



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНЕ КРАЉЕВО

"Службени лист општине Краљево" — излази један пут месечно и по потреби. — Огласи по тарифи.

КРАЉЕВО

Понедељак, 1. март 1976. год.

БРОЈ 4 ГОДИНА XI

Годишња претплата 100 н. динара
Редакција октобарских жртава
Телефон: 21-422

30.

Скупштина општине Врњачка Бања на заједничкој седници Већа удруженог рада и Већа месних заједница од 27. фебруара 1976. године, а на основу члана 3. став 3. и члана 11. став 3. Закона о порезу на промет непокретности и права („Службени гласник СРС“, број 61/71 и 16/73) и члана 309. Статута општине Врњачка Бања („Међуопштински службени лист Крушевац“, број 8/74), донела је

ОДЛУКУ

О ОПШТИНСКОМ ПОРЕЗУ НА ПРОМЕТ НЕПОКРЕТНОСТИ И ПРАВА

Члан 1.

Уводи се општински порез на промет непокретности и права на територији Општине Врњачка Бања.

Члан 2.

Општински порез на промет непокретности и права (даље: порез на промет непокретности) плаћа се по одредбама Закона о порезу на промет непокретности и права, одредбама ове одлуке и прописа донетих на основу тог закона и ове одлуке.

Члан 3.

На пренос уз накнаду права коришћења и својине на земљиште као и права ранијег сопственика на коришћење национализованог и неизграђеног грађевинског земљишта, плаћа се порез на промет непокретности, зависно од прометне вредности земљишта, по квадратном метру по следећим стопама:

Ако прометна вредност по 1 м ² земљишта износи динара		Плаћа се порез на промет непокретности	
преко	до	по стопи	
—	5	5%	
5	10	0,25 + 10% на основ. преко 5 дин.	
10	15	0,75 + 15% на основ. преко 10 дин.	
15	20	1,50 + 20% на основ. преко 15 дин.	
20	30	2,50 + 30% на основ. преко 20 дин.	
30	50	5,50 + 40% на основ. преко 30 дин.	
преко	50	13,50 + 50% на основ. преко 50 дин.	

Члан 4.

Порез на промет непокретности, обрачунат по стопама из члана 3. ове одлуке, умањује се за 50% када се врши пренос уз накнаду пољопривредног земљишта на купца коме је пољопривреда основно занимање, као и између грађана и пољопривредних организација удруженог рада.

Сматра се, у смислу одредаба ове одлуке, да је пољопривреда основно занимање грађанима ако он и чланови његовог домаћинства немају приходе из других извора осим пољопривреде или имају приходе из других извора који не прелазе двоструки износ катастарског прихода којим се задужују на територији Југославије.

Члан 5.

На пренос уз накнаду права коришћења и својине на грађевинском објекту, плаћа се порез на промет непокретности на прометну вредност објекта по стопи од 10%.

Порез пореза на промет непокретности по стопи из слава 1. овог члана, на разлику између грађевинске вредности по метру квадратном развијене површине у тренутку настанка пореске обавезе и утврђене прометне вредности по метру квадратном развијене површине грађевинског објекта плаћа се порез на промет непокретности по следећим стопама:

Ако разлика између грађевинске цене и прометне вредности по 1 м ² развијене површине објекта износи динара		Плаћа се порез на промет непокретности по стопи	
преко	до		
—	500	10%	
500	1.000	50 + 12% на основ. преко 500	
1.000	1.500	110 + 15% на основ. преко 1.000	
1.500	2.500	185 + 20% на основ. преко 1.500	
2.500	3.500	385 + 35% на основ. преко 2.500	
3.500	5.000	735 + 45% на основ. преко 3.500	
преко	5.000	1.410 + 60% на основ. преко 5.000	

Члан 6.

У грађевинску вредност из члана 5. став 2. ове одлуке улази и вредност уређивања земљишта на коме је објект изграђен ако то земљиште није било урађено пре изградње објекта.

Члан 7.

Ако се једним правним послом истовремено врши пренос уз накнаду права коришћења и својине на грађевинском објекту и земљишту на коме је тај објект подигнут, порез на промет непокретности посебно се обрачунава за грађевински објект по стопама из члана 5. ове одлуке, а посебно за земљиште по стопама из члана 3. ове одлуке.

Члан 8.

Поред ослобођења прописаних чланом 3. Закона о порезу на промет непокретности и права, порез на промет непокретности не плаћа се:

1. Када се између друштвено-политичких заједница, државних органа, месних заједница, радних и других организација врши уз накнаду пренос права коришћења непокретности које су у друштвеној својини,

2. Кад се непокретност у друштвеној својини размењује за непокретност у својини друштвено-политичке организације, грађанина или приватно-правног лица. Ако друштвено-политичка организација, грађанин или приватно-правно лице прима разлику између дате и примљене непокретности, дужан је платити порез на ту разлику, осим ако је саговорач у размени радне организација из тачке 4 овог става,

3. Кад водопривредне организације купују земљишта у виду вршења инвестиционих радова ради унапређивања пољопривреде или шумарства,

4. Кад радна организација која се бави пољопривредном или шумском делатношћу или производњом семена и садница, продаје непокретности у друштвеној својини ради куповине других непокретности у циљу ариондације земљишта, односно изградње зграда на другом месту које је погодније за вршење те делатности,

5. Кад друштвено-политичка организација, грађанин или приватно-правно лице продаје непокретност радној организацији из тачке 4. овог става,

6. Кад општина откупљује непокретност ради спровођења регулационих и урбанистичких планова грађевинског подручја,

7. Кад се право својине на непокретности преноси на страног представништво — под условом реципроцитета,

8. Кад друштвено-политичка организација, грађанин или приватно-правно лице продаје односно размењује неизграђено грађевинско земљиште са месном заједницом за изградњу комуналних објеката,

9. Кад је општина поресни обвезник — у свим случајевима,

10. Сопственик експроприсане непокретности за ту непокретност,

11. Треће лице — за непокретност коју је продало сопственику експроприсане непокретности у року од једне године од дана пријема накнаде за експроприсану непокретност и то до износа накнаде која је купцу одређена за експроприсану непокретност.

Члан 9.

На пренос уз накнаду права полуодуживања плаћа се порез на промет непокретности по следећим стопама:

На основицу динара преко	до	Плаћа се на име пореза динара и % преко одређене основице
	2.000	5%
2.000	5.000	100 + 6% на основ. преко 2.000
5.000	10.000	280 + 7% на основ. преко 5.000
10.000		630 + 8% на основ. преко 10.000

Члан 10.

На пренос уз накнаду права на патент (лиценце) плаћа се порез на промет непокретности по следећим стопама:

На основицу динара преко	до	Плаћа се на име пореза динара и % преко одређене основице
	5.000	1%
5.000	10.000	50 + 2% на основ. преко 5.000
10.000	20.000	150 + 3% на основ. преко 10.000
20.000	30.000	450 + 4% на основ. преко 20.000
30.000		850 + 5% на основ. преко 30.000

Члан 11.

На пренос уз накнаду осталих стварних права (права стварне службености, права на ренту, права на доделу и жигове, права ранијег сопственика на коришћење национализованог и неизграђеног грађевинског земљишта) плаћа се порез на промет непокретности по следећим стопама:

На основицу динара преко	до	Плаћа се на име пореза динара и % преко одређене основице
	2.000	1%
2.000	5.000	20 + 2% на основ. преко 2.000
5.000		70 + 3% на основ. преко 5.000

Члан 12.

Прометну вредност непокретности као и грађевинску вредност грађевинских објеката утврђује комисија коју образује Скупштина општине.

Решењем о образовању комисије из става 1. овог члана утврђује се надлежност, састав и начин рада комисије.

Члан 13.

Даном ступања на снагу ове одлуке престаје да важи Одлука о општинском порезу на промет непокретности и права („Међуопштински службени лист Крушевац“, број 4/74).

Члан 14.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана по објављивању у „Службеном листу Краљево“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ВРЊАЧКА БАЊА

Број: 413-1/76-01,

27. фебруара 1976. год.

ПРЕДСЕДНИК
Већа удруженог рада,
Лазовић Живан, с. р.

ПРЕДСЕДНИК
Скупштине општине,
Славо Јанновић, с. р.

ПРЕДСЕДНИК
Већа месних заједница,
Мијатовић Влада, с. р.

31.

На основу члана 16. Закона о противградној заштити („Службени гласник СРС“ број 5/73) и члана 16. Привременог статута Самоуправне регионалне заједнице противградне заштите региона број 6 у Крагујевцу, Скупштина Заједнице, на седници од 1. марта 1976. године донела је:

О Д Л У К У

О УТВРЂИВАЊУ СТОПА ДОПРИНОСА ЗА ПРОТИВГРАДНУ ЗАШТИТУ У 1976. ГОДИНИ ЗА РЕГИОН БРОЈ 6

Члан 1.

За финансирање организовања и спровођења противградне заштите у 1976. години у региону број 6, који обухвата општине: Кнић, Крагујевац, Светозарево, Ћуприју, Трстеник, Баточину, Параћин, Краљево, Рековац и Врњачку Бању, одређују се стопе доприноса и то:

— За индивидуална пољопривредна произвођача од катастарског дохотка 4%

— За организације удруженог рада из области пољопривреде од дохотка 0,60%

Члан 2.

Разрез и наплату доприноса врши општинска служба друштвених прихода (чл. 19. Закона о ПГЗ).

Члан 3.

Наплаћени допринос за ПГЗ службе друштвених прихода уплаћиваће се на жиро рачун Самоуправне регионалне заједнице противградне заштите региона број 6 у Крагујевцу број 61700-661-21 СДК Крагујевац.

Члан 4.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана по објављивању у Међуопштинским службеним листовима општина региона број 6, а примењиваће се од 1. јануара 1976. године.

СКУПШТИНА САМОУПРАВНЕ РЕГИОНАЛНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ ПРОТИВГРАДНЕ ЗАШТИТЕ РЕГИОНА БРОЈ 6.

Број: 02-060-29.

ПРЕДСЕДНИК

Скупштине регионалне заједнице ПГЗ
Велимировић Војислав, дипл. инж. с. р.

32.

На основу члана 10. Закона о међуопштинским односима радника у удруженом раду и члана 29. и 32. Закона о правима и обавезама радника у удруженом раду, као и члана 3. Републичког Друштвеног договора о запошљавању, Скупштине општине Трстеник и Врњачка Бања, самоуправне интересне заједнице за запошљавање Крушевац и Краљево, Основна привредна комора Краљево, Републичка заједница за усмерено образовање, Републичка заједница пензијског и инвалидског осигурања, општинска већа Савеза синдиката Трстеник и Врњачка Бања и општинске конференције Савеза социјалистичке омладине Трстеник и Врњачка Бања, доносе

ДРУШТВЕНИ ДОГОВОР

О ЗАПОШЉАВАЊУ ЗА ОПШТИНЕ ТРСТЕНИК И ВРЊАЧКУ БАЊУ

I — ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Друштвеним договором (у даљем тексту: Договор) утврђују се основни принципи, начела и елементи друштвеног договора у области запошљавања на територији општина Трстеник и Врњачка Бања.

Договором се утврђују и обавезе учесника у вези са његовом применом, заједнички органи за праћење и спровођење Договора, вршење стручних послова и решавање спорова у вези са његовом применом.

Члан 2.

Овај договор се заснива на:

— досадашњим искуствима у решавању питања и проблема незапослености;

— потреби да се што је могуће више врши у складу са друштвено-економским потребама, у интересу лица која траже запослење и организација удруженог рада, и других самоуправних организација и заједница (у даљем тексту: организације);

— начелима одговорности, самоуправности и солидарности;

— координирању и заједничким акцијама у запошљавању и изналажењу нових и већих могућности за запошљавање;

— рационалним коришћењу друштвених средстава у циљу повећања продуктивности и економичности.

Члан 3.

Договором се утврђују:

— програмирање и планирање потреба за кадровима;

— мерила и критеријуми за пријем приправника;

— критеријуми за утврђивање првенства у запошљавању;

— најнижи степен стручне спреме радника на руководећим и другим одређеним радним местима;

— обезбеђење радног места у другој организацији оних радника за чијим радом је престала потреба из технолошких и економских разлога;

— обавеза учесника и организација у вези са применом договора;

— органи за праћење и спровођење договора и за вршење стручних и других послова као и решавање спорова у вези са применом Договора;

— поступак за измене и допуне Договора.

II — ПРОГРАМИРАЊЕ И ПЛАНИРАЊЕ ПОТРЕБА ЗА КАДРОВИМА

Члан 4.

Организације удруженог рада и друге самоуправне организације и заједнице, полазећи од Програма и планова развоја, стања и промена у броју запослених, обавезују се да годишњим, средњорочним и дугорочним програмима и плановима, утврђују потребе за кадровима по занимањима и степену стручног образовања.

Члан 5.

Сви развојни програми и планови организација треба да садрже и распоређене програме и планове запошљавања, преко којих ће се обезбеђивати услови за потпуније и продуктивније радно ангажовање расположивих људских потенцијала и за брже решавање проблема запошљавања.

Члан 6.

Организације достављају заједницама за запошљавања податке из програма и планова кадрова, а нарочито:

— о радним местима чије се отварање предвиђа програмима и плановима рада и развоја организација;

— о броју радника по занимањима и степену стручног образовања ради попуњавања упражњених радних места;

— о динамици попуњавања слободних радних места;

— о начину оспособљавања и обезбеђења радника.

Члан 7.

Организације су дужне да заједницама за запошљавање пријављују годишње потребе за кадровима и унутрашње резерве кадрова као и динамичку запошљавања, најкасније до 31. марта текуће године за ту годину.

Члан 8.

Организације су дужне да утврђују годишње потребе за стручним образовањем и преквалификацијом незапослених радника и динамичку њиховог запошљавања, као и да о томе редовно извештавају заједнице за запошљавање.

Члан 9.

Организације и заједнице за запошљавање се обавезују да споразумно утврђују изворе средства за финансирање оспособљавања и преквалификације радника у смислу одредаба члана 8. овог Договора.

Члан 10.

У програмирању и планирању потреба за кадровима, заједнице за запошљавање пружају стручну помоћ организацијама на њихов захтев.

У реализацији програма и планова потреба за кадровима учествују и заједнице усмереног образовања и други органи и организације.

Самоуправним споразумима се ближе урџује учешће, односно сарадња из претходног става.

Члан 11.

Заједнице образовања, заједнице за запошљавање и друге организације раде на професионалној оријентацији омладине и одраслих и усмеравају ученике при избору занимања, у складу са потребама за кадровима.

Члан 12.

Запошљавање на територијама општина вршиће се по стопи која не може бити мања од 3,5% годишње.

III — МЕРИЛА И КРИТЕРИЈУМИ ЗА ПРИЈЕМ ПРИПРАВНИКА

Члан 13.

Ради омогућавања лицима са завршеном средњом, вишом и високом школом, да на радном месту стекну радна искуства за самосталан рад у својој струци, радници организација су дужни да та лица примају на рад у својству приправника.

Пријем приправника на рад представља сталну обавезу организација у складу са потребама, технолошким процесом, бројем и структуром запослених радника, и зависно од дужине приправничког стажа утврђеног самоуправним актима организација.

Члан 14.

Самоуправним споразумима о међусобним односима у удруженом раду, организације утврђују број приправника за одређена радна места, време трајања приправничког стажа, програм и начин спровођења приправничког стажа и начин проверавања стручног искуства на крају приправничког стажа.

Члан 15.

Приправнички стаж може да траје највише годину дана, ако посебним прописом није другачије одређено.

Члан 16.

Критеријуми за пријем приправника су:

— укупан број запослених радника;

— структура кадрова утврђена самоуправним споразумима односно другим општим актима;

— врста делатности, ниво технологије и степен опремљености односно обим и садржина развојног програма;

— иквалификациона структура запослених радника.

Члан 17.

Број приправника који су организације обавезне да приме у складу са критеријумима из члана 16. Договора не може бити мањи од:

— једног приправника ако има до 30 запослених;

— једног приправника на сваких даљих 50 запослених радника;

— једног приправника на сваких даљих 100 запослених преко 1000 запослених радника.

Број приправника према критеријумима из члана 16. одређује се тако да су организације са просечно нижем иквалификационом структуром запослених дужне да примају двоструко већи број приправника од броја приправника из претходног става.

Члан 18.

Ако организације не утврде број приправника у складу са овим Договором, Скупштине општина, по претходно прибављеном мишљењу Општинског већа Савеза синдиката и заједнице за запошљавање, својим актом у складу са овим Договором утврђују број приправника које је организација дужна да прими.

Члан 19.

Организације могу бити ослобођене пријема приправника сходно одредбама члана 17. овог Договора и то у целини или делимично.

Одлуну о ослобађању обавеза пријема приправника и о времену ослобађања, на писмен и образложени захтев организације доноси Скупштина општине, ценећи оправданост и целисходност захтева, а по правилу у случајевима:

— ако организација исплаћује радницима минималне личне дохотке;

— ако се у организацији предузимају санационе мере.

Привремено ослобођење може се дати најдуже до једне године, а може се продужити све док трају услови из претходног става.

Члан 20.

У организацијама удруженог рада и другим самоуправним организацијама и заједницама непривредних делатности број приправника ће се утврдити уз сагласност Већа удруженог рада Скупштине општине, с тим да тај број не може да буде већи од броја предвиђеног одредбама члана 17. овог Друштвеног договора.

IV — ОГЛАШАВАЊЕ СЛОБОДНИХ РАДНИХ МЕСТА

Члан 21.

Радници у организацији су дужни да пријаве свако слободно радно место заједницама за запошљавање у року од 5 дана, од дана када су одлучили да радно место попуне, и да у пријави наведу захтеве и посебне услове радног места утврђене општим актима.

Члан 22.

Поред пријава из претходног члана организације су дужне да заједницама за запошљавање доставе оглас односно конкурс.

Оглас односно конкурс мора да садржи: назив радног места, стручну спрему одговарајућег занимања односно смера, одговарајућу школу, потребно радно искуство, дужину запошљења (рад на одређено—неодређено време), рок трајања огласа, односно конкурса и потребна документа у зависности од захтева радног места.

Члан 23.

Заједнице за запошљавање су обавезне да свако пријављено слободно радно место огласе путем средстава јавног информисања, односно на начин који је доступан радницима.

Под средствима јавног информисања подразумевају се: огласне табле, заједница за запошљавање, локална радио станице и локални листови.

Радна места за која се траже радници са високом, вишом стручном спремом и ВКВ радници, уколико на евиденцијама заједница за запошљавање нема таквих радника, поред оглашавања на начин из претходног става могу се оглашавати и преко Републичке заједнице за запошљавање.

Члан 24.

Заједнице за запошљавање су обавезне да пријављена радна места огласе наредног дана од дана пријема огласа односно конкурса.

Члан 25.

У циљу обезбеђења правилног информисања о избору радника (и оних који се налазе на привременом раду у иностранству) за пријављено радно место организације се обавезују да у пријавама за радницима, сгласима, односно конкурсима, и одлукама о пријему на рад, утврђују реалне рокове потребне за попуњавање радних места, с тим да ови рокови не могу бити краћи од 8 дана, рачунајући од дана оглашавања на огласној табли заједнице за запошљавање.

Члан 26.

У извесним случајевима рок за избор, односно попуњавање радних места може бити и краћи од предвиђеног рока у члану 25. овог Договора и то само када се ради о пријему радника на одређено време.

V — КРИТЕРИЈУМИ ЗА ОДРЕЂИВАЊЕ ПРВЕНСТВА У ЗАПОШЉАВАЊУ

Члан 27.

Организације су сагласне да се утврде и критеријуми за одређивање првенства при запошљавању, којих ће се придржавати приликом запошљавања незапослених радника.

Члан 28.

Под незапосленим радником у смислу овог Договора подразумевају се лица са завршеном средњом, вишом или високом школом, висококвалификовани и квалификовани, приучени и неприучени радници, радно способни, уколико су пријављени Заједницама за запошљавање, а нису старији: мушкарци преко 65 година и жене преко 60 година старости.

Члан 29.

Организација ће вршити запошљавање искључиво у сарадњи са заједницама за запошљавање, примењујући критеријуме за одређивање првенства при запошљавању утврђене овим Договором.

Члан 30.

Из претходног члана се изузимају: руководећи кадрови, високо стручни и квалификовани кадрови којих нема на евиденцијама незапослених, кадрови које имају скупштина друштвено-политичне заједнице, кадрови који се на основу Закона могу примити без оглашавања слободних радних места и стипендисти.

Члан 31.

Сагласно одредбама члана 44. Закона о правима и обавезама радника у удруженом раду, организације су сагласне да могу вршити замену радника у сагласности организација и радника, и преузимање радника по захтевима радника и сагласности организација.

Члан 32.

Учитељи, наставници и професори који су на селу провели преко 10 година, имају првенство при запошљавању у школама на подручју града.

Члан 33.

Организације се обавезују да ће запошљавање вршити на неодређено време, а да ће запошљавање на

одређено време вршити под условима из самоуправних споразума о међусобним односима радника у удруженом раду, односно других општих аката.

Члан 34.

Првенство при запошљавању имају лица која се воде на евиденцијама привремено незапослених код стручних служби заједница за запошљавање.

Првенство у смислу става 1. овог члана имају и лица којима се из безбедносних одбрамбених и природних разлога не може дозволити привремено запошљавање у иностранству.

Члан 35.

Испуњавање захтева радног места је предуслов за запошљавање. Ту се подразумева:

— школска спрема одређеног занимања односно смера која је потребна за успешно обављање послова на радном месту;

— радно искуство;

— физичка способност;

— здравствено стање;

— године старости;

— психичке карактеристике.

Члан 36.

Кандидат за запошљавање мора да испуњава захтеве радног места у смислу члана 35. овог договора, пре него што се приступи категоризацији према критеријумима за одређивање првенства у запошљавању.

Члан 37.

Критеријуми за одређивање првенства у запошљавању су:

1. Материјални положај незапосленог радника, чланова његове породице, чланова његовог заједничког домаћинства, његових родитеља, односно усвојоца и деде и бабе уколико живе у његовом заједничком домаћинству;

2. дужина чекања на запослење;

3. успех у току школовања;

4. школовање деце у вишој односно високој школи;

5. коришћење права из области давања новчаних награда, социјалне и кадровске помоћи;

6. деца учесника НОР-а, ЖФТ, инвалида рата и рада и др.

Члан 38.

Критеријуми из члана 37. овог Договора при запошљавању лица из претходног члана, изражавају се у поенима, а редослед критеријума утврђеним договором истовремено значи и њихов ранг у вредновању.

При једнаком броју поена, кандидат са лошијим материјалним положајем има предност.

Члан 39.

Критеријуми из члана 37. овог Договора примењују се за одређивање првенства при запошљавању наших радника који се врате са привременог рада из иностранства, у складу са Републичким друштвеним договором о запошљавању.

Члан 40.

У изузетно оправданим околностима Извршни одбор Скупштине основне заједнице за запошљавање може одступити од критеријума из овог Договора и на захтеве организација удруженог рада, других самоуправних организација и заједница и појединаца дати пре длог при запошљавању лицу за које се захтев подноси.

Под изузетно оправданим околностима из претходног става подразумева се:

— да је незапосленом лицу због болести или других околности трајно умањена радна способност (инвалиди рада, психофизички деформитети и др.) а његова преостала радна способност и стручност одговара условима рада на одређеном радном месту;

— да је социјална и материјална ситуација незапосленог лица услед насталих околности таква да му је угрожена животна егзистенција (смрт храниоца породице, губитак права на породичну пензију и др.);

— да је незапосленом лицу брачни друг афирмисани стручњак од кога зависи извршење послова и задатака организације удруженог рада односно друге самоуправне организације или заједнице, као и друштвено-политичке заједнице у целини;

Право из претходног става може користити само незапослено лице које испуњава услове за радно место за које се пријављује.

Захтеве за запослење брачног друга афирмисаног стручњака решава Извршни одбор Скупштине Основне заједнице за запошљавање, уз сагласност Председништва Општинског синдикалног већа и Извршног савета Скупштине општине.

О осталим захтевима из става 1. овог члана решава Извршни одбор Скупштине Основне заједнице за запошљавање.

По захтевима из овог члана, Извршни одбор доноси решења противу којих се дозвољава жалба у року од 8 дана Скупштини Основне заједнице за запошљавање. Решења и коначне одлуке објављују се на огласној табли Испоставе завода за запошљавање Трстеник односно Врњачка Бања, као и у довалним листовима.

1. Материјални положај незапосленог радника односно чланова његове породице и домаћинства

Члан 41.

Материјални положај незапосленог радника односно члана његове породице оцењује се према његовим укупним годишњим приходима, односно приходима чланова његове породице, односно домаћинства без обзира на изворе прихода.

Просечни месечни приходи по члану породице односно домаћинства вреднују се на следећи начин:

Приходи по члану	број поена
— до 200 динара	50 „
— од 201 до 300	45 „
— од 301 до 400	40 „
— од 401 до 500	35 „
— од 501 до 600	30 „
— од 601 до 700	25 „
— од 701 до 800	20 „
— од 801 до 900	15 „
— од 901 до 1000	10 „
— преко 1000 динара	0 „

Члан 42.

Доходак од пољопривреде по члану породице односно домаћинства вреднује се на тај начин, што се утврђени катастарски приход увећава десет пута за прву групу катастарских општина, односно осам пута за другу групу катастарских општина, па се томе додају приходи од самосталних занимања, из радног односа и други приходи, а затим се вреднују остали из претходног члана.

У другу групу катастарских општина на територији општине Трстеник спадају катастарске општине: Г. Црнишава, Г. Дубич, Д. Дубич, Лободер, Планиница, Пајсак, Риђевштица, Рајинац и Стублица.

У другу групу катастарских општина на територији Општине Врњачка Бања спадају катастарске општине: Гоч, Г. Грачац, Вукушица, Отроци, Рсовци и Станишници.

Остале катастарске општине на територијама општина из претходног става спадају у прву групу катастарских општина.

Скупштина општине Трстеник и Врњачка Бања, утврђене износе прихода из претходног члана, валоризују сваке године за просечан пораст личних доходака у претходној години.

Укупан приход по члану породице односно домаћинства утврђује се на основу уверења о заједничком домаћинству и имовном стању издатих од стране надлежних органа скупштина општина.

Код лица издвојених у посебна домаћинства, приликом израчунавања укупног дохотка узима се приходак домаћинства из кога су се она издвојила, у периоду од 3 године пре пријављивања Заводу за запошљавање.

Члан 43.

Уживаоци сталних социјалних помоћи, надровачких помоћи, и корисници новчаних накнада од заједница за запошљавање, поред поена које стичу по другим основама имају право још на по 10 поена.

2. Дужина ченања на запослење

Члан 44.

Дужина ченања по евиденцијама Заједница за запошљавање (од дана пријављивања заједницама под условима да се радник редовно пријављује, односно да пренид у пријављивању не прелази 6 месеци), процењује се следећим бројем поена:

— до 6 месеци	0 поена
— од 6 месеци до 1 године	5 поена
— од 1 године до 1,5 године	10 поена
— од 1,5 године до 2 године	15 поена
— од 2 до 2,5 године	20 поена
— од 2,5 до 3 године	25 поена

Лица која чекају на евиденцијама заједница за запошљавања а имају најмање средњу школску спрему односно звање КВ радника преко 3 године стичу право приоритета без обзира на остале критеријуме.

3. Успех у току школовања

Члан 45.

Успех у току школовања вреднује се на основу успеха у последњој години школовања, без завршног испита и то следећим бројем поена:

поена

— одличан успех или оцена 9—10 на факултету	10
— врло добар успех или оцена 8—9	7
— добар успех или оцена 7—8	4
— довољан успех или оцена 6—7	2

Члан 46.

Лица која траже запослење а имају чланове породице односно домаћинства на школовању у средњим, вишим, односно високим школама ван територије Општине Трстеник, Врњачка Бања, Краљево и Крушевац добијају по овом основу следећи број поена за сваког члана:

поена

— који се школује на вишој и високој школи	10
— који се школују у средњој школи	5

Ако се лица из става 1. овог члана школују на територији Општине Трстеник, Врњачка Бања, Краљево и Крушевац, број поена се смањује и то:

— за школовање на вишој и високој школи 5 поена.

Члан 47.

Поред наведених критеријума као посебни услов из овог Договора признаје се следећим лицима:

1. деци учесника НОР-а и деци ЖФТ-а;

2. деци инвалида рада, деци ратних и мирнодопских војних инвалида и деци чији је родитељ погинуо на радном месту или умро од телесних повреда задобијених на радном месту;

3. мајкама са децом без прихода, деци без родитељског старања за коју трошкове издржавања и школовања сnose самоуправне интересне заједнице за социјалну заштиту и деци без оба родитеља или чији су родитељи неспособни преко 50% а немају средстава за издржавање.

Члан 48.

Критеријуми из претходног члана вреднују се на следећи начин:

1. деци учесника НОР-а:

— деци учесника НОР-а до 9. IX 1943. године 10 поена,

— деци учесника НОР-а после 9. IX 1943. године 5 поена;

2. деци ЖФТ-а 15 поена;

3. деци инвалида рада по основу професионалног обољења:

— деци инвалида рада I категорије, 10 поена,

— деци инвалида рада II категорије, 7 поена,

— деци инвалида рада III категорије, 3 поена.

4. мајкама са децом без прихода на свако дете, 10 поена;

5. деци ратних и мирнодопских војних инвалида за свако дете по 10 поена;

6. деци чији је родитељ погинуо на радном месту или умро од телесних повреда задобијених на радном месту, 15 поена;

7. деци без родитељског старања за коју трошкове издржавања и школовања сноси самоуправна интересна заједница социјалне заштите у целини или делимично, за свако дете, 15 поена;

8. деци без оба родитеља 20 поена;

9. деци чији су родитељи неспособни преко 50% а немају средстава за издржавање за свако дете, 15 поена.

Утврђивање броја поена по наведеним критеријумима односе се на децу која живе у заједничком домаћинству са родитељима, изузев критеријума под тачкама 7. и 8. овог члана.

VII — ОБАВЕЗЕ ЛИЦА КОЈА ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ

Члан 49.

Да би се правилно применили критеријуми за одређивање првенства у запошљавању радник који се пријављује Заједници за запошљавање, мора да поседује следећу документацију:

- оверену радну књижицу;
- уверење о заједничком домаћинству и уверење о имовном стању домаћинства која издају надлежни органи скупштина општина;
- потврду о висини просечног личног дохотна за претходну годину за чланове домаћинства који се налазе у радном односу а коју издаје организација у којој су они запослени;
- потврду органа и организација којима се доказује школовање деце, примање социјалне и надрвачке помоћи, учешћа у НОР-у и др.

Члан 50.

Приликом пријављивања Заједници за запошљавање радник потписује изјаву да је о себи и члановима своје породице односно домаћинства дао тачне податке, као и да се обавезује да у року од 8 дана извештава Заједницу о свакој промени података која је од утицаја за утврђивање критеријума за одређивање првенства при запошљавању.

Члан 51.

Радник који приликом пријављивања Заједници за запошљавање да о себи нетачне податке или касније у току јављања не пријави промену у подацима на основу којих се утврђују критеријуми за одређивање првенства при запошљавању неће се узимати у обзир за запошљавање.

Члан 52.

Раднику за кога се наннадно утврди да је предложен од Заједнице за запошљавање на основу нетачних података, престаје рад у организацији.

Члан 53.

Раднику који одбије понуђено запослење на територији заједница за запошљавање, које одговара његовим квалификацијама, умањује се број поена које добија према критеријумима за утврђивање првенства при запошљавању за 50% за годину дана од дана понуђеног запослења.

Члан 54.

Радници који су удружили рад на одређено време евидентираће се код Заједнице за запошљавање па ако се унаже могућност њиховог запошљавања на неодређено време у истој или другој организацији, Заједница ће посредовати у њиховом запошљавању на неодређено време, водећи рачуна о критеријумима из овог Договора.

Радници из претходног става сматрају се незапосленим у погледу остваривања права на запошљавање у складу са законом.

VII — МЕРЕ ЗА ОБЕЗБЕЂЕЊЕ РАДНОГ МЕСТА У ДРУГОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ РАДНИКА ЗА ЧИЈИМ ЈЕ РАДОМ ПРЕСТАЛА ПОТРЕБА

Члан 55.

Организације су обавезне да упоредо са програмима технолошког развоја, побољшања и унапређења организације рада, економичности пословања, интеграционих процеса и реорганизација, утврђују програме и планове запошљавања технолошког и другог вишка радника.

Члан 56.

У складу са изменом технологије рада организације су обавезне да обезбеде стручно оспособљавање, доквалификацију и преквалификацију запослених радника у оквиру основне организације или преко других организација и школа.

Члан 57.

Организација која има потребу за радницима, дужна је да слободна радна места попуњава првенствено преузимањем радника из друге организације, за којима је престала потреба из технолошких и економских разлога, уколико њихова организација није могла да им обезбеди друго радно место у истој организацији.

Члан 58.

Радници за којима је престала потреба у организацији из технолошких и економских разлога, имају првенство при запошљавању у односу на раднике који се налазе на евиденцији незапослених радника.

Члан 59.

Организације које преузимају раднике за којима је престала потреба у њиховој организацији, дужне су да затраже сагласност од Заједнице за запошљавање.

Члан 60.

Организације ће трајно издвајати потребна материјална средства за ове сврхе, и та средства, у складу са потребама и интересима удруживати и са другим организацијама у циљу заједничког обезбеђења одговарајућих кадрова и решавања проблема запошљавања технолошког и другог вишка радника.

Члан 61.

Организације су дужне да самопуразним споразумом о удруженом раду односно другим општим актима, утврде радна места на којима се могу запошљавати радници са непуним радним временом, како би се омогућило радницима који раде у другим организацијама са непуним радним временом да остваре пуно радно време.

У остваривању права радника из претходног става организује сарађују са заједницама за запошљавање,

VIII — НАЈНИЖИ СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ РАДНИКА НА РУКОВОДЕЊИМ И ДРУГИМ ОДРЕЂЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА

Члан 62.

Учесници овог Договора су сагласни да у својим општим актима утврде најнижи степен и врсту школе и друге стручне спреме за раднике на руководећим и другим одговарајућим радним местима као услов за што успешније руковођење организацијом.

Члан 63.

Најнижи степен и врста школе и друге стручне спреме ако законом није друкчије одређено за раднике из претходног члана утврђују се и то:

I. Индустија и рударство

- 1) директор и заменик односно помоћник директора радне организације — висока или виша школска спрема;
- 2) директор и заменик односно помоћник директора ООУР — висока или виша школска спрема;
- 3) директор — руководилац сектора односно самосталне службе — висока или виша школска спрема;
- 4) Управник — руководилац погона — висока односно виша школска спрема;
- 5) шеф — руководилац одељења односно радионице — виша школска спрема.

II. Пољопривреда и шумарство

- 1) директор и заменик односно помоћник директора радне организације — висока или виша школска спрема;
- 2) директор и заменик односно помоћник директора ООУР — висока или виша школска спрема;
- 3) директора — руководилац сектора и самосталне службе висока или виша школска спрема;
- 4) управник — руководилац погона — односно друге радне јединице — виша односно средња школска спрема.

III. Грађевинарство:

- 1) директор и заменик односно помоћник директора радне организације — висока или виша школска спрема;
- 2) директор — руководилац и заменик односно помоћник директора ООУР — висока или виша школска спрема;
- 3) директор — руководилац сектора и самосталне службе — висока или виша школска спрема;
- 4) управник — руководилац погона односно друге радне јединице — висока или виша школска спрема;
- 5) шеф — руководилац одељења, радионице — виша или средња школска спрема.

IV. Саобраћај:

- 1) директор и заменик односно помоћник директора радне организације — висока или виша школска спрема;
- 2) директор — руководилац и заменик односно помоћник директора ООУР — висока или виша школска спрема;
- 3) директор — руководилац сектора и самосталне службе — висока или виша школска спрема;
- 4) управник — руководилац погона, висока или виша школска спрема;
- 5) шеф — руководилац одељења — радионице — виша или средња школска спрема.

V — Трговина:

- 1) директор и заменик односно помоћник директора радне организације — висока или виша школска спрема;
- 2) директор — руководилац и заменик односно помоћник директора ООУР — висока или виша школска спрема;
- 3) директор — руководилац сектора самосталне службе — висока или виша школска спрема;
- 4) управник — руководилац погона — висока или виша школска спрема;
- 5) шеф — руководилац одељења — продавнице — виша или средња стручна спрема.

VI — Угоститељство и туризам:

- 1) директор и заменик односно помоћник директора радне организације — висока или виша школска спрема;
- 2) директор — руководилац и заменик односно помоћник директора ООУР — висока или виша школска спрема;

3) директор сектора и самосталне службе висока односно виша школска спрема;

4) управник — руководилац погона висока или виша школска спрема;

5) шеф — руководилац одељења — угоститељског објекта — виша или средња школска спрема;

VII. Занатство:

1) директор и заменик односно помоћник директора радне организације — висока или виша школска спрема;

2) директор — руководилац и заменик односно помоћник директора ООУР — висока или виша школска спрема;

3) директор — руководилац сектора и самосталне службе — висока или виша школска спрема;

4) управник — руководилац погона — висока или средња школска спрема;

5) шеф — руководилац одељења — радионице — виша или средња школска спрема.

VIII — Стамбено-комуналне делатности:

1) секретар односно помоћник секретара самоуправне интересне заједнице — висока или виша школска спрема;

2) директор и заменик односно помоћник директора радне организације — висока или виша школска спрема;

3) директор — руководилац и заменик односно помоћник директора ООУР — висока или виша школска спрема;

4) директор — руководилац сектора и самосталне службе — висока или виша школска спрема;

5) управник — руководилац погона односно друге радне јединице — виша или средња школска спрема;

6) шеф — руководилац одељења — виша или средња школска спрема.

IX — Образовање и васпитање:

1) секретар — односно помоћник секретара самоуправне интересне заједнице — висока или виша школска спрема;

2) директор и заменик односно помоћник директора образовно васпитне установе — висока или виша школска спрема;

3) директор и заменик односно помоћник директора ООУР у области образовања и васпитања — висока или виша школска спрема;

4) секретар васпитно-образовне установе — висока односно виша школска спрема.

X. — Здравство, социјална и дечја заштита:

1) секретар односно помоћник секретара самоуправне интересне заједнице — висока или виша школска спрема;

2) директор и заменик односно помоћник директора организације удруженог рада (специјално здравствене и дечје установе) — висока школска спрема;

3) руководилац (начелник, шеф) одељења и самосталне службе висока или виша школска спрема.

XI — Култура и физичка култура:

1) секретар односно помоћник секретара самоуправне интересне заједнице — висока или виша школска спрема;

2) директор и заменик односно помоћник директора организације удруженог рада у области културе и физичке културе — висока или виша школска спрема;

3) руководилац (начелник, шеф) самосталне службе, одељења односно одсека — висока или виша школска спрема.

XII — Остале друштвене службе:

1) секретар односно помоћник секретара самоуправне интересне заједнице — висока или виша школска спрема;

2) директор и заменик односно помоћник директора организације удруженог рада — висока или виша школска спрема;

3) руководилац (начелник, шеф) одељења, самосталне службе и одсек — висока или виша школска спрема.

XIII — Стручне службе скупштина и органа управљања:

1) Секретар Скупштине општине — висока школска спрема;

2) секретар Извршног савета, секретар већа, начелник одељења и директор управе и њихови заменици — висока или виша школска спрема;

3) инспектор и шеф одсека — висока или виша школска спрема.

XIV — Правосудни органи:

1. председник Општинског суда; општински јавни тужилац, општински јавни правобранилац, општински друштвени правобранилац самоуправљања, заменик општинског јавног тужиоца и судија општинског суда — висока стручна спрема;

2. руководилац општинског прекршајног органа, судија за прекршаје, шеф одељења односно одсека — висока или виша школска спрема.

Поред наведених, учесници договора могу својим општим актима утврдити као руководећа и друга радна места и прописати најнижи степен и врсту школе и друге стручне спреме.

Члан 64.

Врсту школске спреме за раднике на руководећим радним местима прописују организације удруженог рада, односно друге самоуправне организације или заједнице својим општим актима, држећи се одребама овог договора и врсте делатности која се обавља у одређеној области односно грани.

Под вишом школском спремом подразумева се и завршена школа за ВК радника, а под средњом школском спремом и завршена школа за КБ раднике, у складу са законом.

Члан 65.

Учесници Договора су сагласни да потребно радно искуство за руководећа радна места утврде најмање и то:

— 5 година за радно место директора и заменика директора организације;

— 3 године за сва остала радна места.

Под радним искуством не може се условљавати искључиво радно искуство стечено на руководећим радним местима, али се то искуство може узети као погодност под једнаким осталим условима.

Члан 66.

Поред школске спреме и радног искуства, као услови за избор односно именовање радника на руководећа радна места сматрају се:

- успех у раду на ранијем радном месту;
- допринос радника развоју самоуправних односа;
- морално-политички квалитети.

На руководећа радна места не могу се бирати односно именовати лица која не испуњавају и законом прописане услове.

Члан 67.

Избор односно именовање радника на руководећа радна места врши се на начин и по поступку утврђеном законом и другим општим актима самоуправних организација и заједница.

Члан 68.

Учесници Договора су сагласни да период на који се бирају односно именују радници на руководећа радна места не може бити дужи од 4 године ако посебним законским прописом није другачије одређено.

На руководећа радна места не могу се бирати, односно именовати радници који су стекли услове за старосну пензију.

IX — ОБАВЕЗЕ УЧЕСНИКА У ВЕЗИ СА ПРИМЕНОМ ДОГОВОРА**1. Обавезе Заједнице за запошљавање****Члан 69.**

Заједнице за запошљавање се обавезују:

— да врше пријављивање радника који траже запошљавање по систему ЛКР уз поседовање одређене документације;

— да задржавају уверења о заједничком домаћинству и имовном стању домаћинства и потврде о висини личног дохотка за раднике који су у радном односу и друга документа којима се доказује материјални положај незапослених радника односно њихове породице и домаћинства;

— да ће према критеријумима за одређивање првенства при запошљавању вршити позивања незапослених радника, упознавати их са захтевима радног места и упућивати их да се јаве организацији по расписаном огласу односно конкурс;

— да ће по закљученом огласу односно конкурс из редова кандидата који су се пријавили сачинити ранг листу према критеријумима за одређивање првенства при запошљавању и исту доставити организацији на коначно одлучивање о пријему радника;

— да ће листе кандидата који се предлажу организацији у вези пријема истицати на огласној табли ради упознавања незапослених радника;

— да се према критеријумима за одређивање првенства при запошљавању извршити категоријацију незапослених радника који се налазе на евиденцијама заједнице за запошљавање и исту трајно одржавати у ажурном стању;

— да ће информисати организације и друштвено-политичке факторе о броју и структури незапослених радника по општинама и занимањима;

— да ће остваривати сарадњу са другим заједницама за запошљавање ради обезбеђења потребних кадрова организацијама;

— да ће се ангажовати на изналажењу могућности за запошљавање извесног броја незапослених радника и ван територија заједница;

— да ће организацијама предлагати већи број кандидата од броја који се тражи по огласу односно конкурс и то: ако се тражи до 3 кандидата — једног кандидата више од броја који се тражи, ако се тражи више од 3 али не више од 10 кандидата — по два кандидата више, а ако се тражи више од 10 кандидата, онда на сваких започетих даљих 10 кандидата — по 2 кандидата више;

— да ће се трајно ангажовати на праћењу и проучавању текућих и перспективних потреба за кадровима ради решавања проблема незапослености и запошљавања, а у том смислу пружити потребну помоћ организацијама;

— да ће у сарадњи са организацијама и школама организовати стручно оспособљавање, доквалификацију и преквалификацију незапослених и запослених радника, у складу са потребама и у ту сврху обезбеђивати и део новчаних средстава;

— да ће предлагати кандидата организацијама вршити према утврђеним критеријумима за одеђивање првенства при запошљавању;

— да ће сачињавати извештаје и информације о спровођењу договора и исте достављати органима за праћење договора;

— да ће сачињавати и објављивати редоследе незапослених са стањем на дан 31. марта односно 30. септембра и уносити настале промене.

2. Обавезе скупштина општина:

Члан 70.

Скупштине општина се обавезују:

— да ће у средњорочним програмима и плановима друштвеног и привредног развоја општине уносити програме обезбеђења кадрова, у складу са израженим потребама и плановима организација;

— да ће преко заједнице за усмерено образовање стручних школа и других институција утицати на усмеравање школовања и образовања оних кадрова који су потребни привреди и друштвеним делатностима;

— да ће предузимати мере за побољшање општих услова за привређивање и рад у свим областима и тиме обезбеђивати брже запошљавање и већу запосленост, као и да ће стварати услове за развој личног рада средствима и својини грађана;

— да ће преко одређених служби вршити издавање и оверу докумената (уверење о заједничком домаћинству, уверење о имовном стању, радне књижице и др.) која су потребна за пријављивање радника заједницама за запошљавање, на начин како је у Договору предвиђено;

— да ће редовно пратити реализацију овог Договора и својим ставовима утицати на одређене органе у општинама (инспекције рада) на његовој доследној примени;

— да ће на седницама скупштина општина и извршних савета редовно претресати проблематику незапослености и запошљавања и реализацију Договора и предузимати потребне мере за већу запосленост и доследну примену договора;

3. Обавезе општинских синдикалних већа

Члан 71.

Општинска синдикална већа се обавезују:

— да ће својим редовним и трајним политичким активностима, преко синдикалних организација у организацијама удруженог рада и радним заједницама доприносити и залагати се за примену договора, а посебно када се ради о распоређивању радника за чијим радом је престала потреба у својој организацији из технолошких и економских разлога;

— да ће редовно пратити реализацију договора и на својим форумима и у синдикалним организацијама давати одговарајуће предлоге и сугестије за решавање проблема незапослености.

4. Обавезе ОК Савеза омладине

Члан 72.

Општинске конференције Савеза омладине се обавезују:

— да ће преко омладинских организација, ангажовати се на реализацији циљева смисла и садржине договора и решавању питања професионалне оријентације, стручног оспособљавања и бржег упућивања младих кадрова у удружени рад;

— да ће се ангажовати на усмеравању омладине и избору занимања односно школовања у одговарајућим школама које обезбеђују потребан стручни кадар привреди и другим делатностима, у складу са програмима рада и развоја организација односно заједница.

5. Обавезе заједнице за усмерено образовање

Члан 73.

Заједнице за усмерено образовање обавезују се:

— да ће редовно остваривати сарадњу са привредним и непривредним организацијама у програмирању школовања одређених профила стручних кадрова, њиховом дошколовању и преквалификацији, односно прилагођавању броја ученика у појединим стручним школама са програмима потребних кадрова у организацијама, водећи при томе рачуна да један број ученика по завршеном средњем образовању наставља школовање на вишим и високим школама;

— да ће реализацију планова и програма стално прилагођавати потребама организација и да ће у сарадњи са њима организовати што савременију практичну обуку и упознавати их са савременим условима рада;

— да ће на бази планских потреба у кадровима обавештавати родитеље ученика и ученике о потребама у појединим областима и на тај начин у сарадњи са заједницама за запошљавање вршити уписивање ученика у стручне школе, које обезбеђују потребан кадар привреди и другим делатностима.

X — ПРАЋЕЊЕ И НАДЗОР НАД ПРИМЕНОМ ДОГОВОРА

Члан 74.

Потписници Договора овлашћују скупштине општина да образују заједничка координациона тела за сваку општину која ће радити на праћењу и надзору над применом одредаба овог Договора.

Координациона тела из претходног става састоје се од по 7 чланова.

Координациона тела именују се од представника потписника договора, а њихов мандат траје две године.

Координациона тела су дужна да у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог Договора, донесу пословнике о свом раду.

Члан 75.

Координациона тела међусобно сарађују, координирају и усмеравају рад потписника овог Договора на његовој реализацији, прате његову примену и дају јавности информације о томе, прате проблеме и тешкоће у реализацији Договора, дају предлоге и сугестије за правилну примену Договора и дају тумачења Договора.

Члан 76.

За решавање спорних питања између координационих тела обе општине, оснива се заједничка комисија састављена од чланова координационих тела обе општине и то из реда представника: Скупштина основних заједница за запошљавање, Општинских конференција Савеза омладине и Општинских већа Савеза синдиката.

Председник заједничке комисије из претходног става је представник Основне привредне коморе Краљева.

Члан 77.

Повреде одредаба о критеријумима из овог Договора представљају прекршаје у смислу члана 10 и 74. Закона о међусобним односима радника у удруженом раду.

Када се утврди да су потврђене одредбе овог Договора, подносе се пријаве надлежним ранима и информисање јавност путем средстава јавног информисања.

XI — ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 78.

Друштвени договор се закључује на неодређено време и обавезује све организације на територији општине Трстеник и Врњачка Бања.

Члан 79.

Опште акте из члана 64. овог Друштвеног договора организације су дужне да донесу до краја 1975. године.

Члан 80.

Измене и допуне овог Договора врше се по истом поступку прописаном за његово усвајање, а уколико се ради о изменама и допунама које се односе на усаглашавање Договора са законитим и другим прописима, јавна дискусија се неће водити.

Члан 81.

Овај договор ступа на снагу када га усвоје учесници договора, односно када га потпишу овлашћени представници учесника Договора.

Члан 82.

Овај Договор ће се објавити у »Међуопштинском службеном листу Крушевац — Краљево«.

Број 10-7/75-01

20. IX. 1975. год.

ПОТПИСНИЦИ

1. За Скупштину општине В. Бања
ПРЕДСЕДНИК
Славно Јанковић, с. р.
2. За Скупштину општине Трстеник
ПРЕДСЕДНИК
Страхиња Лазић, с. р.
3. За самоуп. интер. зајед. за запошљ. Крушевац
Бранислав Веселиновић, с. р.
4. За самоуп. интер. зајед. за запошљ. Краљево
Радомир Ђорђевић, с. р.
5. За Републ. зајед. за усмер. образовање
М. Павловић, с. р.
6. За Републ. зајед. пенз. и инвалид. осиг.
Др Бранислав Тошић и Т. Дураковић
7. За Општин. веће Савеза синдиката В. Бања
Верољуб Ваљаревић, с. р.
8. За Општин. веће Савеза синдиката Трстеник
М. Јанићијевић, с. р.
9. За Основну привредну комору Краљево
Д. Аленсић, с. р.
10. За Општинску конференцију ССО В. Бања
Слбодан Дишовић, с. р.
11. За Општинску конференцију ССО Трстеник
М. Миљновић, с. р.

САДРЖАЈ

- | | |
|---|----|
| 30. Одлука општинском порезу на промет непокретности и права — — — — — | 51 |
| 31. Одлука о утврђивању стопа доприноса за противградњу заштиту у 1976. години за регион број 6 — — — — — | 53 |
| 32. Друштвени договор о запошљавању за општине Трстеник и Врњачку Бању — — — — — | 53 |