

Цбарске НОВОСТИ



ЛИСТ ЗА ДРУШТВЕНА И ПОЛИТИЧКА ПИТАЊА КРАЉЕВАЧКОГ СРЕЗА

Број 137 - Година IV

КРАЉЕВО, 13 ЈАНУАРА 1956 ГОДИНЕ

Примерак 10 динара

Проширени састанак Среског комитета Савеза комуниста

Непосредније учешће у радничком управљању

Без дисциплине не може бити ни повећане производње - Без реалних норми не може бити битнијег подизања продуктивности рада - истакао је друг Раде Борисављевић

Радничко управљање у нашем срезу било је главна тема дискусије на недавно одржаном проширеном састанку Среског комитета Савеза комуниста, на коме су, поред чланова Комитета, узели учешће и секретари општинских комитета. У испрљном извештају друг Милош Николић, као и дискусији исчет броја чланова, изнети су објективни и субјективни услови који су досад кочили успешнији развој радничког и уопште друштвеног управљања и указано је и на широке могућности у постизању нових корисних резултата. Истичући неке најважније моменте у области радничког и друштвеног управљања, реферат је нагласио:

Подносећи реферат, друг Милош Николић је, поред осталог, истакао:

Радничко самоуправљање, тј. раднички савети су историјски потпуно нова појава у социјализму. Теорија Марксизма у том смислу износи само опште принципе и перспективу. Због тога можемо рећи да се радничким управљањем у облику радничких савета почело код нас без икаквих ранијих искустава. Они су историјски оправдани, они треба да развију производне снаге и иницијативу непосредних произвођача.

Досадашњи резултати су показали њихову потпуно оправданост, неопходност и једини могући и правilan пут за наш даљи развој, за изградњу социјализма. Неоспорно да радничко управљање није још увек достигло свој врхунац, да је тек пет година како смо увели радничке савете, да се њихов делокруг рада и њихова права сваки даном проширују, а нови закон ће дати још више могућности и шира овлашћења за слободније деловање и руковођење од стране радничких савета. Међутим, ми у досадаш-

њем свом раду имамо и слабости. Кроз досадашњи рад радничких савета јасно су се испојиле и извесне негативне појаве слабости, поготову ако узмемо и посматрамо рад радничких савета у условима привредне превзретности наше изградње, неујдначено развијање појединих грана наше привреде, брзи развој и поизање производних снага. Када све то имамо у виду, она је јасно да су негативности које су дошле до изражаја прилично спутавале иницијативу радничких савета.

Негативне тенденције које су се испојиле у досадашњем раду радничких савета јесу синтозоствањичко, као и бирократско и локалистичко схватање. Те појаве у органима управљања и у друштвеном управљању уопште прилично су биле захватиле маха у последње време. Код нас је карактеристична та појава, па ако хоћемо те локалистичке тежње не само да су се одражавале код комуне у односу на заједницу, него можемо рећи да су се оне врло јако осетиле и код неких предузећа на комуни.

Како се све манифестују ове тенденције уопште у нашој привреди? Бирократске тежње директора да и даље задрже пуно и општу власт у руковођењу предузећем биле су досад честа појава. Карактеристичан је пример код „Ослобођења“, доскоро код „Каблара“ итд. Онда, данашње новца без знања колектива на иницијативу директора и неких од руковођилаца, тако да су појединци то користили и самовласно управљали друштвеном имовином.

Даље, имамо гледање на друштвену својину као на државну у оном старом смислу. Такав однос и схватање према заједници, према друштвеној имовини одржава се кроз разне видове, кроз леобе вишкова, нарочито у угоститељству. Имамо ову појаву у Врњачкој Бањи, а то је и у већини других предузећа када је у питању деоба вишкова. Води се борба да се што више подели а раднички савет и колектив у целини не настоје да те вишкове правилно распореде у предузећу на бољу организацију рада, реконструкцију погона и да на тај начин ојачају и своју економску базу и учине своје предузеће способнијим.

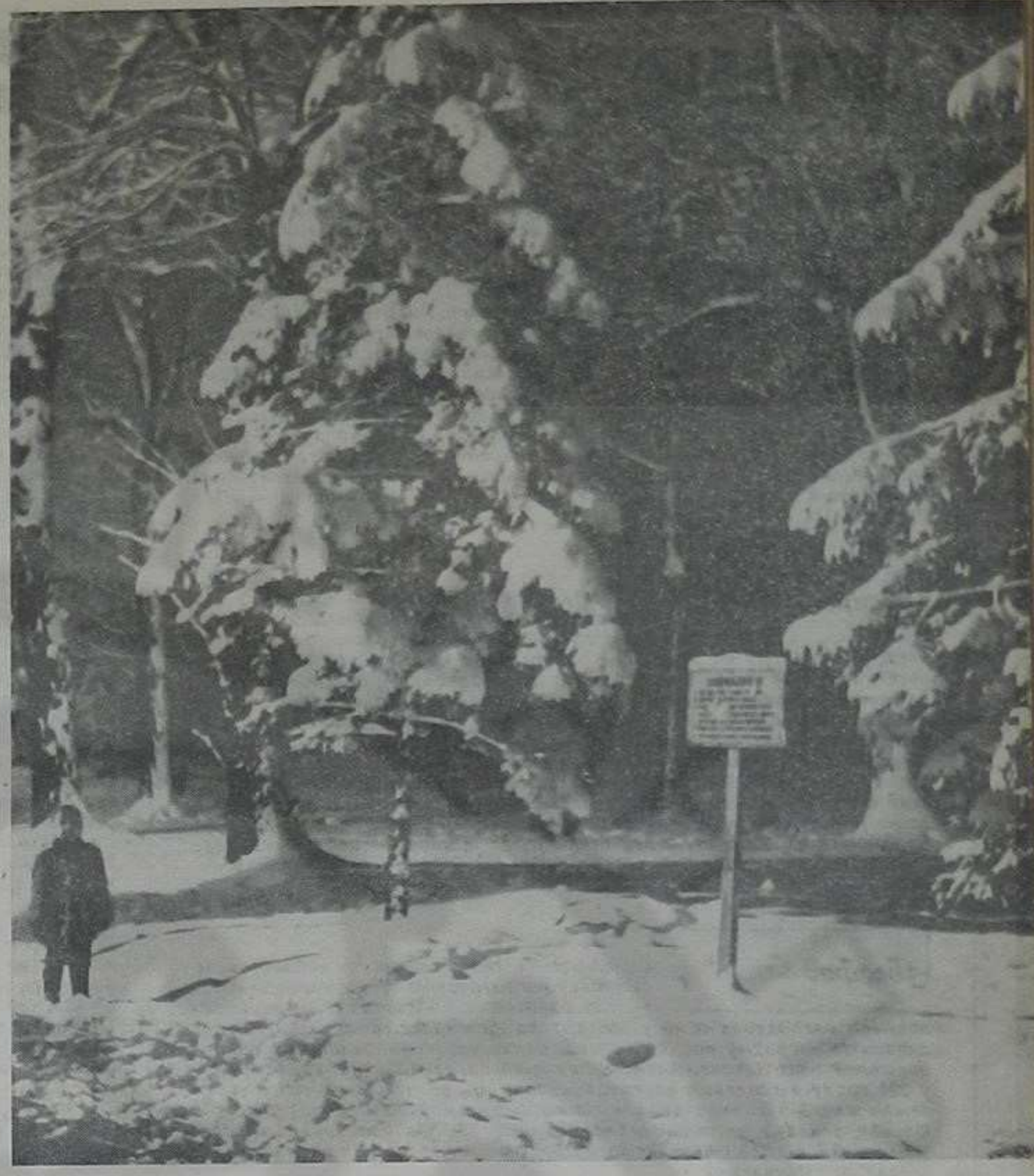
Друг Николић је даље истакао да су објективни узроци ових појава по његовом мишљењу на првом месту у томе што привредни прописи заостају за развојем наше привреде. Ако би извесне појаве решавали путем закона, путем гоњења, видимо да извесни законски прописи не могу да се примене на разне видове тог злоупотребавања у привреди, као што је то: клизање цена и слично. Исто тако узрок је и у томе што је темпо нашег привредног развоја веома брз, затим незаинтересованост за рад предузећа и његов опстанак код једног броја радника, који није директно зависан од предузећа, јер има са друге стране извесно обзобеђење на својој земљи, или могућност за laku заралу ван предузећа.

— НАСТАВАК НА ДРУГОЈ СТРАНИ —

Новине у стварању Друштвеног плана „Магнохрома“

У колективу „Магнохром“ већ се увелико воде разговори о Друштвеном плану за ову годину. По неколико чланова радничког савета одржавају састанке у погонима и проучавају са члановима колектива план дотичног погона и посебно план предузећа. Посебна комисија при радничком савету у заједници са економистима и другим стручњацима предузећа проучиће све примедбе и мишљења о Друштвеном плану и доставиће закључке на једној од седница савета.

Приликом стварања Друштвеног плана за ову годину, у колективу имају у виду тешкоће које су се појавиле у прошлој години због сировина и неприпремљеног прелаза на коришћење сировине из Беле Стене.



Први снег...

ПРЕД ИЗБОРЕ СКУПШТИНЕ Завода за социјално осигурање

Ближи се време кад ће се приликом избору нове Скупштине за социјално осигурање у нашем срезу. Предвиђа се да се овај посао обави од 1-15 фебруара ове године. Обим средстава, хиљаде радника у управи социјалним осигурањем, расподела средстава

које заједница одваја за ту сврху и низ других питања су доста да се сагледа важност социјалног осигурања као установе која се развија на принципу самоуправности. Упоредо са нашим системом уопште и развојем земље развија се и служба социјалног осигурања коме се у социјалистичкој земљи као што је наша обраћа посебна пажња. Утолико пре су важни избори који ће се у фебруару обавити. Поред предизборне активности међу осигуранцима, значајно место у раду треба да заузме и анализа досадашњег рада органа самоуправе и рад на упознавању свих осигураника са најактуелнијим проблемима социјалног осигурања. У том смислу и Скупштина савезног завода за социјално осигурање позива све радничке савете, синдикалне организације и радне колективе да посвете пуну пажњу овом послу који има велики значај за даље јачање органа социјалног осигурања. Ови избори имају велики друштвени значај и ради тога заслужују пуну пажњу осигураника у толико пре што ће на овим изборима неколико хиљада другова и другарица, радника и радница, службеника и службеница преузети одговорне задатке и управљати установама за чији су рад сви заинтересовани.

Мере за већу политичку активност у Врњачкој Бањи

Општински комитет Савеза комуниста у Врњачкој Бањи позабавио се питањем оживљавања друштвено-политичке активности, како чланова Савеза комуниста тако и Социјалистичког савеза и осталих друштвених организација. Направљен је и план идеолошко-политичког рада за наредна три месеца. Овим планом предвиђено је одржавање низа предавања из области друштвеног живота за све чланове Савеза комуниста и привредне руководиоце.

На једном семинару приступиће се свестранијем проучавању закључака IV пленума ССРНЈ, а после сваког предавања одржаће се консултације по реонима. Са том праксом се већ почело у неким реонима.

АКТИВНОСТ ССРН САМАИЛА

Објашњење и спровођење нових економских мера у нашим селима је један од најважнијих проблема наше садашњице и будућности. Имајући ово у виду организација ССРН у Самаилима је организовала конференцију по засеоцима и селима на подручју општине са задатком да се на њима објасне основни задаци који стоје пред Социјалистичком савезом. Већ су у неким засеоцима одржани овакви састанци и интересовање грађана за исте је

задовољавајуће. Поред тога ови састанци се користе за објашњење локалних питања у вези са радом организација ССРН. Социјалистички савез поред свога чланства има намару да у ову дискусију и рад укључи и све остале привредне организације а нарочито задруге. Нема сумње да ће у овом раду моћи да послужи и закључци Народног одбора среза донети на једној од последњих седница а који су објављени у локалној штампи.

Закључци са годишње скупштине СРЕСКОГ СИНДИКАЛНОГ ВЕЋА

На недавно одржаној годишњој скупштини Среског синдикалног већа извршен је избор Пажња која сачињавају 35 чланова са територије среза. У Претседништво већа изабрани су: Александар Несторовић, као претседник, Радослав Стојановић, као секретар и као чланови: Предраг Тапасковић, Драгиша Батковић, Сретен Чедановић, Алекса Јовановић, Мокчило Илић, Војислав Сабљић, Владимир Бурасовић, Добриљко Чорбаћ, Павле Андрић, Митар Чрићелић и Чедомир Драганић.

Великим успесима наше земље на плану међународне политике и великим ус оном у привредном погледу на стварању базе наше индустрије створени су повољни услови да се повасе енергична борба на повећању животног стандарда путем нових економских мера. Остварење овог циља захтева да се на њему у потпуности ангажују сви наши радни људи, а поготову Синдикат као најмасовнија организација радничке класе. Стога данас пред Синдикатом стоје следећи конкретни задаци:

- 1) Систематски и стални рад на повећању производности рада на сваком радном месту, односно на стварању што више врсти квалитетних роба. Извршење овог задатка стимулирати разноврсном очигледном агитацијом и за ову сврху специјално одређеним комисијама. У целокупном овом раду руководити се и принципом штетење уопште.
- 2) Питање норми и тарифне политике уопште мора бити предмет сталног и систематског проучавања, па за ову сврху у споразуму са радничким саветом оформити и специјално биро.
- 3) Како радничко управљање претпоставља одређење ниво економског образовања чланова органа радничког управљања а и већи смисао за квалитетан рад, то је потребно оспособљавати наше људе на разним курсевима економског образовања и другим формама како би сваки произвођач са успехом могао истовремено да врши и улогу управљача. Водити борбу да сви радници воде брзгу о целокупном и збивању у предузећу и активно узимају учешћа у радничком управљању њиме, јерко би принцип радничког управљања у потпуности и најисходљивије био спроведен.
- 4) Да Синдикат у споразуму са органима народне власти испита могућности давања кредита заинтересованим лицима за индивидуалну изградњу станбених зграда, Станбени активирати.
- 5) Хигијенско техничкој заштити посветити пажњу коју ова служба у потпуности заслужује. У ову сврху предузети потребне мере за набавку свих хигијенских средстава а исто тако и средстава и направа за техничку заштиту. Нарочито борбу водити за правилно коришћење свих свих средстава од стране радника.
- 6) Идеолошко-политичком, стручном и културном узизању свих наших радних људи посветити потпуну пажњу. Ово чинити преко разних курсева и школа, Радничког универзитета, библиотеке, штампе, културно-уметничких друштава итд.

НАСТАВАК НА ДРУГОЈ СТРАНИ

ИЗ ПРАКСЕ ОРГАНА РАДНИЧКОГ УПРАВЉАЊА

ДОБРО И ЛОШЕ

Састав неких органа управљања не задовољава — Закашњење у реаговању — треба истицати успехе

Разговори о проблемима развоја привреде и јачању радничког и друштвеног управљања у нашем срезу били су у центру пажње у току последњих месеца дана и главна тема дискусије на пленумима и састанцима Социјалистичког савеза, Савеза комуниста, Синдиката, Народног одбора среза и других друштвених и привредних организација. У свим овим разговорима истиче се закључак да постоји још доста неискоришћених привредних могућности и нерешених проблема.

Тежиште у дискусијама обично је усмерено на изношењу слабости и нерешених питања радничког управљања, што не свакако највише доприноси новим успесима. Свим тим пропустима треба обратити сада посебну пажњу обзиром да ће се у наредном периоду вршити избори нових радничких савета.

Пре свега, састав органа радничког управљања досад није потпуно задовољавао. Дешавало се да је у њима било недовољно радника. У управном одбору предузећа „Огрев“, „Отпад“ и Болнице у Краљеву, као и у управном одбору лечилишта железничара у Врњачкој Бањи није изабран ниједан радник. Не води се довољно рачуна ни о стручности чланова радничких савета, нарочито у мањим колективима.



Раднички савети појединих колектива не уочавају благовремено ни правилно најважније проблеме. Закашњавање у реаговању на проблеме је лоша навика у неким предузећима, као и недовољна и једнострана дискусија. Из неких записника се стиче утисак да радници готово и не дискутују већ да то препуштају искључиво стручњацима.

Један од озбиљнијих узрока досадашњих недостатака је лоше припремање седница радничких савета као и недовољна сарадња колектива као целине и органа управљања. После седнице савета обично се подноси колективу извештај, а ретко се где практикује општи договор са члановима колектива пре седнице. Раднички савет у неким трговинским предузећима се доста неодговорно односе према колективу и син-

дикалној организацији. У трговинском предузећу „Ослобођење“ например, раднички савет сазива колектив обично само онда кад треба да се одобри тарифни правилник или поделе какве награде. Управни одбор Среског савеза за социјално осигурање ради као орган управљања већ неколико година а досад је само једном поднео колективу извештај о свом раду. Озбиљнија примедба може да се упутује и Већу произвођача чији одборници готово и не одржавају везу са својим бирачима.

Међутим, у нашем срезу не би требало говорити само о недостацима, јер би то одвело у другу крајност и деструктивно деловало у даљим напорима. Упоредо ваља истицати и веома позитивне примере постигнутих досада на свим пољима, па и у области радничког управљања.

Р. Р.

О Мајсторској школи

У циљу подизања висококвалификованог кадра за предузећа у граду, на иницијативу самих радника и Среског синдикалног већа при Индустриској школи, ради Мајсторска школа. Поред радника Фабрике вагона и Магнохрома, који чине гро радника, школу посећују радници из Беле Стене, Кисикане, Електрокомбината, Занатско металопераћивачког предузећа и т.д. Укупно 111 радника. Средства за рад ове школе обезбеђују сама предузећа и Народни одбор градске општине, али се не може рећи да је овој школи посвећена пажња коју она заслужује. Наставници ове школе међу којима су углавном инжењери нису за два месеца примили своје хонораре. Од средстава за наставу школа нема скоро ништа и користи учила Индустрис-

ске школе која су недовољна. Тако исто ни предузећа чији се радници оспособљавају за висококвалификоване стручњацима у овој школи, нису заинтересовани за рад ове школе. Догађа се да преко конкурса траже висококвалификоване раднике а са своје стране не чине ништа да искористе постојеће ове школе. Народни одбор градске општине такође мора посветити више пажње раду школе и њеном јачању.

Школа има два отсека. Електроотсек и отсек металаца и може много да помогне у борби за подизање кадрава, па је ради тога нужна и већа брига и радничких савета и органа власти. За похвалу је одлука Магнохрома да радницима који посећују ову школу скрати радно време за два сата.

М. П.

Коменшари нису пошребни

Тешко је претпоставити да у једном мањем или већем предузећу нису предузете било какве превентивне мере, ради спречавања малверизација или проневера.

пак они који су по закону дужни били да контролишу његов рад.

КОРИСТАН ПРЕДЛОГ

Нажалост случај који се десио у нашем реномираном предузећу „Стотекс“ јасно говори да је до тога дошло услед одсуства сваке контроле.

У периоду I-VII-1954 до 31 VIII-1955 год. благајни предузећа положено је динара 4,819.693. — а да то уопште није било проведено кроз књигу благајне. Тај новац је сукцесивно уплаћиван на рачун предузећа код Народне банке и опет ваља „случајно“ не истог дана када је примљен, већ некада и после више месеци.

Новац су примао и други службеници у одсуству благајника па после тога предавали благајнику, вршене су примопредаје благајничке дужности, а да о томе нема никаквог писменог трага.

Установљена проневера благајника од око динара 140.000. — већ је предмет расправе надлежног суда, а ко нам гарантује, да код овако „добре организације и контроле“, не буде још накнадних случајева и признања по којима су вршене уплате, а да са истима опет благајник „случајно није себе задужио“.

У својој коначној одлуци надлежни суд ће рећи да ли је за све ово крив само благајник или

У вези са новим привредним мерама занатству ће се посветити већа пажња. Обавештени смо да је Среска занатска комора учинила један предлог који у складу са новим мерама за унапређење занатства и заслужује пажњу без обзира да ли ће се усвојити онако како је предложено или друкчије. Савет за привреду НО општине добио је још у месецу септембру предлог да се формира посебан Фонд за унапређење занатства друштвеног сектора. Средства овога фонда би се формирала по предлогу Занатске коморе од камате на основна средства занатских организација друштвеног сектора, уплатом 20% од укупно остварене добити занатских привредних организација са средствима у друштвеној својини и из средстава које Народни одбор градске општине одреди својим буџетом.

Собзиром на ситуацију у Краљеву а посебно због стања занатства овај предлог Занатске коморе треба размотрити, међутим до сада нема никаквог извештаја о томе какав је став заузео Савет за привреду.

М. П.

ИЗ БЕЛОГ БРДА

Управни одбор синдикалне подружнице рудника „Копоник“ на својој седници дискутујући о проблему великих изостанака од стране једног броја радника у овој години и гледајући проблеме који из тог проистичу донео је одлуку да се карактеристични примери извесних радника предложе радничком савету ради отпуштања са посла, којом приликом се руководио на људе јачег имовног стања који већином

и праве изостанке ради приватних послова. Исто тако оштро је дискутовано по питању радника који поткрадају народну имовину а и даље су у радном односу са предузећем те је у том циљу а на бази одлуке Народног одбора Среза дао предлог за отпуштање извесног броја радника.

Оваким примерима треба да се руководе и остале подружнице у привредним предузећима и установама.

Д. Премовић

ФОТОРЕПОРТЕР ЈЕ ЗАБЕЛЕЖИО...



30 децембра прошле године додељена су одликовања заслужним трудбеницима наше земље.

На слици: Столе Стојиљковић, председник Удружења повинара Југославије, прима одликовање, које му је у име председника Тита предао Јован Веселинов, председник Извршног већа Србије.

М. Марип

Допис из Лознице

ПРИ КРАЈУ...

Јануара месеца прошле године група радника из Фабрике вагона отишла је на монтажу фабрике „Вискоза“ у Лозници. Монтажа је почела и поред тога што грађевински радови нису били го-

дилишта Бранку Богдановићу, са успехом су читани цртежи који су били компликованији од оних у фабрици вагона. Треба за ову практичну корист коју су радници од семинара имали истаћи и



Приликом посете Јевној болници у Бањи Ковилачи, радници овог колектива Фабрике вагона из Краљева, предали су своје поклоне болесницима.

товима. Група радника из Краљева је расла. Око три стотине људи било је суочено са новим проблемима изградње и живота. Одмах је створена синдикална подружница и организација Савеза комуниста чијем правилном раду треба захвалити за заиста вредне резултате који су учинили, да ова група Краљевчана буде цењена и похваљивана. Синдикат је узео на себе формирање семинара који су много помогли за стручно уздизање радника. Захваљујући Миладиновићу, Миладиновићу, Стевановићу и шефу ра-

Јаблановићу Михаиљу. Тако је расла и вера у сопствене снаге. Морал ових радника је био на високом нивоу и није требало много да почев од руководиоца на радилишту па до последњег трудбеника о Краљевчанима сви говоре похвално. Брзина извођења радова, 350 резервоара разних величина, километри разноврсне цевоводне мреже и остало, било је урађено квалитетно и добро.

Кад се сада прође кроз фабрику која ће ускоро почети да производи, падају у очи резервоари

којих има у сваком одељењу. То су све радиле вредне руке радника Фабрике вагона.

И поред тога што је ова група радника била удаљена од Краљева веза је одржана, како путем међусобних посета, тако и преко локалног листа који су људи на радилишту једва чекали. За успехе и све што је постигнуто особиту заслугу имају комунисти који су благовремено реаговали на појаве које су биле туђе радничкој класи. Руководиоци Народне библиотеке у Лозници имали су прилике да убележе многа имена радника из ове групе који су узимали књиге на читање.

На једном од последњих састава комуниста и Градски комитет из Лознице је констатовао, да је ова организација својим примером заслужила похвалу. Нема сумње да су радници фабрике вагона, како својим залагањем на радном месту, тако и личним примером, допринели општој радној дисциплини на радилишту крај Лознице. И кад фабрика буде готова и почне своју производњу која је значајна за читаву заједницу, чланови колектива фабрике вагона радоваће се са осталим градитељима овом успеху коме су и они допринели. То ће бити награда која ће их више везивати за прогрес читаве земље и инспирисати за нове вапоре. И кад ова група радника напусти ово велико радилиште фабрике „Вискозе“ за њима ће остати дело, којим се могу подносити.

