



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНЕ КРАЉЕВО



„Службени лист општине Краљево” – излази једанпут месечно и по потреби – Огласи по тарифи

ГОДИНА XXXIII
БРОЈ 25
28. новембар 2000. године

Год. претплата 350 динара
(аконтација)
Рок за рекламацију 10 дана

348.

Извршни одбор Скупштине општине Краљево, на својој 3-ој седници одржаној дана 20. 11. 2000. године, на основу члана 7. Одлуке о Извршном одбору Скупштине општине Краљево („Службени лист општине Краљево”, број 6/92), члана 6. Закона о систему друштвене контроле цена („Службени лист СФРЈ”, број 84/89 и „Службени лист СРЈ”, број 32/93), члана 7. Закона о друштвеној контроли цена („Службени гласник СРС”, број 28/87 - пречишћен текст и 6/89, 25/89, 55/90 и „Службени гласник РС”, број 6/90, 53/93, 67/93 и 48/94), члана 23. Закона о комуналним делатностима („Службени гласник РС”, број 16/97) и члана 4. Одлуке о контроли цена из надлежности Општине („Службени лист општине Краљево”, број 9/96), доноси

РЕШЕЊЕ

О ОДРЕЂИВАЊУ НАЈВИШЕГ НИВОА ЦЕНА ПРОИЗВОДЊЕ И ИСПОРУКЕ ТОПЛОТНЕ ЕНЕРГИЈЕ

I. Овим решењем одређује се највиши ниво цена производње и испоруке топлотне енергије, и то:

- за стамбене површине колективног становања	9,80 дин/м ² месечно 12 месеци плаћање
- за индивидуалне стамбене објекте	12,80 дин/м ² месечно 12 месеци плаћање
- за школе, обданишта, социјално-хуманитарне и установе из области културе	35,00 дин/м ² 6 месеци плаћање
- пословни простор	55,00 дин/м ² 6 месеци плаћање

II. Ставља се ван снаге Решење о одређивању највишег нивоа цена производње и испоруке топлотне енергије, број 06-37/99-VII од 22. 10. 1999. године.

III. Цене производње и испоруке топлотне енергије могу се применити од 21. 11. 2000. године.

IV. Решење објавити у „Службеном листу општине Краљево”.

Извршни одбор Скупштине општине Краљево
Број 06-57/2000-VII
Дана 20. 11. 2000. године

Председник
Извршног одбора
Миле Корићанац, с.р.

349.

На основу члана 75. Закона о основама радних односа („Службени лист СРЈ”, број 29/96), члана 4. Закона о радним односима („Службени гласник РС”, број 55/96), члана 3. Општег колективног уговора („Службени гласник РС”, број 22/97 и 21/98) и члана 7, 9. и 10. Посебног колективног уговора за комуналне делатности („Службени гласник РС”, број 59/92 и 2/95), Синдикална организација Јавног комуналног предузећа „Пијаца” Краљево, директор овог Предузећа и Извршни одбор СО Краљево закључили су дана 20. 11. 2000. године

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР

О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПОЈЕДИНАЧНОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ „ПИЈАЦА” КРАЉЕВО

Члан 1.

У Појединачном колективном уговору за ЈКП „Пијаца” Краљево („Службени лист општине Краљево”, број 13/98), после члана 49. додају се три нова члана која гласе:

Члан 49а

„У случају уништавања или оштећења објекта Предузећа или основних средстава, које је проузроковано ратним дејствима, елементарним непогодама, пожаром, поплавом и слично, после чега је дошло до отежавања финансијске ситуације у Предузећу и сходно томе привременог престанка потребе за радом одређеног броја запослених у ЈКП „Пијаца” Краљево, директор може запосленог за чијим радом је привремено престала потреба да упути на плаћено одсуство, на основу Програма упућивања запослених на плаћено одсуство.

Програмом упућивања на плаћено одсуство утврђује се у којим организационим деловима Предузећа је дошло до привременог смањења обима посла, број запослених који је довољан за обављање тих послова и време на које се запослени упућују на плаћено одсуство.

Програм упућивања на плаћено одсуство доноси Управни одбор Предузећа уз претходно прибављено мишљење Синдиката.

Због насталих потреба, у току године Управни одбор може вршити измене и допуне програма, уз претходно прибављено мишљење Синдиката.

Решење директора о упућивању запосленог на плаћено одсуство је коначно”.

Члан 49б

„Приликом предлагања и утврђивања броја запослених за чијим је радом привремено престала потреба примењују се следећи критеријуми:

1. Резултати рада.

Резултати рада запослених утврђују се на основу образложене оцене непосредног руководиоца о извршавању послова радног места, плана рада и других показатеља, тако што се на плаћено одсуство упућују они запослени који су показали слабије резултате рада.

2. Имовно стање запослених.

Ако запослени остварују једнаке резултате рада, на плаћено одсуство упућују се запослени са бољим имовним стање. Имовно стање запосленог се утврђује на основу:

- оствареног прихода по члану заједничког породичног домаћинства по основу нето зараде, других примања и прихода од имовине у последњој календарској години;

- тржишне вредности непокретности коју у својини има запослени или члан његовог заједничког домаћинства.

Ако запослени остварују једнаке резултате рада и имају једнако имовно стање, примењују се следећи критеријуми:

1. Број чланова породице који остварују зараду, при чему се на плаћено одсуство упућује запослени са већим бројем чланова породице који остварују зараду;

2. Дужина радног стажа, при чему се на плаћено одсуство упућује запослени са краћим радним стажом;

3. Здравствено стање запосленог и чланова његове уже породице, при чему се на плаћено одсуство упућује запослени ако он или члан његове уже породице болује од лакшег обољења према налазу надлежног здравственог органа;

4. Број деце на школовању, при чему се на плаћено одсуство упућује запослени који има мање деце на школовању.

Запослени који испуњавају један од услова за пуно пензију могу се упутити на плаћено одсуство независно од критеријума из претходних ставова.

Запослени који је као припадник оружаних снага Југославије учествовао у оружаним акцијама после 17. августа 1990. године, укључујући и агресију НАТО - пакта на Југославију, не може бити упућен на плаћено одсуство”.

Члан 49в

„Запослени је дужан да се јави на посао истеком рока из решења, односно одлуке о упућивању на плаћено одсуство.

Уколико се у Предузећу укаже потреба за радом запосленог, запослени је дужан да се на писмени позив директора Предузећа јави на посао у року од седам дана”.

Члан 2.

У члан 62. став 1. тачка 10. бришу се речи: „један радни дан, шест дана укупно у току календарске године” и замењују се речима: „седам радних дана”.

Члан 3.

Члан 66. мења се и гласи:

„Зараде у ЈКП „Пијаца” Краљево за пуно радно време и стандардни учинак утврђују се тако што се цена рада за најједноставнији рад, утврђена у складу са члановима 64. и 65. П.К.У. „Пијаца” Краљево, помножи са коефицијентима радних места.

Редни број	Назив радног места	Група по систематизацији	Група послова	Коефицијент за утврђивање цене рада радног места
1.	Заменик директора	VII	IX	4,50
2.	Помоћник директора за планирање, развој и инвестиције	VII	IX	3,80
3.	Главни контролор	IV	VI	3,00
4.	Контролор	IV	VI	3,00
5.	Пословно технички секретар	IV	V	2,40
6.	Возач путничких возила	III	IV	2,20
7.	Шеф службе за финансијско књиговодствене послове	VII	VIII	3,80
8.	Шеф рачуноводства	VII	VIII	3,00
9.	Књиговођа	IV	VI	2,40
10.	Обрачунски радник – благајник	IV	VI	2,40
11.	Шеф службе за правне, кадровске и опште послове	VII	VII	3,80

12.	Референт за кадровске послове – дактилограф	IV	VI	2,40
13.	Референт за опште послове	IV	VI	2,40
14.	Референт ППЗ, заштите на раду и обезбеђења имовине и средстава	IV	VI	2,40
15.	Хигијеничар – курир	III	IV	1,90
16.	Чувари имовине – портири	III	IV	1,90
17.	Шеф службе за пијачне услуге	VII	VIII	3,80
18.	Управник пијаце	VII	VIII	3,80
19.	Пословођа пијаце	IV	VI	2,40
20.	Референт наплате	IV	VI	2,40 + 0,48 = 2,88
21.	Шеф комерционално-техничке службе	VII	VIII	3,80
22.	Референт набавке и продаје	VI	VIII	3,30
23.	Референт наплате закупа пијачних тезги и простора	IV	VII	3,00
24.	Референт за развој, инвестиције и одржавање	IV	VII	3,00
25.	Радник одржавања имовине предузећа	IV	VI	2,40
26.	Водећи радник на одржавању пијаце	III	IV	1,90 + 0,20 = 2,10
27.	Радник на одржавању хигијене пијаце	II	III	1,90 + 0,10 = 2,00

Цена рада приправника са којим је послодавац засновао радни однос не може бити нижа од 80% од цене рада радног места за које се приправник оспособљава.

За све послове руковођења закључно са замеником директора утврђују се додатни коефицијенти и то:

- заменик директора	0,20
- помоћник директора за планирање, развој и инвестиције	0,50
- шеф службе за економско књигово-ствене послове	0,60
- шеф рачуноводства	0,50
- шеф службе за правне, кадровске и опште послове	0,50
- шеф службе за вршење пијачних услуга	0,50
- шеф службе за комерционално-техничке послове	0,50
- управник пијаце	0,50

Зарада директора ЈКП „Пијаца” Краљево утврђује се уговором који закључују Управни одбор Предузећа и директор”.

Члан 4.

У члану 79. става 1. тачка 1. иза речи: „дана -” додаје се реч: „најмање”.

Члан 5.

У члану 83. става 2. тачка 2. иза речи: „рада -” додаје се реч: „најмање”.

Члан 6.

У Појединачном колективном уговору за ЈКП „Пијаца” Краљево, после члана 83. додаје се нови члан који гласи:

Члан 83а

„Послодавац може давати стипендије и кредите за ученике и студенте, деци запослених и деци умрлог запосленог у циљу обезбеђења одговарајућих кадрова, и то у новцу, плаћањем уџбеника, школарине, испита и др.

Месечни износ стипендије (кредита) не може бити већи од примања приправника на радном месту на коме ће стипендиста радити (ако је то уговорено).

Приликом давања стипендије (кредита) примењиваће се следећи критеријуми:

1. резултати у школовању - најмање врло добар успех;

2. имовно стање корисника стипендије (кредита).

Износ стипендије (кредита) не може бити већи од 75% просечне нето зараде по запосленом у Републици.

У случају смрти запосленог, послодавац ће стипендирати односно кредитирати децу запосленог док се налазе на редовном школовању, независно од критеријума из става 3. овог члана.

Одлуку о давању стипендије (кредита) доноси Управни одбор Предузећа, а уговор о стипендирању, односно кредитирању, у име даваоца стипендије (кредита) закључује директор Предузећа”.

Члан 7.

Овај Колективни уговор ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Краљево”.

За Извршни одбор
СО Краљево
Миле Корићанац с.р.

Председник Организације
синдиката
Миливоје Цветић с.р.

В.Д. Директора
Вељко Коњокрад с.р.

САДРЖАЈ

	Страна
348. Решење о одређивању највишег нивоа цена производње и испоруке топлотне енергије	1
349. Колективни уговор о изменама и допунама Појединачног колективног уговора за Јавно комунално предузеће „Пијаца” Краљево	1