуство уз накнаду плате (плаћено одсуство)**

### **Члан 29.**

Запослени има право у току календарске године на одсуство са рада уз накнаду плате у укупном трајању до седам радних дана у току календарске године, у следећим случајевима:

- 1) склапање брака – седам радних дана;
- 2) склапање брака детета – три радна дана;
- 3) порођај супруге или усвајање детета- пет радних дана
- 4) порођаја другог члана уже породице – један радни дан;
- 5) теже болести члана уже породице – седам радних дана;
- 6) заштите од отклањања штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом – пет радних дана;
- 7) селидба домаћинства на подручју места рада – два радна дана;
- 8) селидба домаћинства ван места рада – три радна дана;
- 9) учествовање на синдикалним сусретима и семинарима за образовање синдикалних активиста – седам радних дана;
- 10) коришћење рекреативнг одмора у организацији синдиката - седам радних дана
- 11) два узастопна дана за сваки случај добровољног давања крви рачунајући и дан давања крви;
- 12) смрти члана уже породице – пет радних дана;
- 13) смрти родитеља брачног друга – пет радних дана;
- 14) полагања стручног испита – пет радних дана;
- 15) стручно усавршавање – три радна дана
- 16) полазак детета у први разред основне школе – два радна дана
- 17) за решавање личних потреба – два радна дана.

Одсуство у случају смрти члана уже породице, порођаја супруге или усвајања детета, и добровољног давања крви не урачунава се у укупан број радних дана плаћеног одсуства у току календарске године.

Члановима уже породице у смислу овог члана сматрају се: брачни друг, деца, браћа и сестре, родитељи, родитељ брачног друга, усвојилац и усвојеник.

## 6. Неплаћено одсуство

### Члан 30.

Послодавац може да запосленом, на лични захтев, одобри неплаћено одсуство у току календарске године у следећим случајевима:

- 1) неговања болесног члана уже породице – до седам радних дана;
- 2) смрти сродника који није члан уже породице – три радна дана;
- 3) обављања приватних послова запосленог – до годину дана;
- 4) посета брачном другу ван места становања – до седам радних дана;
- 5) ради школовања, специјализације или другог вида стручног образовања и усавршавања (мастер, докторат) којем запослени приступа на своју иницијативу – до 30 радних дана;
- 6) лечења о сопственом трошку и вантелесне оплодње–до 30 радних дана.

Неплаћено одсуство се одобрава, на писмени захтев запосленог и ако се одобреним одсуством не угрожава процес и организација рада.

За време одсуствовања са рада у наведеним случајевима, запосленом мирују права и обавезе из радног односа, осим ако законом није другачије одређено.

## 7. Мировање радног односа

### Члан 31.

Поред утврђених права из члана 30. Уговора запослени може да одсуствује са рада у случајевима који су предвиђени чланом 79. Закона о раду.

Запосленом, који одсуствује у складу са наведеним чланом Закона, мирују права и обавезе који се стичу на раду и по основу рада, осим права и обавеза за које је законом, општим актом, односно уговором о раду другачије одређено и има обавезу да се врати на посао у року и на начин који је предвиђен Законом о раду.

## V ЗАШТИТА ЗАПОСЛЕНИХ

### Члан 32.

Општа заштита запослених, заштита омладине, заштита материнства, остваривање права на породилско одсуство и одсуство са рада ради неге детета, одсуство ради посебне неге детета или друге особе, заштита особа са инвалидитетом и запосленог са здравственим сметњама и обавештење о привременој спречености за рад, врши се у складу са одредбама закона.

### Члан 33.

Послодавац и запослени су дужни да се у процесу рада придржавају одредаба Закона о раду, закона којим се уређује заштита безбедности живота и здравља на раду и одредаба овог уговора.

У циљу превенције радне инвалидности послодавац може уколико постоје расположива финансијска средства да у оквиру финансијског плана издвоји 0,20% масе средстава исплаћених на име плата у претходној години, за коришћење организованог здравствено-рекреативног одмора, а запослени су дужни да исти користе у складу са критеријумима које заједнички утврде синдикат код послодавца и послодавац.

#### **Члан 34.**

Послодавац може, једном годишње, да организује и обезбеди здравствену заштиту запослених за све заинтересоване запослене у складу са прописима о здравственој заштити, о свом трошку, а у складу са планираним финансијским средствима.

#### **Члан 35.**

Послодавац је дужан да у складу са законом којим се уређује спречавање злостављања на раду и правилником о понашању послодавца и запослених на спречавању злостављања запослених на раду организује рад на начин којим се спречава појава злостављања на раду и запосленима обезбеди услове рада у којима неће бити изложени злостављању на раду од стране послодавца, односно одговорног лица или запослених код послодавца.

## **VI ПЛАТА, НАКНАДА ПЛАТЕ И ДРУГА ПРИМАЊА**

### **1. Плата**

#### **Члан 36.**

Запослени има право на плату у складу са законом.

Плата запосленог утврђује се на основу:

- 1) основице за обрачун плата (у даљем тексту: основица);
- 2) коефицијента;
- 3) додатка на плату;
- 4) обавеза које запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плате, у складу са законом.

#### **1.1. Основна плата**

#### **Члан 37.**

Основна плата запосленог представља производ основице и коефицијента у складу са законом.

### **2. Додаци на плату**

#### **Члан 38.**

Запослени има право на додаток на плату у складу са законом и то за:

- 1) време проведено у радном односу (минули рад) – у висини од 0,4% од основице, за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца;
- 2) рад на дан државног и верског празника који је нерадан дан – 110% од основице;
- 3) рад ноћу, ако такав рад није вреднован при утврђивању коефицијента – 26% од основице;
- 4) прековремени рад – 26% од основице.

Изузетно од става 1. овог члана, на захтев запосленог и уз сагласност послодавца ако дозвољава организација рада, часови прековременог рада могу месечно да се прерачунају у слободне сате тако што за сваки сат прековременог рада запослени има право на сат и по слободно.

Послодавцем, у смислу овог члана, сматра се предшколска установа и основна школа као установе које су утврђене одговарајућом мрежом установа као планским актом који доноси оснивач, односно конкурсом који се расписује сваке школске године за упис, односно пријем у ове установе у складу са одговарајућим законом, имајући у виду јединствени систем просвете, који се финансирају из буџетских средстава.

Основица за обрачун додатака на плату из става 1. овог члана је производ основице за обрачун плате и коефицијента из прописа којим се утврђују коефицијенти за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама.

### **3. Накнада плате**

#### **Члан 39.**

За време одсуствовања са рада запослени има право на накнаду плате у висини просечне плате у претходних дванаест месеци, у следећим случајевима:

- 1) коришћења годишњег одмора;
- 2) коришћења плаћеног одсуства;
- 3) престанка са радом пре истека отказног рока, на захтев послодавца, односно на основу споразума са запосленим;
- 4) одсуствовања у дане државног и верског празника, односно на дан празника који је нерадни;
- 5) војне вежбе;
- 6) одазивање на позив државног органа.

Послодавац има право на рефундирање исплаћене накнаде плате у случају одсуства запосленог са рада због војне вежбе или одазивања на позив државног органа. Рефундирање накнаде плате врши орган на чији се позив запослени одазвао, ако законом није другачије одређено.

#### **Члан 40.**

Запослени има право на накнаду плате за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана, и то:

1) у висини 65% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, с тим да не може бити нижа од минималне зараде утврђене у складу са Законом о раду, ако је спреченост за рад проузрокована болешћу или повредом ван рада, ако законом није другачије одређено;

2) У висини 100% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, ако је она проузрокована повредом на раду, професионалном болешћу или малигном болешћу.

#### **Члан 41.**

Запослени има право на накнаду плате у висини од 100% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у коме је привремено одсуствовао са рада због потврђене заразне болести COVID-19 или због мере изолације или самоизолације наложене у вези са том болешћу, а која је наступила као последица непосредног излагања ризику по основу обављања послова и радних задатака, односно службених дужности и контаката са лицима којима је потврђена болест COVID-19 или наложена мера изолације или самоизолације.

Запослени остварује право из става 1. овог члана тако што се:

1) за првих 30 дана одсуства са рада, исплата висине накнаде плате врши из средстава послодавца;

2) почев од 31. дана одсуства са рада, исплата висине накнаде плате врши се из средстава обавезног здравственог осигурања до законом прописане висине накнаде плате од 65%, а из средстава послодавца за преостали износ разлике до висине од 100% основе за исплату накнаде.

Право на накнаду плате из ст. 1. и 2. овог члана, остварује и запослени који је одсуствовао са рада из разлога наведених у ставу 1. овог члана у периоду за који до дана ступања на снагу овог колективног уговора није извршен коначни обрачун и исплата накнаде плате по основу привремене спречености за рад.

Одсуство са рада из става 1. овог члана запослени доказују решењем надлежног органа (санитарног инспектора, органа надлежног за контролу прелажења државне границе, царинског органа, изводом из евиденције Министарства унутрашњих послова и др.) или извештајем лекара о привременој спречености за рад (дознака), у складу са законом.

## **4. Накнада трошкова**

#### **Члан 42.**

Запослени има право на накнаду трошкова и то:

1) за долазак и одлазак са рада, у висини пуног износа превозне карте у јавном – градском, приградском, односно међуградском саобраћају, која мора бити исплаћена до петог у месецу за претходни месец; уколико је перонска карта услов коришћена превоза, сматра се да је иста саставни део трошкова превоза; за релације на којима јавни превозник не омогућава куповину месечне претплатне карте запослени има право на исплату накнаде трошкова превоза у висини цене дневне



превозне карте; запослени који нема могућност да при доласку на рад или одласку са рада користи јавни превоз, јер на конкретној релацији нема организованог јавног превоза, има право на накнаду трошкова превоза у висини цене месечне претплатне карте у јавном превозу за сличну релацију, а на основу потврде јавног превозника; послодавац је дужан да, на захтев запосленог, запосленом обезбеди месечну карту за долазак и одлазак са рада;

2) накнаду трошкова ако запослени, по налогу послодавца, користи сопствени аутомобил у службене сврхе, у висини 30% цене литра погонског горива за сваки пређени километар;

3) накнаду трошкова за време службеног пута у земљи;

4) накнаду трошкова за службена путовања у иностранство, под условима и на начин утврђен прописима којима се регулише службени пут државних службеника и намештеника.

Накнада трошкова из става 1. тачка 3) овог члана исплаћује се запосленом за трошкове исхране за време проведено на службеном путу у земљи (дневнице за службено путовање у земљи), у висини од 5% просечне месечне зараде по запосленом у Републици, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, трошкове ноћења према приложеном рачуну, осим у хотелу лукс категорије, с тим што се путни трошкови превоза признају у целини према приложеном рачуну.

За време проведено на службеном путу у трајању од осам до 12 сати, запосленом припада накнада у висини од 50% дневнице, а за трајање дуже од 12 сати, пун износ дневнице.

Накнада трошкова за време службеног пута се исплаћује на основу попуњеног путног налога и приложеног рачуна.

## 5. Друга примања

### Члан 43.

Послодавац је дужан да запосленом исплати:

1) отпремнину при одласку у пензију у висини троструког износа последње плате запосленог, са припадајућим порезима и доприносима које падају на терет запосленог, односно три просечне зараде у Републици Србији, са припадајућим порезима и доприносима које падају на терет запосленог, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику, зависно од тога шта је за запосленог повољније;

2) накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти члана уже породице, односно члановима уже породице у случају смрти запосленог, према приложеним рачунима, а највише до неопорезивог износа који је утврђен за случај помоћи у случају смрти запосленог или члана породице, у складу са законом којим се уређује порез на доходак грађана;

3) накнаду штете запосленом због повреде на раду или професионалног обољења, у складу са законом.

Члановима уже породице, у смислу става 1. тачка 2) овог члана сматрају се брачни друг и деца запосленог.

Деци запослених старости до 15 година живота припада право на поклон за Нову годину у вредности до неопорезивог износа који је прописан законом којим се уређује порез на доходак грађана.

Послодавац може запосленој жени да обезбеди поклон за Дан жена у вредности која је предвиђена ставом 3. овог члана.

#### **Члан 44.**

Послодавац је дужан да запосленом исплати јубиларну награду и то:

- 1) за 10 година рада у радном односу – 50% просечне плате;
- 2) за 20 година рада у радном односу – једна просечна плата;
- 3) за 30 година рада у радном односу – једна и по просечна плата;
- 4) за 35 година рада у радном односу – две просечне плате;

Под просечном платом из става 1. овог члана подразумева се просечна плата запосленог, са припадајућим порезима и доприносима које падају на терет запосленог, остварена у претходна три месеца који претходе месецу стицања права на јубиларну награду, односно просечна зарада у Републици Србији, са припадајућим порезима и доприносима које падају на терет запосленог, у претходном месецу у односу на месец стицања права на јубиларну награду, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то повољније по запосленог.

Запослени стиче право на јубиларну награду у години у којој навршава 10, 20, 30, и 35 година рада остварених у радном односу.

Време проведено на раду по основу уговора о привременим и повременим пословима, о делу, о стручном оспособљавању и усавршавању, о допунском раду, као и посебан стаж осигурања у складу са прописима ПИО, као и време обављања самосталне делатности се не сматра радом у радном односу.

#### **Члан 45.**

Запослени има право на солидарну помоћ, за случај:

- 1) дуге или теже болести запосленог или члана његове уже породице или теже повреде запосленог;
- 2) набавке медицинско – техничких помагала и апарата за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице;
- 3) здравствене рехабилитације запосленог;
- 4) настанка теже инвалидности запосленог;
- 5) набавке лекова за запосленог или члана уже породице;
- 6) помоћ породици за случај смрти запосленог и запосленом за случај смрти члана уже породице;
- 7) рођења или усвојења детета запосленог – у висини месечне просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике;

8) штете настале услед елементарних непогода или несрећним случајем (пожар, поплава, бујица, земљотрес, клизишта и сл.), у породичном домаћинству у коме живи запослени, уколико штета није надокнађена из одговарајућег осигурања – у висини месечне просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике;

Дужа или тежа болест, односно тежа повреда у смислу става 1. тачка 1) овог члана постоји ако је запослени због спречености за рад услед болести, односно повреде, био одсутан са рада најмање 30 дана непрекидно.

Члановима уже породице у смислу овог члана, сматрају се брачни или ванбрачни партнер, деца, родитељи, усвојилац и усвојеник запосленог.

Солидарна помоћ у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. тач. 1)–5) овог члана признаје се на основу уредне документације, у складу са финансијским могућностима и средствима обезбеђеним финансијским планом код послодавца, а највише до висине два неопорезива износа у складу са Законом о порезу на доходак грађана.

Солидарна помоћ у случају утврђеном у ставу 1. тачка 6) овог члана признаје се породици и остварује се, по захтеву члана породице који се подноси у року од 90 дана од дана када је наступио основ за исплату солидарне помоћи, највише до висине неопорезивог износа у складу са Законом о порезу на доходак грађана, у складу са финансијским могућностима и средствима обезбеђеним финансијским планом код послодавца.

Породицу у смислу става 1. тачка 6) овог члана чине брачни и ванбрачни партнер, деца, родитељи, усвојилац и усвојеник запосленог.

У случају да су оба родитеља запослена код послодавца, право из става 1. тачка 7) овог члана, остварује мајка детета.

У случају да је више чланова уже породице запослено у предшколској Установи, право на солидарну помоћ за члана уже породице из става 1. тач. 1), 2), 5) и за штету из става 1. тачка 8) овог члана, остварује један запослени.

Запослени може да оствари право на солидарну помоћ, уколико право на медицинско -техничка помагала, апарате за рехабилитацију и лекове није остварено у складу са другим прописима из области обавезног социјалног осигурања, борачко-инвалидске заштите и другим прописима.

#### **Члан 46.**

Послодавац може запосленом исплатити солидарну помоћ ради ублажавања неповољног материјалног и социјалног положаја запосленог у складу са мерилима утврђеним овим Уговором, под условом да за то има обезбеђена финансијска средства.

Солидарна помоћ по запосленом из става 1. овог члана исплаћује се на годишњем нивоу до висине просечне нето зараде за Републику Србију према последњем објављеном податку Републичког

органа надлежног за послове статистике који је претходио дану исплате, без пореза и доприноса.

Солидарна помоћ запосленом ради ублажавања неповољног материјалног и социјалног положаја исплаћује се свим запосленима који су у радном односу код послодавца, на дан исплате, по следећим критеријумима:

- запосленом чији је износ нето плате, у месецу који претходи месецу исплате, до 50.000,00 динару у пуном износу утврђене солидарне помоћи;
- запосленом чији је износ нето плате, у месецу који претходи месецу исплате, од 50.000,01 до 80.000,00 умањено за 10 % од пуног износа утврђене солидарне помоћи и
- запосленом чији је износ нето плате, у месецу који претходи месецу исплате, већи од 80.000,01 динара умањено за 20 % од пуног износа утврђене солидарне помоћи.

Висина солидарне помоћи ради ублажавања неповољног материјалног и социјалног положаја запосленог се утврђује решењем послодавца, у складу са расположивим обезбеђеним финансијским средствима.

#### **Члан 47.**

Послодавац може запосленима да исплати Новогодишњу новчану награду у једнаком износу. О висини и динамици исплате из овог члана, оснивач и репрезентативни синдикати, потписници овог уговора, преговарају сваке године.

### **6. Осигурање запослених**

#### **Члан 48.**

Послодавац је дужан да под једнаким условима колективно осигура запослене за случај смрти, последица незгоде, професионалног обољења, повреде на раду и губитка радне способности, ради обезбеђења накнаде штете.

Послодавац је у обавези да пре расписивања јавне набавке за закључење уговора о осигурању из става 1. овог члана, преговара и прибави сагласност репрезентативног синдиката код послодавца.

Послодавац може, у складу са расположивим финансијским средствима, да обезбеди додатно здравствено осигурање, за исти износ премије осигурања за лечење у здравственим институцијама, у државном или приватном власништву, са којима осигуравајућа кућа има уговор.

### **7. Обрачун и исплата плате и накнаде плате**

#### **Члан 49.**

Послодавац је дужан да запосленом приликом сваке исплате плате и накнаде плате достави обрачун.

Послодавац је дужан да запосленом достави обрачун и за месец за који није извршио исплату плате, односно накнаду плате, уз образложење из којих разлога није извршена исплата.

Исплата плате може бити у једном или из два дела:

- 1) ако је исплата у једном делу, исплаћује се до 10. у наредном месецу;
- 2) ако се исплаћује у два дела: први део се исплаћује до 5. у наредном месецу, а други део до 20. у наредном месецу.

## **VII ВИШАК ЗАПОСЛЕНИХ**

### **Члан 50.**

Ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за радом запослених на неодређено време, послодавац доноси програм за решавање вишка запослених (у даљем тексту: програм), у складу са законом.

Програм нарочито садржи:

- 1) разлоге због којих је престала потреба за радом запослених;
- 2) укупан број запослених код послодавца, као и број запослених који раде на неодређено време;
- 3) критеријуме према којима се утврђује који су запослени вишак;
- 4) број, квалификациону структуру, године старости и стаж осигурања запослених који су вишак и послове које обављају;
- 5) мере за запошљавање вишка запослених, као што су: премештај на друге послове, рад с непуним радним временом, али не краћим од половине пуног радног времена, преквалификација, доквалификација, други облик додатног образовања, привремено или трајно упућивање на рад код другог послодавца итд.;
- 6) средства за решавање социјално-економског положаја вишка запослених;
- 7) рок у којем ће запосленом који је вишак бити отказан уговор о раду ако не може да му се омогући запошљавање.

Критеријуме из програма утврђује послодавац у сарадњи са репрезентативним синдикатом код послодавца.

### **Члан 51.**

Послодавац је дужан да, пре доношења програма, у сарадњи са репрезентативним синдикатом код послодавца и републичком организацијом надлежном за запошљавање предузме одговарајуће мере за ново запошљавање вишка запослених.

Репрезентативни синдикат код послодавца дужан је да достави послодавцу мишљење на предлог програма у року од 15 дана од дана достављања предлога програма.

Послодавац је дужан да размотри и узме у обзир предлоге републичке организације надлежне за запошљавање и мишљење синдиката и да их обавести о свом ставу у року од осам дана.

## **VIII НАКНАДА ШТЕТЕ**

### **Члан 52.**

Запослени је одговоран послодавцу за штету коју је на раду или у вези са радом намерно или крајњом непажњом проузроковао.

Послодавац је дужан да запосленом, који је претрпео повреду на раду или у вези са радом, надокнади штету.

Постојање штете, њену висину, околности под којим је штета настала, ко је штету проузроковао и како се надокнађује утврђује Комисија коју именује послодавац, у којој мора бити представник синдиката. Комисија ради у складу са овим Уговором.

Поступак и начин накнаде штете одређује Комисија, у складу са законом, овим Уговором и правилником којим се дефинише дисциплинска и материјална одговорност запосленог.

## **IX УДАЉАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНОГ СА РАДА**

### **Члан 53.**

Запослени може привремено да буде удаљен са рада, у складу са законом.

## **X ИЗМЕНА УГОВОРА О РАДУ**

### **Члан 54.**

Послодавац може запосленом да понуди измену уговорених услова рада (у даљем тексту: анекс уговора), у складу са законом.

### **Члан 55.**

Уз понуду за закључивање анекса уговора послодавац је дужан да запосленом у писменом облику достави и разлоге за понуду, рок у коме запослени треба да се изјасни о понуди и правне последице које могу да настану одбијањем понуде.

Запослени је дужан да се изјасни о понуди за закључивање анекса уговора у року који одреди послодавац, а који не може бити краћи од осам радних дана.

Ако запослени потпише анекс уговора у остављеном року задржава право да пред надлежним судом оспорава законитост тог анекса.

Запослени који одбије понуду анекса уговора у остављеном року, задржава право да у судском поступку поводом отказа уговора о раду, због одбијања закључивања анекса уговора о раду, оспорава законитост анекса уговора.

Сматра се да је запослени одбио понуду за закључивање анекса уговора уколико се не изјасни у року из става 2. овог члана.

## **XI ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА**

### **Члан 56.**

Радни однос запосленог код послодавца престаје у складу са законом, на основу решења директора.

Васпитачу и стручном сараднику престаје радни однос кад се стекну услови у складу са законом којим се уређују основе система образовања и васпитања.

Запосленом престаје радни однос тежом повредом радне обавезе у складу са законом којим се уређују основе система образовања и васпитања.

#### **Члан 57.**

Послодавац је дужан да, пре отказа уговора о раду, у складу са Законом о раду, писменим путем упозори запосленог на постојање разлога за отказ уговора о раду и да му остави рок од најмање осам дана да се изјасни на наводе из упозорења.

Послодавац је дужан да у упозорењу наведе правни основ за давање отказа, чињенице и доказе који указују да су се стекли услови за отказ уговора о раду и рок за давање одговора на упозорење.

Ово упозорење послодавац доставља и синдикату чији је запослени члан.

#### **Члан 58.**

Начин и поступак достављања решења о отказу уговора о раду, врши се у складу са Законом о раду.

Решење о отказу уговора о раду садржи правни основ, образложење и поуку о правном леку.

#### **Члан 59.**

Послодавац је дужан да запосленом, у случају престанка радног односа, исплати све неисплаћене плате, накнаде плата и друга примања које је запослени остварио до дана престанка радног односа у складу са законом, овим Уговором, односно уговором о раду.

Исплату наведених обавеза послодавац је дужан да изврши најкасније у року од 30 дана од дана престанка радног односа.

#### **Члан 60.**

За време трудноће, породилског одсуства, одсуства ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета послодавац не може запосленом да откаже уговор о раду.

#### **Члан 61.**

Послодавац не може да откаже уговор о раду, нити на други начин да стави у неповољан положај запосленог због његовог статуса или активности у својству представника запослених, чланства у синдикату или учешћа у синдикалним активностима.

Терет доказивања да отказ уговора о раду или стављање у неповољан положај запосленог није последица статуса или активности из става 1. овог члана је на послодавцу.

## **XII ОСТВАРИВАЊЕ И ЗАШТИТА ПРАВА ЗАПОСЛЕНИХ**

#### **Члан 62.**

О правима, обавезама и одговорностима из радног односа запослених одлучује директор или запослени кога он овласти.

Овлашћење из става 1. овог члана се даје у писменом облику.

Послодавац решењем одлучује о правима, обавезама и одговорностима запослених у складу са законом.

Решење мора да садржи образложење и поуку о правном леку.

### **Члан 63.**

Спорна питања између послодавца и запосленог у складу са законом решава арбитар.

Арбитра споразумом одређују стране у спору из реда стручњака у области која је предмет спора.

Рок за покретање поступка пред арбитром јесте три дана од дана достављања решења запосленом.

Арбитар је дужан да донесе одлуку у року од десет дана од дана подношења захтева за споразумно решавање спорних питања.

За време трајања поступка пред арбитром због отказа уговора о раду, запосленом мирује радни однос.

Ако арбитар у року од десет дана од дана подношења захтева за споразумно решавање не донесе одлуку, решење о отказу уговора о раду постаје извршно.

Одлука арбитра је коначна и обавезује послодавца и запосленог.

### **Члан 64.**

Против решења којим је повређено право запосленог или кад је запослени сазнао за повреду права, запослени или представник синдиката чији је запослени члан, ако га запослени овласти, може да покрене спор пред надлежним судом.

Рок за покретање спора је 60 дана од дана достављања решења, односно сазнања за повреду права.

## **XIII УСЛОВИ ЗА РАД СИНДИКАТА**

### **Члан 65.**

Запослени имају право на слободно синдикално организовање и деловање без одобрења послодавца за упис у регистар синдиката.

Синдикат делује на начелима слободе синдикалног организовања у складу са својим правилима и статутом синдиката. У свом деловању и раду синдикат је независан од државног органа и послодавца.

Активности синдиката се финансирају из чланарине и других прихода.

Синдикат је дужан да Послодавцу достави акт о упису у регистар синдиката и одлуку о избору председника и чланова органа синдиката у складу са законом.



**Члан 66.**

Послодавац је дужан да омогући представнику синдиката да учествује у поступку утврђивања права, обавеза и одговорности запослених у складу са законом, као и да обезбеди приступ представницима синдиката свим радним местима и документима, а у циљу заштите права запослених утврђених законом, овим Уговором, уговором о раду.

**Члан 67.**

Послодавац је дужан да обавештава синдикат о питањима из своје надлежности, а која су од значаја за материјални и социјални положај запослених, и то:

- 1) приходима оствареним из буџета и ван буџета и о њиховом трошењу, шестомесечно и годишње;
- 2) реализацији програма и других послова;
- 3) исплаћеним платама, шестомесечно и годишње;
- 4) стању безбедности и здрављу запослених на раду и статусним променама.

**Члан 68.**

Послодавац је обавезан да размотри и да да одговоре о покренутим захтевима, предлозима, иницијативама и одлукама синдиката од значаја за материјални, економски и социјални положај запослених.

**Члан 69.**

Послодавац је дужан да, у складу са просторним, техничким и финансијским могућностима, обезбеди услове за рад синдиката који окупља запослене код послодавца, и то:

- 1) коришћење одговарајуће просторије;
- 2) административно-техничке услове;
- 3) да председнику синдиката код послодавца доставља податке одговарајућих стручних служби ради пружања релевантних информација, података у поступку преговарања и закључивања колективних уговора и сл.;
- 4) да председнику синдиката код послодавца доставља информације, билтене, публикације и друга документа која су у функцији вршења синдикалних активности, као и да синдикат може да истиче своја обавештења у просторијама послодавца на местима која су приступачна и за то одређена;
- 5) да запосленима који су чланови синдиката, на име синдикалне чланарине, одбије износ од плате и да тај износ уплати на одговарајуће рачуне синдиката у складу са статутом синдиката;
- 6) обраду периодичног обрачуна и завршног рачуна.

**Члан 70.**

Послодавац је дужан да омогући представнику репрезентативног синдиката код послодавца да присуствује свим седницама Управног одбора послодавца.

**Члан 71.**

Послодавац је обавезан да утврди право на плаћено одсуство представнику синдиката, ради обављања синдикалне функције сразмерно броју чланова синдиката, а све у складу са овим Уговором.

**Члан 72.**

Запосленом који је изабран на плаћену професионалну функцију ван Установе у вишем органу репрезентативног синдиката, потписника овог уговора, мирују права и обавезе из радног односа док обавља функцију у том органу.

По престанку вршења функције на коју је изабран, запослени има право да се у року од 15 дана од дана престанка функције врати на рад код послодавца.

Запосленом који је изабран у вишим органима синдиката ван Установе (републичком, покрајинском и градском синдикату), чија функција није професионална (заменик председника, потпредседник, секретар и др.) послодавац је дужан да омогући одсуствовање са рада представнику репрезентативног синдиката ради реализације његових обавеза уз приложен позив вишег органа.

**Члан 73.**

Послодавац је дужан да председнику репрезентативног синдиката у Установи потписнику овог уговора у који је учлањено најмање 50% запослених код послодавца, за обављање његове функције, обезбеди 40 плаћених часова месечно, односно на сразмерно мање плаћених часова ако репрезентативни синдикат има мање од 50% запослених код послодавца.

Овлашћени представник синдиката има право на плаћено одсуство, ради обављања следећих синдикалних функција:

1) ако је одређен за колективно преговарање, односно одређен за члана одбора за колективно преговарање за време преговарања;

2) када је одређен да заступа запосленог у радном спору са Послодавцем пред арбитром или судом за време заступања.

**Члан 74.**

Послодавац је обавезан да представницима репрезентативног синдиката учесника у закључивању овог Уговора омогући одсуствовање са рада ради реализације програмских активности и присуствовања синдикалним састанцима, конференцијама, седницама, семинарима и конгресима, по позиву органа који организује састанак.

Послодавац је обавезан да представницима синдиката који заступају чланове синдиката организоване у посебна удружења у оквиру синдиката (рекреација, касе узајамне помоћи и сл.) омогући рад, уз приложен позив синдиката.

**Члан 75.**

Послодавац не може да откаже уговор о раду, нити на други начин да стави у неповољан положај (распоређивање на друге, мање плаћене послове, распоређивање у другу организациону целину, упућивање на рад у друго место рада, упућивање на рад код другог послодавца, проглашавање технолошким вишком) запосленог и представника запослених (председник синдикалне организације, синдикалне подружнице, синдикални повереник, чланови органа синдиката, председник окружног, градског, покрајинског и републичког одбора) због синдикалног деловања, у складу са законом.

Послодавац је обавезан да функционере синдиката, по истеку функције, врати на послове које су обављали пре избора, односно на одговарајуће радно место.

**Члан 76.**

Синдикални представник репрезентативног синдиката учесника у закључивању овог Уговора који одсуствује са рада у складу са чл. 73. и 74. Уговора има право на накнаду плате у висини просечне плате у претходних 12 месеци.

**Члан 77.**

Послодавац је дужан да овлашћеном представнику репрезентативног синдиката код послодавца који припада репрезентативном синдикату а потписнику овог уговора, у који је учлањено више од 50% запослених, исплаћује увећану месечну зараду у висини од 12% на име накнаде за обављање функције.

Уколико је у репрезентативну синдикалну организацију Установе која припада репрезентативном синдикату, потписнику овог уговора, учлањено мање од 50% запослених, овлашћени представник из става 1. овог члана има право на сразмерно увећану месечну плату на име накнаде за обављање функције, до 12%.

Послодавац је дужан да председнику, односно поверенику окружног, односно регионалног, градског, покрајинског и републичког органа синдиката, репрезентативног на нивоу Републике, потписнику овог уговора, исплаћује увећану месечну плату у висини од 12%.

Остваривање права по основу одредаба овог члана, не може се вршити по два основа.

**XIV ШТРАЈК ЗАПОСЛЕНИХ****Члан 78.**

Синдикат може организовати штрајк. Штрајк је прекид рада који запослени организују ради заштите професионалних и економских интереса.

**Члан 79.**

Запослени слободно одлучују о свом учешћу у штрајку.

Штрајк се може организовати и као штрајк упозорења.

Штрајк упозорења може трајати најдуже један сат.

Одлуку о ступању у штрајк и штрајк упозорења код послодавца доноси орган синдиката одређен општим актом синдиката или већина запослених.

Одлуком о ступању у штрајк утврђују се захтеви синдиката, време почетка штрајка и место одржавања штрајка и именује се штрајкачки одбор који је надлежан да спроведе штрајк.

Одлука о ступању у штрајк се доставља Послодавцу, оснивачу и вишим органима синдиката најдоцније десет дана пре почетка штрајка, достављањем одлуке о ступању у штрајк и изјаве о начину обезбеђивања минимума процеса рада.

#### **Члан 80.**

Оснивач је дужан да, у складу са законом којим се уређује право на штрајк, при утврђивању минимума процеса рада узме у обзир мишљење, примедбе и предлоге репрезентативног синдиката потписника овог уговора који се односе на скраћење радног времена послодавца за време трајања штрајка.

За време трајања штрајка утврђени минимум процеса рада мора се поштовати.

#### **Члан 81.**

Запослени који учествује у штрајку остварује права из радног односа у складу са законом којим се уређује право на штрајк.

#### **Члан 82.**

Ако се штрајк испољава окупљањем запослених, место окупљања учесника у штрајку не може бити ван пословних – радних просторија, односно ван круга пословног простора запослених који ступају у штрајк.

#### **Члан 83.**

Одлука о ступању у штрајк (најава штрајка) се доставља послодавцу и оснивачу најкасније десет дана пре дана одређеног за почетак штрајка.

Одлука мора бити у писменом облику и мора се доставити на одговарајући начин (преко писарнице и сл.).

Рок за почетак штрајка тече од наредног дана од дана достављања одлуке.

За време од достављања одлуке до почетка штрајка синдикати и послодавац морају водити преговоре о захтевима синдиката.

У преговорима синдикати заступа штрајкачки одбор.

#### **Члан 84.**

За време трајања штрајка, запослени који су у штрајку и чланови штрајкачког одбора не смеју спречавати или ометати запослене који не учествују у штрајку да раде.

### **Члан 85.**

Организовање штрајка, односно учешће у штрајку који је организован у складу са законом којим се уређује право на штрајк, не представља повреду радне обавезе, не може бити основ за покретање поступка за утврђивање радне одговорности запосленог и не може за последицу имати престанак радног односа запосленог.

Директор и друга одговорна лица код послодавца, за време штрајка који је организован у складу са законом којим се уређује право на штрајк, не смеју спречавати запосленог да учествује у штрајку нити могу употребљавати мере принуде ради окончања штрајка, као ни да по основу неучествовања у штрајку предвиде повољнију плату или друге повољније услове рада за запослене који не учествују у штрајку.

У току штрајка који је организован у складу са законом којим се уређује право на штрајк, послодавац не може запошљавати нова лица која би могла заменити учеснике у штрајку, осим ако су угрожени безбедност лица и имовине, одржавање минималног процеса рада који обезбеђује сигурност имовине и лица.

Штрајк престаје споразумом страна у спору или одлуком синдиката, односно већине запослених о престанку штрајка.

За сваки нови штрајк учесници у штрајку дужни су да донесу нову одлуку о штрајку.

## **XV НАЧИН РЕШАВАЊА СПОРОВА**

### **Члан 86.**

Уговорне стране се обавезују да ће Уговор примењивати у доброј вери и у складу са начелима социјалног партнерства и дијалога.

Спорна питања у примени овог уговора решава арбитража коју образују Уговорне стране у року од 15 дана од дана настанка спора.

Одлука арбитраже о спорним питањима обавезује Уговорне стране.

Арбитражу чине по три представника Синдиката и оснивача и један представник којег заједнички одреде Уговорне стране из реда стручњака за област која је предмет спора.

Уговорне стране могу пред надлежним судом да остваре заштиту права утврђених Уговором.

## **XVI ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ УГОВОРА**

### **Члан 87.**

Свака од Уговорних страна може покренути иницијативу за измене и допуне Уговора.

Уговорне стране дужне су да се у року од 15 дана од дана пријема иницијативе за измену и допуну Уговора изјасне о иницијативи, као и да приступе преговорима о предложеним изменама и допунама у року од 30 дана од дана пријема иницијативе.

Уговорне стране су сагласне да се измене и допуне овог Уговора могу вршити у случају:

1) ако наступе околности које онемогућавају његово спровођење;

2) због измена, односно допуна прописа и ако су одредбе овог уговора у супротности са одредбама тих прописа;

3) ако Уговорне стране утврде да овај уговор из других разлога треба мењати, као и да приступе преговорима о предложеним изменама и допунама у року од 30 дана од дана пријема предлога.

Предлог за измене и допуне Уговора може да поднесе свака Уговорна страна у писменом облику.

Измене и допуне Уговора врше се на исти начин и по поступку као и закључивање Уговора.

Ако се у току преговора о изменама и допунама овог уговора не постигне сагласност око измена и допуна, спор се решава у складу са законом којим се уређује начин и поступак мирног решавања колективних радних спорова.

## **XVII ВАЖЕЊЕ И ОТКАЗ УГОВОРА**

### **Члан 88.**

Овај уговор може престати споразумом Уговорних страна или отказом једне од Уговорних страна.

У случају отказа Уговор се примењује најдуже шест месеци од дана подношења отказа са тим што су Уговорне стране дужне да процес преговарања започну најкасније 15 дана од дана подношења отказа, када Уговор престаје да важи.

## **XVIII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

### **Члан 89.**

Уговорне стране се обавезују да ће овај уговор примењивати у доброј вери и на начелима социјалног партнерства и колективног преговарања.

Учесници овог колективног уговора именују комисију која прати примену Уговора и заузима ставове о разматраним питањима, најмање једном годишње.

Комисија из става 2. овог члана има по једног представника које именују оснивач, послодавац и по једног представника које именују репрезентативни синдикати потписници овог уговора.

Комисија из става 2. овог члана свој рад уређује Пословником о раду.

Представници репрезентативних синдиката једном у шест месеци разматрају актуелна питања која се односе на:

1) материјални и социјални положај запослених;  
2) међусобне односе репрезентативних синдиката и послодавца;

3) потребу измена и допуна Уговора;

4) праксу и мишљења у вези са применом Уговора.

Синдикати заузимају ставове о разматраним питањима и у зависности од природе проблема сазивају чланове комисије из става 3. овог члана да би заједнички заузели ставове како наведене проблеме разрешити.

#### **Члан 90.**

Овај Уговор ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном листу града Краљева“, а примењиваће се три године од дана ступања на снагу.

Број:3314/20

Дана:14.децембра 2020. године

**ЗА ОСНИВАЧА ПРЕДШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ „ОЛГА ЈОВИЧИЋ-РИТА“  
КРАЉЕВО**

градоначелник града Краљева др Предраг Терзић, с.р.

**ЗА ПРЕДШКОЛСКУ УСТАНОВУ „ОЛГА ЈОВИЧИЋ РИТА“ КРАЉЕВО**

Габријела Чмерић, с.р.

**ЗА СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ ПРЕДШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ „ОЛГА  
ЈОВИЧИЋ РИТА“ КРАЉЕВО САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА  
ПРЕДШКОЛСКОГ ВАСПИТАЊА И ОБРАЗОВАЊА**

Косана Димитров, с.р.

**ЗА УСПРС-УНИЈА СИНДИКАТА ПРЕДШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ „ОЛГА  
ЈОВИЧИЋ РИТА“ КРАЉЕВО**

Дејан Јеротијевић, с.р.

**САДРЖАЈ**

<b>Рег.бр.</b>	<b>Страна</b>
<b>АКТИ ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА КРАЉЕВА</b>	
485. Решење о промени апропријације корисника буџета, број: 3083/2020 од 1. децембра 2020. године.	1
486. Решење о утврђивању годишње претплатне цене „Службеног листа града Краљева“ за 2021. годину.	3
<b>АКТИ СКУПШТИНЕ ГРАДА КРАЉЕВА</b>	
487. Текстуални део Плана детаљне регулације за реконструкцију далековода 110кV број 115/1 ТС „Краљево“-ТС „Чачак“ (деоница на територији града Краљева.	4
<b>АКТИ ГРАДСКОГ ВЕЋА ГРАДА КРАЉЕВА</b>	
488. Решење о именовању Одбора за безбедност и здравље на раду за органе града Краљева	22
489. Решење о отуђењу покретне ствари из јавне својине-багер гусеничар	24
490. Правилник о начину и поступку искључења возила из саобраћаја	26
491. Решење о давању сагласности на Правилник којим се утврђује место паркирања, начин чувања и поступање са искљученим возилом којим се обавља превоз путника	28
<b>КОЛЕКТИВНИ УГОВОРИ</b>	
492. Колективни уговор за запослене у Предшколској установи „Олга Јовичић-Рита Краљево“	29