



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНЕ КРАЉЕВО

„Службени лист општине Краљево“ — излази је дан пут месечно и по потреби — Огласи по тарифи

КРАЉЕВО
23. јул 1981. године
ГОДИНА XVI БРОЈ 11

Годишња претплата 100 у. динара
Редакција октобарских жртва
Телефон: 31-422

152.

На основу члана 137. Устава СР Србије, члана 579. Закона о удруженом раду и члана 13. Закона о запошљавању („Службени гласник СРС“ број 31/77), у складу са Друштвеним договором о запошљавању у Социјалистичкој Републици Србији и Друштвеним договором о запошљавању на подручју Међуопштинске регионалне заједнице Краљево, Скупштина општине Краљево, Општинска конференција ССРН Краљево, Општинско веће Савеза синдиката, Општинска конференција ССО Краљево, Самоуправна интересна заједница основног васпитања и образовања Краљево, СИЗ социјалне заштите општине Краљево, Основна заједница запошљавања општине Краљево, Радне организације, Основне организације удруженог рада, радне заједнице, друге организације и месне заједнице, (у даљем тексту: учесници) закључили су:

ДРУШТВЕНИ ДОГОВОР

О ЗАПОШЉАВАЊУ У ОПШТИНИ КРАЉЕВО

I. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Друштвени договор о запошљавању на подручју општине Краљево (у даљем тексту: Друштвени договор) закључује се у циљу да се:

— подстиче, усмерава и усклађује активност учесника Друштвеног договора на стварању услова за веће продуктивно запошљавање и радно ангажовање становништва и за смањење незапослености,

— обезбеђује и усклађује самоуправно уређивање друштвено-економских и других односа од опште друштвеног интереса у запошљавању и утврде основи за уређивање ових односа у организацијама удруженог рада и радним заједницама,

— обезбеди остваривање утврђене политике продуктивног запошљавања на начелима социјалистичке солидарности.

Члан 2.

Учесници Друштвеног договора споразумели су се да се овим Договором утврде основе за самоуправно уређивање следећих питања:

— стварање услова за продуктивно запошљавање и планирање запошљавања,

— критеријуми за утврђивање која се лица сматрају незапосленим,

— критеријуми за утврђивање првенства у запошљавању,

— учешће заједнице запошљавања у поступку запошљавања,

— запошљавање приправника и младих школованих кадрова,

— запошљавање радника за чијим радом престаје потреба у организацијама удруженог рада,

— запошљавање инвалидних лица и лица са умањеном радном способношћу,

— запошљавање и радно ангажовање радника који се враћају са привременог рада у иностранству,

— објављивање потреба за радницима,

— преузимање и замена радника,

— стварање услова за већу територијалну покретљивост лица која траже запослење,

— задаци учесника Друштвеног договора на усклађивању образовања са потребама за кадровима и професионална оријентација омладине и лица која траже запослење,

— праћење и проучавање занимања и професионалне структуре становништва,

— информисање о стању и проблемима у области запослености и запошљавања,

— органи и мере за спровођење Друштвеног договора.

II. СТВАРАЊЕ УСЛОВА ЗА ПРОДУКТИВНО ЗАПОШЉАВАЊЕ И ПЛАНИРАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Члан 3.

Учесници Друштвеног договора настојаће:

— да се у оквиру планова друштвено-економског развоја предвиђа такав обим и динамика развоја којим ће се омогућити сталан пораст запослености и смањење незапослености.

— да се у оквиру укупног система самоуправног планирања унапређује планирање потреба за радницима, образовање и запошљавање,

— да се у систему расподеле оствареног дохотка обезбеде решења која ће осигурати остваривање уставне обавезе организација удруженог рада за стално проширивање материјалне основе рада, а на тој основи и за запошљавање нових радника у складу са текућим и перспективним потребама становништва.

Члан 4.

У циљу стварања услова за продуктивно запошљавање и радно ангажовање становништва учесници Друштвеног договора усмераваће своју активност и предузимаће одговарајуће мере нарочито да се:

— проширују и потпуније користе производни и услужни капацитети освајањем нових производних програма, увођењем рада у више смена, односно увођењем непрекидног радног времена у организацијама удруженог рада у којима за то има услова, рационалнијим коришћењем радног времена и бољом организацијом рада и пословања,

— стварају услови за веће запошљавање и радно ангажовање у оквиру мале привреде и личног рада средствима у својини грађана и њихово повезивање са радом радника на средствима у друштвеној својини,

— ограничи допунски рад, прековремени рад, рад по уговору о делу, односно рад радника који су испунили услове за пензионисање у складу са законом и који су остварили право на пензију.

Члан 5.

У циљу проширења материјалних услова за развој мале привреде, а на тој основи и за бржи пораст запослености у њој, као и ефикаснијег решавања општих и заједничких проблема запошљавања (оспособљавање и преквалификација радника за чијим радом престаје потреба у организацијама удруженог рада ради њиховог запошљавања у другим организацијама, преквалификација привремено незапослених радника суфицитарних занимања, обезбеђивање дефицитарних кадрова, обезбеђење услова за смештај и исхрану радника који се на одређено време запошљавају на подручју ван дневне покретљивости, запошљавање приправника на одређено време ради оспособљавања за самостално вршење послова и радних задатака и сл.), учесници Друштвеног договора ће се залагати и покретати одговарајуће иницијативе за закључење самоуправних споразума заинтересованих организација о удруживању средстава за остваривање ових задатака.

Члан 6.

Учесници Друштвеног договора подстицаће удруживање друштвених средстава и средстава грађана, посебно радника на привременом раду у иностранству, ради проширивања материјалне основе рада одговарајућих организација удруженог рада у циљу стварања услова за запошљавање како лица која удружују своја средства за друштвеним средствима, тако и осталих лица која траже запослење.

Члан 7.

Ради ефикаснијег задовољавања кадровских потреба и усклађивања образовања омладине и одраслих са тим потребама учесници овог Договора настојаће да организације удруженог рада у оквиру својих планова развоја утврђују број и структуру нових радника као и мере за обезбеђивање тих радника (дошколовања, преквалификација постојећих радника, стипендирање, запошљавање уз посредовање заједнице запошљавања и сл.).

Члан 8.

Учесници Друштвеног договора придају посебан значај потреби организационог и кадровског оспособљавања кадрoвских служби у организацијама удруженог рада као предуслову за квалитетније планирање кадровских потреба те ће у складу са тим и предузимати одговарајуће мере и акције.

III. КРИТЕРИЈУМИ ЗА УТВРЂИВАЊЕ КОЈА СЕ ЛИЦА СМАТРАЈУ НЕЗАПОСЛЕНИМ МЕЂУ ЛИЦИМА КОЈА ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ

Члан 9.

Међу лицима која траже запослење пријављених Заједници запошљавања сматра се незапосленим лице ако:

- има општу здравствену способност за рад,
- прихвата запослење, односно понуђено запослење које одговара његовим радним и стручним способностима и породичним приликама,
- нема могућности да личним радом на пољопривредном поседу или на средствима у својини обезбеђује себи и породици средства за живот,
- прихвата стручно оспособљавање или преквалификацију најмање у висини раније стеченог

образовања, под условом да није старије од 40 година и да му је обезбеђено запослење, односно прихвата основно образовање, и

— није редован ученик или студент, сем ако студент да изјаву да ће прихватити понуђено запослење и ако се налази на стручном оспособљавању или преквалификацији у циљу запослења, и

— није на одслужењу или дослужењу војног рока више од месец дана.

Не сматра се незапосленим лице које по завршеном школовању одбије да ступи на рад по основу обавезе из уговора о стипендирању, односно кредитирању.

Сматра се, у смислу овог Договора, да је запослење понуђено када Заједница запошљавања непосредно обавести незапослено лице да се пријави на конкурс, односно оглас за заснивање радног односа.

Члан 10.

Сматра се да је незапослено лице одбило запослење ако:

— непосредно изјави да одбија понуђено запослење,

— не поднесе у року пријаву и остала потребна документа на оглас или конкурс по обавештењу Заједнице запошљавања,

— не ступи на рад по донетој одлуци о пријему на рад или не достави потребну документацију за заснивање радног односа,

— одбије да заснује радни однос после завршеног стручног оспособљавања или преквалификације,

— у року од 30 дана по заснивању радног односа престане да ради по свом захтеву, споразумно и у случају престанка радног односа кривицом радника.

Члан 11.

Сматра се да је незапослено лице одбило стручно оспособљавање, преквалификацију или основно образовање ако:

— непосредно изјави да не прихвата стручно оспособљавање, преквалификацију или основно образовање,

— се по обавештењу Заједнице запошљавања у року не пријави на оглас за стручно оспособљавање, преквалификацију или основно образовање,

— не долази уредно на наставу и свој недолазак не оправда, буде искључено са наставе, или самовољно напусти наставу.

Члан 12.

У смислу овог Друштвеног договора сматра се да понуђено запослење одговара:

— радним и стручним способностима радника ако лице коме се нуди запослење испуњава услове за вршење послова, односно радних задатака који су утврђени у општем акту организације удруженог рада и исказани у пријави потреба за радником ради заснивања радног односа и тексту огласа — конкурса,

— породичним приликама лица коме се запослење нуди ван пребивалишта, односно ван подручја дневне покретљивости ако су обезбеђени одговарајући услови за школовање деце и ако је обезбеђен или ће му се обезбедити смештај односно стан за породицу.

Одредбе алинеје прве претходног става не односе се на лице чији је брачни друг у радном односу у месту њиховог пребивалишта, и коме би запослење ван пребивалишта, односно подручја

дневне покретљивости онемогућило извршење обавеза према члановима његове породице.

Подручјем дневне покретљивости у смислу овог Договора сматра се подручје општине Краљево, као и места ван подручја Општине до којих путовање у једном правцу средствима јавног саобраћаја не траје дуже од једног часа.

Члан 13.

У смислу овог Друштвеног договора сматра се да лице које тражи запослење нема могућности да личним радом на пољопривредном поседу или на средствима у својини себи и својој породици обезбеђују средства за живот:

— ако је оно или члан његове породице, односно домаћинства власник пољопривредног посуда на коме се остварује месечни приход по члану домаћинства који не прелази једну четвртину зајемченог месечног личног дохотка у општини Краљево.

— ако члан његове породице односно домаћинства не обавља делатност личним радом средствима у својини грађана у којој би се лице које тражи запослење могло радно ангажовати с обзиром на своју стручну спрему и могућност запошљавања.

Висина прихода из алинеје прве претходног става обрачунава се тако што се катастарски приход увећава множењем коефицијента који се добија тако што се народни доходак из пољопривреде индивидуалног сектора подели укупним катастарским приходом у Општини, па се тако увећани катастарски приход дели бројем чланова породице односно домаћинства.

Могућност радног ангажовања лица које тражи запослење у смислу алинеје друге става првог овог члана утврђује заједница Запошљавања на основу прибављеног мишљења надлежног органа управе о објективним условима за стицање прихода радом на средствима у својини у одговарајућој делатности.

Одредбе алинеје прве, става првог, овог члана, не односе се на лица која траже запослење у случају:

— да је лице стекло најмање трећи степен средњег усмереног образовања, више или високо образовање,

— да лице има најмање 10 година радног односно пензијског стажа.

Члан 14.

Заједница запошљавања утврђује која се лица сматрају незапосленим на основу услова из овог Друштвеног договора и о томе обавештава заинтересована лица као и начин на који ће лице које тражи запослење доказивати да испуњава те услове.

Обавештење се врши непосредно или дописом.

Незапослено лице које одбије понуђено запошљавање, односно напусти или буде искључено са стручног оспособљавања или преквалификације, односно основног образовања под условима из овог Друштвеног договора губи својство незапосленог лица у трајању од 6 месеци, о чему се писмено обавештава.

Лица незадовољна разврставањем у смислу става 1. као и лица због губитка својства незапосленог лица у смислу става 3. овог члана могу уложити приговор Комисији за жалбе и представке Основне заједнице запошљавања Краљево.

Решење Комисије из претходног става је коначно.

IV. КРИТЕРИЈУМИ ЗА УТВРЂИВАЊЕ ПРВЕНСТВА У ЗАПОШЉАВАЊУ

Члан 15.

Првенство у запошљавању утврђује се на основу следећих критеријума:

а) Основни критеријуми:

- незапосленост,
- време чекања на запослење,
- материјални положај,

б) Допунски критеријуми:

- успех у школи за лица са најмање првим степеном усмереног образовања,
- коришћење права на новчану накнаду и новчану помоћ за време привремене незапослености,
- учешће у НОР-у,
- лица којима је радни однос престао због престанка рада организације,
- деца без родитељског старања,
- деца корисника социјалне помоћи и корисници социјалне помоћи.

Поред критеријума из претходног става основне и друге организације удруженог рада и радне заједнице својим самоуправним општим актима могу предвидети и друге критеријуме за утврђивање првенства у запошљавању за лица: инвалиде рада настрадалих на послу, ратне и мирнодопске војне инвалиде и друга инвалидна лица (глуви, слепи и др.) према степену инвалидности, учеснике НОР-а према дужини учешћа, деца (неудате — нежењени) или брачни друг погинулог умрлог родитеља, односно супруга, који је био у радном односу, а чији су приходи нижи од 30% од зајемченог личног дохотка у општини Краљево, по члану породице односно домаћинства (сем породичне пензије малолетних чланова породице, односно чланова породице који се налазе на редовном школовању до навршене 26. године живота).

ООУР, Радне заједнице и друге организације и заједнице могу својим самоуправним општим актима дати предност лицима из става 2. овог члана при запошљавању.

Члан 16.

Критеријуми за утврђивање првенства у запошљавању утврђени овим Договором примењују се на лица пријављена на конкурс, односно оглас ради заснивања радног односа ако, испуњавају услове за вршење послова односно радних задатака, изузев на лица која су у радном односу на неодређено време.

Уколико организација одлучи да у радни однос прими кандидата који не испуњава услове огласа односно конкурса, критеријуми за утврђивање првенства у смислу овог Договора, примене се на раднике који најприближније испуњавају услове огласа, што заједнички утврђују организација и Заједница запошљавања.

Члан 17.

У време чекања на запослење лица која траже запослење обрачунава се:

— непрекидно време проведено на евиденцији надлежне заједнице запошљавања од дана пријављивања на евиденцију до истека рока из огласа или конкурса на који се лице пријавило ради заснивања радног односа,

— време проведено на евиденцији код друге заједнице запошљавања под условом да се лице пријавило надлежној заједници запошљавања у року од 42 дана по промени пребивалишта,

— време незапослености регистровано у надлежној иностраној служби за запошљавање под условом да се лице пријавило Заједници запошљавања у року од 42 дана по повратку из иностранства,

— време проведено на раду ван подручја дневне покретљивости уколико је радни однос заснован посредовањем Заједнице запошљавања Краљево.

Радни однос на одређено време, привремени рад у иностранству, рад у иностранству у оквиру међународне техничке, просветно-културне и друге сарадње и одслужење односно дослужење кадровског рока у ЈНА, не сматра се прекидом у чекању на запослење, под условом да је лице до наступања ових чињеница било евидентирано ради запошљавања и да се пријавило Заједници запошљавања у року од 42 дана по престанку наведених чињеница, али се односно време не урачунава у време чекања на запослење.

Уколико је лице имало прекиде у чекању на запослење услед властите воље (нејављања у одређеном року) сматра се да непрекидно чека на запослење, али се време од задње овере пре брисања са евиденције до следеће пријаве на евиденцију не рачуна у време чекања на запослење.

Члан 18.

Материјални положај лица које тражи запослење одређује се на основу:

— прихода од пољопривреде, занатских и других делатности остварених од лица које тражи запослење и чланова његове породице, односно домаћинства у претходној години,

— прихода остварених од чланова његове породице односно домаћинства по основу радног односа (изузимајући приходе из радног односа на одређено време), привременог рада у иностранству, старосне, инвалидске и породичне пензије,

— остварених прихода лица које тражи запослење и чланова његове породице, односно домаћинства подложни плаћању пореза и доприноса.

За утврђивање материјалног положаја лица која тражи запослење и чланова његове породице односно домаћинства, поред доказа која ова лица подносе Заједници запошљавања о истим чињеницама, када постоји сумња, прибавља се и мишљење одговарајуће месне заједнице која се користи приликом утврђивања првенства у запошљавању односног лица.

Члан 19.

Под породицом у смислу овог Друштвеног договора подразумевају се брачни друг и деца лица које тражи запослење (рођена у браку или ван брака, усвојена и пасторчад) до навршене 15. године живота, а ако је дете на редовном школовању до краја рока прописаног за школовање а најкасније до навршене 26. године живота, ако су лица издржавана по основу законске обавезе.

Домаћинство у смислу овог Договора чине лица која заједно живе, привређују и троше остварене приходе без обзира на степен сродства као и лица која фиктивно издвојено живе. Ако лице које тражи запослење, односно његова породица живи на пољопривредном поседу родитеља, сматраће се чланом домаћинства родитеља.

Члан 20.

Приходи од пољопривреде лица које тражи запослење обрачунавају се тако што се катастарски приход увећава множењем коефицијентом који се добија тако што се народни доходак из пољопривреде индивидуалног сектора подели укуп-

ним катастарским приходом у Општини па се тако увећани катастарски приход дели бројем чланова породице односно домаћинства.

Уколико нису познати подаци о оствареном народном доходу из пољопривреде индивидуалног сектора за обрачун се узима планиран.

Члан 21.

Приходи лица које тражи запослење из алинеје рдуге члан 18. овог Договора обрачунавају се тако што се одговарајући приходи свих чланова породице деле бројем чланова породице, с тим што се у обрачун укључују:

— лични доходак из радног односа на неодређено време са најмање половином радног времена, лични доходак по основу минулог и прекорременог рада, накнаде личног дохотка за време боловања које се исплаћују на терет средстава организације удруженог рада и фондова заједнице здравственог осигурања, накнаде личног дохотка за време годишњег одмора, плаћеног одсуства, за рад недељом и у дане државних празника,

— приходи по основу рада у иностранству обрачунавају се према просеку личног дохотка радника истог или сличног занимања на подручју општине Краљево.

— приходи од старосне, породичне и инвалидске пензије сем инвалидског додатка за телесно оштећење, и помоћ и негу од стране других лица.

Члан 22.

Остали приходи лица које тражи запослење из алинеје треће чл. 18. овог Договора обрачунавају се тако што се одговарајући приходи чланова породице, односно домаћинства деле бројем чланова породице, односно домаћинства, с тим што се у обрачун укључују:

— сви приходи подложни плаћању пореза у висини утврђене основице за обрачун пореза као што су: приходи од вршења самосталних и других привредних делатности, од интелектуалних услуга, ауторских права, патената и техничких унапређења, и од имовине.

Члан 23.

Првенство у запошљавању лица које тражи запослење у смислу овог Друштвеног договора утврђује се на основу доказа о чињеницама које су од утицаја на првенство у запошљавању, с тим што:

— чињенице о породици односно домаћинству утврђује Заједница запошљавања на основу доказа које издаје надлежни орган управе Скупштине општине — месне заједнице.

— чињенице о приходима лица које тражи запослење, односно чланова његове породице — домаћинства и свих осталих извора утврђују се на основу званичних извештаја надлежних органа Општине, односно ОУР-а,

— остале чињенице о којима, не води евиденцију Заједница запошљавања утврђују се на основу доказа издатих од стране одговарајућих органа, односно организација које прибављају лица која траже запослење,

— подаци о чињеницама на основу којих се утврђује првенство у запошљавању уносе се у евиденцију почетком сваке године, а најкасније до 31. јануара на основу доказа који се односе на претходну годину, с тим што се промена података у текућој години узима у обзир од дана настанка,

— лице које тражи запослење дужно је да обавести Заједницу запошљавања о свим променама које су од утицаја на првенство у запошљавању у року од 15 дана од настанка промена.

Листе података за јануар се сачињавају на основу датих података Заједници у претходној години.

За лица која до 31. јануара не изврше обнору документације, почев од 1. фебруара у листама података исказују се само подаци о времену чекања на запослење и успех у школи.

Члан 24.

Незапослено лице има првенство у запошљавању у односу на све остале учеснике конкурса односно огласа на које се у смислу члана 16. овог Друштвеног договора, примењују критеријуми за утврђивање првенства у запошљавању.

Међу незапосленим лицима која чекају на запослење три и више године, првенство у запошљавању утврђује се само на основу дужине чекања на запослење.

Међу незапосленим лицима која чекају на запослење до три године, првенство у запошљавању се утврђује применом критеријума дужине чекања на запослење и материјалног положаја.

Међу лицима која траже запослење а не сматрају се незапосленим у смислу овог Друштвеног договора првенство у запошљавању се утврђује на основу материјалног положаја ових лица.

Члан 25.

Првенство у запошљавању лица која траже запослење утврђује се тако што се применом критеријума из чл. 15. овог Договора сва лица из члана 16. разврставају у групе првенства за запошљавање и то:

а) Незапослена лица у две групе:

1. У прву групу првенства разврставају се лица која на запослење чекају преко три године и то по редоследу дужине чекања на запослење,

2. У другу групу првенства разврставају се лица која на запослење чекају до три године и то по редоследу који се добије применом следећих мерила:

— чекања на запослење за сваку навршену годину чекања 5 бодова,

— материјални положај кандидата вреднују се према месечном приходу по члану породице, односно домаћинства, кандидата применом следеће скале:

— до 20% од зајемченог личног дохотка у општини Краљево 25 бодова,

— од 21% до 40% од зајемченог личног дохотка у општини Краљево 20 бодова,

— од 41% до 60% од зајемченог личног дохотка у општини Краљево 15 бодова,

— од 61% до 80% од зајемченог личног дохотка у општини Краљево 10 бодова,

— од 81% до 100% од зајемченог личног дохотка у општини Краљево 5 бодова,

— преко 100% од зајемченог личног дохотка у општини Краљево 0 бодова.

Редослед се утврђује на основу збира броја бодова из претходног става.

б) Лица која траже запослење разврставају се у једну групу и то према редоследу просечног месечног прихода по члану породице односно домаћинства.

Члан 26.

За сва лица разврстана у групе првенства на основу члана 25. овог Договора, у листи података коју Заједница доставља ООУР-има и Радним заједницама уносе се и подаци о свим критеријумима из члана 15. овог Договора.

Члан 27.

Међу незапосленим лицима, лица разврстана у првој групи имају првенство у запошљавању у односу на лица разврстана у наредну групу.

Члан 28.

При избору кандидата, у оквиру групе првенства организације и радне заједнице ће поред редоследа из члана 25. сачињеног на основу основних критеријума у смислу члана 24. овог Друштвеног договора, узимати у обзир и остале критеријуме из члана 15. посебно уважавајући материјални положај кандидата.

Основне организације удруженог рада и радне заједнице ће у својим самоуправним општим актима ближе разрадити критеријуме за избор лица са листе првенства за запошљавање у смислу овог Договора.

Члан 29.

Војни обвезници и резервне војне старешине којима се у интересу народне одбране и друштвене самозащтите не одобрава одлазак на рад у иностранство, што се доказује извештајем надлежног органа, имају првенство у запошљавању у односу на све остале учеснике на конкурс, односно огласу од момента када им се на основу конкретне понуде за запослење учињене преко Заједнице запошљавања не одобри одлазак на рад у иностранство.

V. УЧЕШЋЕ ЗАЈЕДНИЦЕ ЗАПОШЉАВАЊА У ПОСТУПКУ ЗАПОШЉАВАЊА

Члан 30.

Пријавом потребе за радником уз коју се прилаже текст конкурса односно огласа, организације обавештавају Заједницу запошљавања о захтевима и посебним условима извршиоца послова и радних задатака а у складу са својим самоуправним општим актима.

Поред захтева послова и радних задатака извршиоца, конкурс или оглас треба да садржи одредбе о документима којим се доказује испуњавање предвиђених услова.

Члан 31.

Пријаве о потреби за извршиоцима послова и радних задатака Заједница запошљавања оглашава на својој огласној табли, „Гласилу“ Заједнице запошљавања и преко Радио Краљева најмање 2 пута недељно.

На захтев организације као и када на евиденцији Заједнице запошљавања нема радника траженог профила, оглашавање се врши преко „Гласила“ Републичке заједнице запошљавања.

Члан 32.

Рок за пријављивање кандидата на конкурс не може бити краћи од 15 дана, а на оглас од 5 дана.

Рок за подношење пријава тече од наредног дана од дана оглашавања у „Гласилу“ Заједнице запошљавања, и истицања на огласној табли.

Члан 33.

У циљу обезбеђивања услова за доследну примену критеријума о првенству у запошљавању организација удруженог рада која прима раднике и Заједница запошљавања међусобно сарађују.

По истеку рока за пријављивање кандидата по објављеном конкурсy, односно огласу, а најкасније за 5 дана, организација удруженог рада доставља Заједници запошљавања списак пријављених кандидата, посебно који испуњавају а посебно који не испуњавају објављене услове за заснивање радног односа са неопходним подацима за њихову идентификацију (презиме) очево име и име, место пребивалишта, занимање, да ли је у радном односу).

Уколико се врши провера радних и других способности кандидата, подаци из претходног става достављају се у року од 2 дана по коначној оцени о провери, посебно за кандидате који су задовољили а посебно за оне који нису задовољили на провери способности.

У року од 2 дана по добијању спискова из става 2. и 3. овог члана Заједница запошљавања на основу расположиве документације израђује листу података учесника конкурса, односно огласа, од утицаја на утврђивање првенства у запошљавању.

Уколико Заједница нема одговарајуће податке односно уколико од друге надлежне Заједнице запошљавања није добила тражене податке, обавестиће организацију о кандидатима за чије утврђивање првенства у запошљавању не располаже одговарајућим подацима.

Члан 34.

Утврђену листу података из претходног члана Заједница запошљавања истиче на својој огласној табли у трајању од 3 дана у ком року незадовољни учесници могу стављати примедбе које ће Заједница запошљавања решавати у истом року.

По истеку рока из претходног става коначна листа података се одмах доставља организацији у циљу утврђивања првенства у запошљавању и доношења одлуке о заснивању радног односа.

Члан 35.

Незапослени радници пријављени код Заједнице запошљавања дужни су да дају тачне податке о себи, својој породици, односно свом домаћинству, као и остале податке који се вреднују према критеријумима овог Друштвеног договора.

Учесницима конкурса односно огласа који нису извршили своје обавезе у смислу става 1. овог члана неће се утврђивати првенствено при запошљавању.

У случају основне сумње у тачност података у документима кандидата, организација и Заједница запошљавања могу вршити њихову проверу код надлежних органа или непосредно.

При утврђивању првенства у запошљавању узимају се само подаци достављени Заједници запошљавања закључно са задњим даном огласног односно конкурсног рока.

Члан 36.

Организација која прима радника може вршити проверу података добијених од Заједнице запошљавања, а може о кандидатима прикупљати и друге податке који су од утицаја на првенство у запошљавању. О накнадно прибављеним подацима који су од утицаја на првенство у запошљавању организација обавештава Заједницу запошљавања, која у своју евиденцију вноси одговарајуће промене.

Члан 37.

Ради задовољења потреба за радницима каквих нема на евиденцији, Заједница запошљавања је дужна да се на захтев организације удруженог рада ангажује на обезбеђивању тражених

радника са подручја других заједница запошљавања спроводећи поступак међумесног, односно међурегионалног посредовања у запошљавању.

Члан 38.

Заједница запошљавања је дужна да прати и изналази могућности запошљавања и радног ангажовања лица која траже запослење, нарочито лица суфицитарних занимања, ван подручја заједнице запошљавања Краљево уколико су за то обезбеђени одговарајући услови рада, смештаја, исхране и сл.

VI. ЗАПОШЉАВАЊЕ ПРИПРАВНИКА И МЛАДИХ ШКОЛОВАНИХ КАДРОВА

Члан 39.

У циљу сталног побољшања квалификационе структуре запослених и бржег запошљавања младих стручних кадрова без радног искуства, учесници овог Договора се обавезују да се самосталним општим актима организација удруженог рада и других самоуправних организација и заједница радно искуство као услов за заснивање радног односа предвиђа само у изузетно оправданим случајевима.

Члан 40.

Најмањи број приправника које је организација дужна да прими на неодређено време у току календарске године износи:

— у организацијама у којима је број запослених до 30 радника не може да буде мањи од једног приправника,

— у организацијама у којима је број запослених више од 30 радника још по један приправник на сваких 40 радника.

Члан 41.

На образложени захтев организација удруженог рада, надлежни орган Општине може уз претходно прибављено мишљење Општинског већа Савеза синдиката и Основне привредне коморе, ослободити за одређено време организацију удруженог рада обавезе пријема приправника на неодређено време полазећи од економског стања и стварних потреба за новим запошљавањем.

Члан 42.

Учесници овог Друштвеног договора су се споразумели да и основне организације удруженог рада ослобођене обавеза пријема приправника на неодређено време, врше пријем приправника на одређено време — до истека приправничког стажа и то према критеријумима из члана 40. овог Друштвеног договора, уколико ослобађање није уследило из економско-технолошких тешкоћа организације.

За приправнике примљене на одређено време приправнички стаж траје најдуже до 12 месеци.

Члан 43.

Приправницима у смислу овог Договора сматрају се лица са завршеним стручним образовањем најмање трећег степена стручности без радног искуства у одговарајућем занимању као и лица чији је рад у одговарајућем занимању трајао мање од времена предвиђеног за приправнички стаж (лица која су повремено ангажована на одређено време за замену одсутних радника).

Члан 44.

Одредбе овог Договора о првенству у запошљавању и о учешћу Заједнице запошљавања у поступку запошљавања, примењују се при запошљавању приправника.

VII. ЗАПОШЉАВАЊЕ РАДНИКА ЗА ЧИЈИМ РАДОМ ПРЕСТАЈЕ ПОТРЕБА У ОРГАНИЗАЦИЈАМА УДРУЖЕНОГ РАДА

Члан 45.

Учесници овог Договора су се споразумели да се радницима за чијим радом престаје потреба у организацији удруженог рада обезбеди запослење у другим организацијама на подручју Заједнице запошљавања под условом да су исцрпљене све могућности за њихово запошљавање у истој, односно у другим основним организацијама и радним заједницама у саставу радне, односно сложене организације удруженог рада.

Запошљавање радника из претходног става у другим организацијама врши се преузимањем.

Основне организације удруженог рада радне заједнице у саставу радне, односно сложене организације удруженог рада закључиће посебне самоуправне споразуме о преузимању радника за случај престанка потребе за радом радника у њима.

Члан 46.

У случајевима запошљавања радника за чијим радом престаје потреба у организацији удруженог рада из става трећег претходног члана, услови за запошљавање истих радника у другим организацијама уређују се самоуправним споразумом који закључују: Веће удруженог рада Скупштине општине, Основна заједница запошљавања, Општинско веће Савеза синдиката и одговарајуће организације удруженог рада.

Самоуправним споразумом из претходног става уређују се међусобни односи учесника у вези са обезбеђењем услова за запошљавање радника у одговарајућим организацијама (удруживање средстава, стручно оспособљавање, односно преквалификација и сл.).

Члан 47.

Организације удруженог рада се обавезују да почетком сваке године, а по потреби и у току године, обавештавају Заједницу запошљавања о броју и структури радника за чијим радом престаје потреба, као и о мерама које преузимају за запошљавање истих радника у другим организацијама удруженог рада.

По добијању извештаја из претходног става овог члана Заједница запошљавања на основу увида у планове кадровских потреба организација удруженог рада на свом подручју покреће иницијативу за споразумевање одговарајућих органа и организација.

Члан 48.

Потписивањем овог Друштвеног договора све организације удруженог рада се обавезују да своје потребе за радницима првенствено задовољавају преузимањем радника за чијим радом престаје потреба у другим организацијама удруженог рада.

VIII. ЗАПОШЉАВАЊЕ ИНВАЛИДНИХ ЛИЦА И ЛИЦА СА УМАЊЕНОМ РАДНОМ СПОСОБНОШЋУ

Члан 49.

Учесници овог Договора преузимају обавезу да стварају услове за професионалну рехабилита-

цију и запошљавање инвалидних лица и лица са умањеном радном способношћу.

Члан 50.

Организације удруженог рада обавезују се да у својим самоуправним општим актима, којима уређују радне односе и систематизацију послова и радних задатака, регулишу питања рехабилитације и запошљавања инвалидних лица и лица са умањеним радним способностима.

За обављање послова и задатака за које се општим актима из претходног става утврди да их могу обављати лица са умањеним радним способностима, могу се примати остала лица само ако међу кандидатима нема инвалидних, односно лица са умањеним радним способностима.

Члан 51.

Ради стварања услова за брже запошљавање инвалидних лица и лица са умањеном радном способношћу Заједница инвалидско пензионог осигурања, Заједница запошљавања и Заједница социјалне заштите покрећу иницијативу и учествују у закључивању самоуправних споразума са организацијама за професионалну рехабилитацију и другим заинтересованим организацијама и заједницама, којима се уређују међусобни односи права и обавезе у вези са развојем организација за професионалну рехабилитацију, односно оспособљавањем омладине са психо-физичким недостацима и обезбеђују услови за њихово запошљавање, односно радно ангажовање.

Самоуправним споразумима из претходног става регулише се и питање удруживања средстава за ову намену.

Самоуправни споразум из става 1. овог члана донети у року од једне године од дана усвајања овог Договора.

IX. ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАДНО АНГАЖОВАЊЕ РАДНИКА КОЈИ СЕ ВРАЋАЈУ СА ПРИВРЕМЕНОГ РАДА У ИНОСТРАНСТВУ

Члан 52.

Учесници овог Договора ће плански и систематски стварати услове за организован повратак наших радника са привременог рада у иностранству и за њихово запошљавање и радно ангажовање, а нарочито:

— за радно ангажовање на бази личног рада на средствима у својини грађана,

— за запошљавање на бази улагања личних средстава у развој организација удруженог рада у складу са законом,

— за запошљавање у уговорним организацијама удруженог рада на бази удруживања рада и средстава.

Скупштина општине ће утврђивањем годишњих и више годишњих програма развоја мале привреде, а посебно сектора личног рада, као и пореским и другим олакшицама стимулирати раднике на привременом раду у иностранству за бржи повратак у домовину и за њихово запошљавање.

Члан 53.

Заједница запошљавања ће у складу са законом установити евиденцију радника привремено запослених у иностранству и заинтересованим радницима, органима и организацијама пружити одговарајуће информације о могућностима за њихово запошљавање и радно ангажовање у земљи.

Х. ПРЕУЗИМАЊЕ И ЗАМЕНА РАДНИКА

Члан 54.

Учесници овог Договора су сагласни да се потребе за радницима у организацијама удруженог рада задовољавају по правилу јавним објављивањем огласа односно конкурса, и да се законска могућност преузимања радника користи само изузетно и то у случајевима:

— због премештаја брачног друга војних старшина ЈНА (активног састава), по потреби службе,

— када су брачни другови у радном односу у различитим местима ван подручја дневне покретљивости, а одвојени живот траје више од једне године,

— када задовољење потреба за радником није успело путем јавног огласа, односно конкурса, због тога што није било кандидата са објављеним условима за заснивање радног односа,

— када је запошљавање дефицитивних кадрова условљено запошљавањем брачног друга који је у радном односу на неодређено време,

— када се запошљавају радници чији рад престаје услед технолошких и економских разлога, у организацијама удруженог рада на територији Општине,

— када је просветни радник радио више од 10 година у сеоским школама,

— када организација није у могућности да распореди радника који је радио на радном месту са посебним овлашћењима сходно његовим квалификацијама.

По одредбама овог Договора не може се вршити преузимање радника који су засновали радни однос на одређено време и приправника за време док им траје приправнички стаж.

За сваки случај преузимања радника под условима из овог Договора организација обавештава Заједницу запошљавања.

Члан 55.

Замена радника може се вршити сходно законским прописима.

ХИ. СТВАРАЊЕ УСЛОВА ЗА ВЕЋУ ТЕРИТОРИЈАЛНУ ПОКРЕТЉИВОСТ РАДНИКА

Члан 56.

У циљу ефикаснијег задовољавања потреба организација удруженог рада за радницима и бржег решавања проблема незапослености учесници овог Договора ће подстицати већу територијалну покретљивост радника.

Члан 57.

Заједница запошљавања ће на погодан начин стално информисати лица која траже запослење, посебно лица суфицитарних занимања, о могућностима и условима за запошљавање ван подручја Општине а предузимаће одговарајуће мере за обезбеђивање радника потребних организацијама удруженог рада ван подручја Општине уколико таквих радника нема међу лицима која траже запослење на свом подручју.

Члан 58.

Незапосленим радницима са подручја Општине који прихвате стално запослење ван подручја дневне покретљивости и због тога промене место пребивалишта Заједница запошљавања обезбеђује

надокнаду трошкова превоза и селидбе, укључујући и трошкове превоза чланова породице, што се регулише актима Заједнице запошљавања.

Члан 59.

Учесници овог Договора настојаће да организације удруженог рада које за обављање сезонских послова примају раднике чије је пребивалиште ван подручја дневне покретљивости обезбеђују за исте раднике одговарајуће услове смештаја и исхране.

ХИИ. ЗАДАЦИ УЧЕСНИКА ДРУШТВЕНОГ ДОГОВОРА НА УСКЛАЂИВАЊУ ОБРАЗОВАЊА СА ПОТРЕБАМА ЗА КАДРОВИМА И ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА ОМЛАДИНЕ И ЛИЦА КОЈА ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ

Члан 60.

Учесници овог Договора у складу са својом улогом и задацима стално и систематски предузимају мере за обезбеђивање оптималног степена усклађености усмереног образовања са текућим и перспективним кадровским потребама организација удруженог рада на подручју општине Краљево.

Заједница усмереног образовања, Заједница основног образовања, Заједница запошљавања и Регионална привредна комора споразумно утврђују годишње и вишегодишње програме заједничких активности као и појединачне и заједничке задатке у вези са праћењем и проучавањем појава и кретања која су од утицаја на утврђивање планова уписа ученика и студената и програмске садржаје усмереног образовања.

Члан 61.

Заједница усмереног образовања, Регионална привредна комора и Заједница запошљавања на основу планова организација удруженог рада утврђују годишње и вишегодишње оријентационе програме стручног оспособљавања и преквалификације лица која траже запослење, односно радника у удруженом раду и то:

— лица без занимања, односно лица у суфицитарним занимањима која су евидентирана као привремено незапослени радници,

— радника за чијим радом престаје потреба у организацијама удруженог рада због технолошких и економских разлога уколико је оспособљавање односно преквалификација услова за њихово запошљавање у истој или другој организацији, и

— радника у удруженом раду чије је стручно оспособљавање и усавршавање у складу са кадровским плановима организације уколико је организација за ове потребе обезбедила одговарајућа средства.

Стручно оспособљавање, односно преквалификација у смислу претходног става организује се и спроводи, уколико постоји могућност запослења у струци за коју се оспособљавају, односно преквалификују.

Финансијска средства за стручно оспособљавање и преквалификацију радника обезбеђује се споразумом Заједнице запошљавања, Заједнице усмереног образовања и заинтересованих организација удруженог рада.

Члан 62.

Радници чије се стручно оспособљавање односно преквалификација организује на основу уговора пред закљученог уговора између Заједнице и организације удруженог рада на терет средстава Заједнице односно организације удруженог рада

сматрају се у смислу овог Договора стипендистима одговарајуће организације удруженог рада, те организације удруженог рада за пријем истих радника не објављују оглас односно конкурс. Ово под условом да је јавно оглашен избор кандидата за стручно оспособљавање односно преквалификацију.

Члан 63.

Програмом заједничких активности из члана 56. овог Договора утврђују се заједнички и посебни задаци учесника у области професионалне оријентације школске и остале омладине и одраслих у циљу организоване и координиране активности у овој области.

Носиоци активности из претходног става су:

— Заједница основног и усмереног образовања и организације у области образовања и васпитања на професионалној оријентацији школске омладине,

— Заједница запошљавања, на професионалној оријентацији привремено незапослених радника и сеоске омладине, и

— Регионална привредна комора и организације удруженог рада, на професионалној оријентацији запослених радника.

Члан 64.

У циљу стварања услова за брже запошљавање радника без завршене основне школе сви учесници овог Договора, а посебно Заједница основног образовања и Заједница запошљавања предузимаће мере у складу са својом улогом и задацима за што шири обухват ових радника за потпуним основним образовањем.

ХИИ. ИНФОРМИСАЊЕ О СТАЊУ И ПРОБЛЕМИМА У ОБЛАСТИ ЗАПОСЛЕНОСТИ И ЗАПОШЉАВАЊА

Члан 65.

Заједница запошљавања преузима обавезу да системски и трајно прати и проучава стање и кретања у области запошљавања и незапослености, дејство привредних и других мера на иста кретања, промене у структури становништва и потребе становништва за запослењем, спровођење усвојене политике запошљавања и одговарајућих делова планова друштвено економског развоја Општине као и да о тим кретањима повремено и на погодан начин информисе све учеснике у закључивању овог Договора.

Члан 66.

Органи друштвено-политичких организација Општине — учесници у закључивању овог Договора преузимају обавезу да на својим седницама најмање једном годишње разматрају проблематику незапослености и запошљавања и спровођења овог Договора, као и да о својим оценама и ставовима у вези са тим упознају основне организације својих друштвено-политичких организација.

ХИВ. ОРГАНИ ЗА ПРАЋЕЊЕ СПРОВОЂЕЊА ДРУШТВЕНОГ ДОГОВОРА

Члан 67.

Ради праћења спровођења обавеза из овог Договора учесници образују Координациони одбор за праћење спровођења Друштвеног договора о запошљавању.

Мандат овог Одбора траје две године.

Члан 68.

Координациони одбор из претходног члана овог Договора чине:

— по један представник општинских организација односно заједница — учесника у закључивању овог Договора и то: Општинског већа Савеза синдиката, ОК ССРН, ОК ССО Скупштине општине Краљево и Скупштине ОЗ запошљавања Краљево.

— седам представника удруженог рада, које делегира Веће удруженог рада Скупштине општине Краљево, и

— пет представника месних заједница које делегира Веће месних заједница у СО Краљево.

Члан 69.

Прву седницу Координационог одбора сазива председник Скупштине Заједнице запошљавања.

На својој првој седници Координациони одбор бира из својих редова председника и заменика председника са мандатом од једне године.

Стручне и административне послове Координационог одбора обавља Радна заједница Заједнице запошљавања.

Члан 70.

Координациони одбор прати примену и спровођење овог Договора, стара се да Договору приступе сви предвиђени учесници, утврђује случајеве неизвршавања обавеза из овог Договора од стране појединих учесника и о томе обавештава све учеснике, односно јавност путем средстава јавног информисања, по потреби покреће иницијативу за спровођење поступка за измену и допуну овог Договора и сл.

Члан 71.

Учесници у закључивању овог Договора овлашћују Координациони одбор да по потреби издаје тумачење и ближа упутства за примену појединих одредаба овог Договора која чине његов саставни део.

Члан 72.

Поред друштвено политичке одговорности због непридржавања односно кршења обавеза из овог Договора према прекршиоцу се могу предузети и друге мере као што су:

Упознавање радника, самоуправних органа и друштвено политичких организација у основној и другој организацији удруженог рада, радној заједници и другој самоуправној организацији и заједници у којој се не примењује односно крши Договор,

— обавештавање јавности средствима јавног информисања о непридржавању односно кршењу обавеза из Договора од стране појединих основних и других организација удруженог рада радних заједница и других самоуправних организација и заједница.

ХВ. ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 73.

Основне организације удруженог рада преузимају обавезу да своја самоуправна општа акта, којима се уређују радни односи, ускладе са одредбама овог Договора у року од 3 месеца по његовом потписивању односно приступању.

Основне организације удруженог рада обавезују се да до успостављања својих самоуправаних општинских органа са одредбама овог Договора, Друштвени договор о запошљавању у делу којим се утврђује приоритет у запошљавању примену, непосредно.

Члан 74.

Овај Друштвени договор сматра се закљученим када га прихвати надлежни органи учесника овог Договора а примењиваће се у року од 8 дана по објављивању у („Сл. листу општине Краљево“).

Овлашћена лица потписале два примерка овог Договора од којих ће се по један налазити у Скупштини општине Краљево и у Основној заједници запошљавања Краљево.

Члан 75.

Радна организација, основне организације удруженог рада, родне заједнице и друге самоуправне организације и заједнице које протичу овом Друштвеном договору, одговарајуће одлуке о закључивању и приступању истом достављају Основној заједници запошљавања.

Члан 76.

Ступањем на снагу овог Договора престаје да важи Друштвени договор о запошљавању на територији општине Краљево („Сл. лист општине Краљево“ бр. 377).

У Краљево, 1. јула 1981. године

ПОТПИСНИЦИ:

Скупштина општине Краљево
Мр. Зорија Мартиновић, с. р.
 Општинско веће СС
Стевоар Мирковић, с. р.
 СИЗ основног васпитања и образовања
Славољуб Милетиновић, с. р.
 Основна заједница запошљавања
Чедомир Вучевић, с. р.
 Општинска конференција ССРН
Мирољуб Арсенијевић, с. р.
 Општинска конференција ССО
Зоран Николић, с. р.
 СИЗ социјалне заштите
Димитрије Борбенић, с. р.

Радне организације, основне организације удруженог рада, родне заједнице, друге организације и месне заједнице.