



# СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНЕ КРАЉЕВО

„Службени лист општине Краљево“ — излази један пут месечно и по потреби. — Огласи по тарифи.

КРАЉЕВО  
Среда 11. фебруар 1976. год.  
БРОЈ 2 ГОДИНА XI

Годишња претплата 100 и динара  
Редакција октобарских жртва  
Телефон: 21-422

13

## АКТИ СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ

На основу члана 202. Статута Општине Краљево („Службени лист Општине Краљево“, број 4/74) и члана 48. и 64. Закона о грађевинском земљишту („Службени гласник СРС“, број 32/75), Скупштина општине Краљево на седници Већа удруженог рада и Већа месних заједница, одржаним дана 11. фебруара 1976. године, донела је

### О Д Л У К У

**О ПРОДУЖЕЊУ ВАЖНОСТИ ПРОГРАМА УРЕЂИВАЊА ГРАЂЕВИНСКОГ ЗЕМЉИШТА НА ПОДРУЧЈУ ГРАДА КРАЉЕВА, ДЕЛОВА СЕЛА РИБНИЦЕ, ГРДИЦЕ, ЧИБУКОВЦА И МАТАРУШКЕ БАЊЕ ЗА ПЕРИОД ОД 1973. ДО 1975. ГОД.**

#### Члан 1.

Програм уређивања грађевинског земљишта на подручју града Краљево, дела села Рибнице, Грдице, Чибуковца и Матарушке Бање за период од 1973. до 1975. године („Службени лист Општине Краљево“, број 6/73), примењиваће се до усвајања новог Програма за наредни период, а најкасније до 31. јула 1976. године.

#### Члан 2.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана по објављивању у „Службеном листу Општине Краљево“, а примењиваће се од 1. јануара 1976. године.

## СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КРАЉЕВО

01-Број 011-8/76.  
11. фебруара 1976. године

### ПРЕДСЕДНИК

Скупштине општине  
Миладин Рудњанин, с. р.

### ПРЕДСЕДНИК

Већа удруженог рада,  
Момир Штављанин, с. р.

### ПРЕДСЕДНИК

Већа месних заједница,  
Саво Савић, с. р.

14

На основу члана 202. Статута Општине Краљево („Службени лист Општине Краљево“, број 4/74) и члана 48. и 64. Закона о грађевинском земљишту („Службени гласник СР Србије“, број 32/75), Скупштина општине Краљево на седници Већа удруженог рада и Већа месних заједница, одржаним дана 11. фебруара 1976. године, донела је

### О Д Л У К У

**О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРОГРАМА УРЕЂИВАЊА ГРАЂЕВИНСКОГ ЗЕМЉИШТА НА ПОДРУЧЈУ ГРАДА КРАЉЕВА, ДЕЛОВА СЕЛА РИБНИЦЕ, ЧИБУКОВЦА, ГРДИЦЕ И МАТАРУШКЕ БАЊЕ ЗА ПЕРИОД ОД 1973. ДО 1975. ГОДИНЕ**

У Програму уређивања грађевинског земљишта на подручју града Краљево, дела села Рибнице, Чибуковца, Грдице и Матарушке Бање за период од 1973. до 1975. године („Службени лист Општине Краљево“, број 6/73) у делу под називом: „Висина почетних трошнова

уступања грађевинског земљишта и обавезе корисника грађевинског земљишта по основу грађења нових објеката“, врше се следеће измене и допуне:

I. 1. У делу I. тачна 2. За изградњу стамбених објеката (станова), у ставу 2. означени износи од 150.- динара за I зону, 130.- динара за II зону и 100.- динара за III зону, мењају се тако да гласе:

„У I зони за динара	300.-
У II зони за динара	250.-
У III зони за динара	200.-“

2. У делу I. тачка 3. За изградњу производних и производно — услужних објеката, означени износи од 75.- динара за I зону, 65.- динара за II зону и 50.- динара за III зону, мењају се тако да гласе:

„У I зони за динара	150.-
У II зони за динара	130.-
У III зони за динара	100.-“

3. У делу I. тачка 6. Брише се у целости.

II. 1. У делу III. тачка 1. под а) означени износи од 150.- динара за I зону, 130.- динара за II зону и 100.- динара за III зону, мењају се тако да гласе:

„У I зони са динара	300.-
У II зони са динара	250.-
У III зони са динара	200.-“

2. У делу III. тачка 1. Под б) означени износи од 75.- динара за I зону, 65.- динара за II зону и 50.- динара за III зону мењају се тако да гласе:

„У I зони са динара	150.-
У II зони са динара	130.-
У III зони са динара	100.-“

3. У делу III. тачка 2. под б) означени износи од 150.- динара за I зону, 130.- динара за II зону и 100 динара за III зону мењају се тако да гласе:

„У I зони са динара	300.-
У II зони са динара	250.-
У III зони са динара	200.-“

III. 1. У делу IV. тачка 1. означени износи од 250.- динара за I зону, 180.- динара за II зону и 120.- динара за III зону мењају се тако да гласе:

„У I зони са динара	300.-
У II зони са динара	250.-
У III зони са динара	200.-“

2. У делу IV. тачка 2. означени износ од 100 динара замењује се са износом од 150.- динара.

IV. Измене и допуне Програма ступају на снагу наредног дана по објављивању у „Службеном листу Општине Краљево“, а примењиваће се од 1. јануара 1976. године.

## СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КРАЉЕВО

01-Број 011-7/76  
11. фебруара 1976. године

### ПРЕДСЕДНИК

Скупштине општине  
Миладин Рудњанин, с. р.

### ПРЕДСЕДНИК

Већа удруженог рада,  
Момир Штављанин, с. р.

### ПРЕДСЕДНИК

Већа месних заједница,  
Саво Савић, с. р.



15

На основу члана 205. став 1. тачка 6. Статута Општине Краљево („Службени лист Општине Краљево“, број 4/74) и члана 2. Закона о управи („Службени гласник СРС“, број 52/74), Скупштина општине Краљево на XVIII. заједничкој седници Већа удруженог рада, Већа месних заједница и Друштвено-политичког већа од 11. фебруара 1976. године, донела је

## О Д Л У К У

## О ПОСЕБНИМ ОРГАНИМА ОПШТИНЕ КРАЉЕВО

## Члан 1.

Одређене послове у оквиру права и дужности Општине Краљево, врше посебни органи:

1. Општинско јавно правобранилаштво,
2. Општински орган за прекршаје и
3. Општински друштвени правобранилац самоуправљања.

## Члан 2.

Органи из члана 1. ове Одлуке, врше послове утврђене посебним прописима.

Организација, делокруг и друга питања органа из става 1. овог члана, могу се регулисати посебним одлукама Скупштине општине.

## Члан 3.

За вршење административних, стручних и других послова који произилазе у вршењу функција из закона, органи из члана 1. ове Одлуке имају стручну службу.

Акти о унутрашњој организацији и систематизацији радних места органа подлежу сагласности Скупштине општине Краљево.

## Члан 4.

Извршни савет ће утврдити привремену унутрашњу организацију и систематизацију органа из члана 1. ове Одлуке.

## Члан 5.

Органом руководи старешина односно правобранилац.

## Члан 6.

Радне заједнице органа су дужне да до 31. марта 1976. године, донесу општа акта у складу са Законом о управи и другим прописима.

## Члан 7.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу Општине Краљево“, а примењиваће се од 1. јануара 1976. године.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КРАЉЕВО

Број 011-2/76-01  
11. фебруара 1976. године

ПРЕДСЕДНИК

Скупштине општине Краљево,  
Миладин Рудњанин, с. р.

16

На основу члана 205. Статута Општине Краљево („Службени лист Општине Краљево“, број 4/74) и члана 38. став 3. Закона о планирању и уређењу простора („Службени гласник СРС“, број 19/74), Скупштина општине Краљево на XVIII. заједничкој седници Већа удруженог рада, Већа месних заједница и Друштвено-политичког већа од 11. фебруара 1976. године, донела је

## О Д Л У К У

## О ОДРЕЂИВАЊУ ЛОКАЦИЈЕ И УРБАНИСТИЧКО-ТЕХНИЧКИХ УСЛОВА ЗА ИЗГРАДЊУ ФАБРИКЕ МЕТАЛНИХ ПРОИЗВОДА У ПОЛУМИРУ КОД УШЋА

## Члан 1.

Одређује се локација и урбанистичко-технички услови за изградњу Фабрике металних производа у Полумиру код Ушћа на нат. парцелама број 3261, 3262, 3263, 3264, 3265, 3266, 3267, 3268, 3269, 3270, 3271, 3272. и 3273, све КО Полумир.

## Члан 2.

Локација и урбанистичко-технички услови одређују се у свему према урбанистичком пројекту који је урађен од стране Комуналног предузећа „Комуна“ — ООУР Завода за урбанизам новембра месеца 1975. године и чини саставни део ове Одлуке.

## Члан 3.

Документација из претходног члана ове Одлуке оверена је печатом Скупштине општине Краљево.

## Члан 4.

Ова Одлука ступа на снагу чаредног дана од дана објављивања у „Службеном листу Општине Краљево“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КРАЉЕВО

Број 353-1/76-01  
11. фебруара 1976. године

ПРЕДСЕДНИК

Скупштине општине Краљево,  
Миладин Рудњанин, с. р.

17

На основу члана 205. Статута Општине Краљево („Службени лист Општине Краљево“, број 4/74) и члана 38. став 3. Закона о планирању и уређењу простора („Службени гласник СРС“, број 19/74), Скупштина општине Краљево на XVIII. заједничкој седници Већа удруженог рада, Већа месних заједница и Друштвено-политичког већа од 11. фебруара 1976. године, донела је

## О Д Л У К У

## О ОДРЕЂИВАЊУ ЛОКАЦИЈЕ И УРБАНИСТИЧКО-ТЕХНИЧКИХ УСЛОВА ЗА ИЗГРАДЊУ СТАНИЦЕ САОБРАЋАЈНЕ МИЛИЦИЈЕ У КРАЉЕВУ

## Члан 1.

Одређује се локација и урбанистичко-технички услови за изградњу објекта за потребе Станице саобраћајне милиције у Краљеву, на нат. парцели број 1637. КО Краљево.

## Члан 2.

Локација и урбанистичко-технички услови одређују се у свему према документацији (предлогу локације)



урађене од стране Комуналног предузећа „Комуна“ — ООУР Завода за урбанизам у Краљеву, месеца октобра 1975. године, и чини саставни део ове Одлуке.

### Члан 3.

Документација (предлог локације) из претходног члана оверена је печатом Скупштине општине Краљево.

### Члан 4.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а има се објавити у „Службеном листу Општине Краљево“.

## СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КРАЉЕВО

Број 353-140/75-01  
11. фебруара 1976. године

ПРЕДСЕДНИК  
Скупштине општине Краљево,  
Миладин Рудњанин, с. р.

18

## АКТИ ИНТЕРЕСНИХ ЗАЈЕДНИЦА

Скупштина Заједнице основног образовања општине Краљево, на равноправној седници одржаној 16. фебруара 1976. године, на основу чл. 15. став 2. Закона о самоуправним интересним заједницама образовања и васпитања и чл. 16. Статута Заједнице основног образовања општине Краљево, донела је

### О Д Л У К У

## О СТОПАМА ДОПРИНОСА ЗАЈЕДНИЦИ ОСНОВНОГ ОБРАЗОВАЊА ОПШТИНЕ КРАЉЕВО

### Члан 1.

За финансирање задатака основног и предшколског васпитања и образовања, радни људи на територији општине Краљево плаћају Заједници основног образовања општине Краљево допринос за основно и предшколско васпитање и образовање по стопама, и то:

— 4,8% из личних доходака радника у удруженом раду,

— 6,0% из личних доходака од пољопривредне делатности,

— 8,0% из личних доходака од самосталног вршења занатских и других привредних делатности, самосталног вршења интелектуалних и других непривредних услуга и од ауторских права, патената и техничких унапређења.

### Члан 2.

Основица доприноса за основно образовање је иста као и основица која служи за обрачунавање пореза из личног дохотка.

### Члан 3.

Основицу доприноса за основно образовање на приходе из личног дохотка од самосталног вршења занатских и других привредних делатности и самосталног вршења интелектуалних и др. непривредних услуга, који се задужују порезом из личног дохотка у паушалном

износу чини петоструки износ тог пореза утврђеног Одлуком о порезима грађана Скупштине општине Краљево.

### Члан 4.

У погледу разреза, наплате, застарелости и казних камата доприноса за основно образовање примењују се одговарајуће одредбе Закона о порезима.

### Члан 5.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у Службеном листу општине Краљево, а примењиваће се од 1. јануара 1976. године.

## СКУПШТИНА ЗАЈЕДНИЦЕ ОСНОВНОГ ОБРАЗОВАЊА ОПШТИНЕ КРАЉЕВО

Број 72/1  
16. фебруара 1976. године

ПРЕДСЕДНИК  
Скупштине ЗОО-а,  
Душан Елезовић, с. р.

19

Скупштина Заједнице основног образовања општине Краљево, на равноправној седници одржаној 16. фебруара 1976. године, на основу чл. 15. став 2. Закона о самоуправним интересним заједницама образовања и васпитања и чл. 16. Статута Заједнице основног образовања општине Краљево, донела је

### О Д Л У К У

## О ДОПУНАМА ОДЛУКЕ О СТОПАМА ДОПРИНОСА ЗАЈЕДНИЦИ ОСНОВНОГ ОБРАЗОВАЊА ОПШТИНЕ КРАЉЕВО

### Члан 1.

У чл. 1. Одлуке о стопама доприноса Заједници основног образовања општине Краљево, после алинеје 3., додаје се нови став који гласи:

„Ослобађају се плаћања доприноса за основно образовање из личних доходака радника у удруженом раду радни људи запослени у основним школама општине Краљево, Специјалној основној школи „Иво Лола Рибар“, Школи за основно образовање одраслих „Доситеј Обрадовић“, Школи за основно музично образовање „Стеван Мокрањац“, Дечјем вртићу и јаслама „Олга Јовичић Рита“, Просветно-педагошком заводу „Краљево“ и стручној служби Заједнице основног образовања у Краљеву“.

### Члан 2.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Краљево“, а примењиваће се од 1. јануара 1976. године.

## СКУПШТИНА ЗАЈЕДНИЦЕ ОСНОВНОГ ОБРАЗОВАЊА ОПШТИНЕ КРАЉЕВО

Број 73/1  
16. фебруара 1976. године

ПРЕДСЕДНИК  
Скупштине ЗОО-а,  
Душан Елезовић, с. р.



20

На основу члана 29, 32. и 33. Закона о правима и обавезама радника у удруженом раду („Службени гласник СРС“ бр. 6/74), Скупштина општине Краљево, Скупштина Основне заједнице за запошљавање, Општинско веће Савеза синдиката, Регионална привредна комора Краљево, Скупштина Заједнице образовања, Општинска конференција Савеза социјалистичке омладине и Заједница пензијског и инвалидског осигурања (у даљем тексту: учесници) доносе, следећи

## ДРУШТВЕНИ ДОГОВОР

### О ЗАПОШЉАВАЊУ НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КРАЉЕВО

#### I. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Овим Друштвеним договором (у даљем тексту: Договор) утврђују се односи, принципи и елементи Договора у области запошљавања на територији Општине Краљево.

##### Члан 2.

Овај Договор се заснива на:

— потреби да се запошљавање врши што је могуће више у складу са друштвено-економским потребама у интересу тражилаца запослења и организација удруженог рада и других самоуправних организација (у даљем тексту: организације).

— начелима одговорности, самоуправљања и солидарности,

— координирању и заједничким акцијама у запошљавању,

— рационалнијем коришћењу друштвених средстава у повећању продуктивности и економичности у организацијама са циљем отварања нових и већих могућности за запошљавање,

— досадашњим искуствима у решавању питања и проблема незапослености.

##### Члан 3.

Договором се уређују, нарочито:

- планирање потреба за радницима,
- оглашавање слободних радних места,
- критеријуми за одређивање првенства при запошљавању,
- запошљавање кандидата са умањеним радним способностима,
- критеријуми за запошљавање приправника,
- обезбеђивање радног места у другој организацији раднику за чијим радом је престала потреба,
- услови за преузимање и замену радника,
- обезбеђивање пуног радног времена раднику који ради са непуним радним временом,
- обезбеђивање услова за већу покретљивост радника,
- рад у грађанско-правном односу,
- заједнички органи за праћење спровођења Договора и вршење стручних послова,
- мере за повреду Договора,
- поступак за доношење, измену и допуноу Договора,
- прелазне и завршне одредбе.

#### II. ПЛАНИРАЊЕ ПОТРЕБА ЗА РАДНИЦИМА

##### Члан 4.

На основу структуре и броја запослених, врсте делатности, нивоа технологије и степена опремљености за вршење делатности, односно обима и садржине развојног програма, организације су обавезне да годишњим и средњорочним планом утврђују потребе за радницима по занимањима и степену стручности образовања.

Годишње потребе за радницима организације достављају Самоуправној интересној заједници за запошљавање

Краљево (у даљем тексту Заједница за запошљавање) по утврђеној методологији и годишњим потребама за радницима и унутрашњим резервама.

##### Члан 5.

Заједница за запошљавање доноси годишњи програм запошљавања у сарадњи са Регионалном привредном комором, Општинским већем Савеза синдиката и Општинском конференцијом Савеза социјалистичке омладине.

##### Члан 6.

Заједница за запошљавање, Заједница образовања и организације заједнички раде на професионалној оријентацији омладине и одраслих у складу са потребама за радницима.

Заједнице из претходног става Самоуправним споразумом утврђују међусобне обавезе и начин рада на професионалној оријентацији, стручном образовању, стипендирању и прекавалификацији.

##### Члан 7.

Заједница за запошљавање даје сваке године Скупштини општине и Заједници усмереног образовања мишљење о оправданости постојања одређених школа, школских капацитета и броја ученика у појединим школама и занимањима.

#### III. ОГЛАШАВАЊЕ СЛОБОДНИХ РАДНИХ МЕСТА

##### Члан 8.

Пријавом потребе за радником, конкурсом или огласом организације обавештавају Заједницу за запошљавање о захтевима и посебним условима радног места, које су одлучиле да попуне, а у складу са Самоуправним споразумом о међусобним односима радника у удруженом раду.

Поред захтева радног места, конкурс или оглас треба да садржи одредбе о документима којим се доказује испуњавање предвиђених услова као и одредбе о документима на основу којих се утврђује првенство при запошљавању.

##### Члан 9.

Пријављена радна места Заједница за запошљавање оглашава на својој огласној табли и преко Радио Краљево истог дана по пријему пријаве о слободном радном месту.

На захтев организације као и када на евиденцији Заједнице за запошљавање нема радника траженог профила, оглашавање се врши преко Републичке заједнице за запошљавање.

##### Члан 10.

Рок за пријављивање кандидата на конкурс не може бити краћи од 15 дана, а на оглас 5 дана. Изузетно, ако удружени рад траје краће од 60 дана, огласни рок може бити 3 радна дана. Рок за подношење пријава тече од наредног дана од дана оглашавања радног места.

##### Члан 11.

Са пензионерима се може удруживати рад само на одређено време, ако на евиденцији Заједнице за запошљавање нема радника тражених квалификација и услова, о чему организација прибавља доказ Заједнице за запошљавање.

#### IV КРИТЕРИЈУМИ ЗА ОДРЕЂИВАЊЕ ПРВЕНСТВА ПРИ ЗАПОШЉАВАЊУ

##### Члан 12.

За одређивање првенства при запошљавању утврђују се општи и посебни критеријуми.



**А. Општи критеријуми:**

1. Успех у школи, односно на факултету,
2. Материјални положај кандидата, његове породице, односно заједничког домаћинства,
3. Дужина евидентиране незапослености код Заједнице за запошљавање.

**Б. Посебни критеријуми:**

1. Редовно школовање чланова породице кандидата у средњим, на вишим и високим школама,
  2. Деца учесника НОР-а, инвалида рата, рада и ратних заробљеника,
  3. учесници омладинских радних акција савезног и републичког значаја, и такмичења савезног значаја.
- Првенство при запошљавању утврђује се према редоследу ових критеријума.

**А. Општи критеријуми:****1. Успех у школи, односно на факултету****Члан 13.**

Према овом критеријуму вреднује се општи успех на завршном испиту средње школе, утврђен просек успеха на вишој школи и на факултету, односно просек општег успеха и успеха са практичног дела, завршног испита школе за КВ раднике.

— за одличан успех у средњој школи, просек успеха на вишој и високој школи од 8,51 до 10 и просек успеха у школи за КВ раднике од 4,51-5 бодова 30

— за врло добар успех у средњој школи, просек успеха на вишој и високој школи од 7,51—8,50 и просек успеха у школи за КВ раднике 3,51—4,50 бодова 25

— за добар успех у средњој школи, просек успеха на вишој и високој школи од 6,51—7,50 и просек успеха у школи за КВ раднике од 2,51—3,50 бодова 20

— за довољан успех у средњој школи, просек успеха на вишој и високој школи, до 6,50 и просек успеха у школи за КВ раднике до 2,50 бодова 15

**2. Материјални положај кандидата, његове породице, односно заједничког домаћинства****Члан 14.**

Материјални положај утврђује се према укупним приходима кандидата, чланова његове породице, односно домаћинства и то:

— приходи из удруженог рада, пензијског и инвалидског осигурања, утврђују се на основу полугодишњег просека, претходног полугођа пре утврђивања ранг листе.

— приходи од пољопривредне делатности и самосталне делатности утврђују се на основу годишњег прихода из претходне године.

Уколико се у време запошљавања кандидата остварују приходи којих није било у наведеним периодима или су се исти изгубили у наведеним периодима, вредноваће се приходи који постоје у време запошљавања кандидата.

**Члан 15.**

Просечни месечни приход по члану породице, односно домаћинства кандидата вреднује се по следећој скали:

— без прихода	бодова 25
— до 300 динара	" 20
— од 301 до 600 динара	" 15
— од 601 до 900 динара	" 10
— од 901 до 1200 динара	" 5
— преко 1200 динара	" 0

Приход од пољопривредне делатности вреднује се на тај начин што се катастарски приход увећава 6 пута, а затим вреднује по скали из претходног става.

Уколико кандидат има приходе по више основа, приходи се сабирају и вреднују по датој скали.

Скала прихода из овог члана валоризује се сваке године за проценат пораста трошкова живота у општини Краљево према званичним подацима по објављивању истих.

**Члан 16.**

Кандидату (неудатој-неожењеном) неће се признати да је без прихода ако има родитеље и друге чланове породице-домаћинства који остварују приходе.

Ако кандидат (удата-ожењен) живи са породицом код својих родитеља који остварују приходе, при његовом запошљавању вредноваће се и приходи родитеља и других чланова домаћинства са којима кандидат живи.

**Члан 17.**

Максимални број бодова из члана 15. овог Договора припада кандидатима који су неодати-неожењени, и разведени према следећим степенима квалификација и дужине евидентиране незапослености:

— неприученим и приученим радницима преко 25 година старости, чији су приходи по члану породице-домаћинства нижи од минималног личног дохотка у општини Краљево, под условом да су на евиденцији Заједнице за запошљавање били најмање 4 године,

— кандидатима који су завршили срење школе 4 године по дипломирању,

— кандидати који су завршили више школе, 2 године по дипломирању, и

— кандидати који су завршили високе школе, 1 годину по дипломирању.

Одредбе овог члана односиће се само на кандидате који су наведено време по дипломирању провели на евиденцији Заједнице за запошљавање у Краљево.

**Члан 18.**

Кандидату, за сваког осталог незапосленог пунолетног члана породице, припада бодова — 5.

Бодови из претходног става припадају кандидату под следећим условима: да се незапослени члан породице из претходног става не налази на редовном школовању, да није засновао брачну заједницу и да се налази на евиденцији Заједнице за запошљавање.

Бодови из овог члана не припадају кандидату из породице чији су приходи од пољопривредне делатности и остали приходи већи од 50% од минималног личног дохотка у општини Краљево по члану породице — домаћинства.

**Члан 19.**

Неприучени и приучени радници неће се рангирати према критеријумима овог Договора ако им је месечни приход од пољопривреде по члану породице, односно домаћинства већи од минималног личног дохотка у општини Краљево.

Рангирање кандидата из претходног става вршиће се само у случају ако се по огласу не пријаве кандидати са нижим приходима од пољопривреде.

**Члан 20.**

Разведеном супружнику који је без прихода а има малолетно дете на издржавању припада за свако дете по — — — — — бодова 5

**Члан 21.**

У приходе који се не вреднују у смислу овог Договора спадају:



- новчана накнада за време привремене незапослености,
- инвалиднина за телесна оштећења,
- примања по основу социјалне помоћи,
- додатан на децу,
- алиментација, и
- лични доходак који се остварује по основу непуног радног времена испод његове половине.

### 3. Дужина евидентираних незапослености

#### Члан 22.

Дужина чекања на евиденцији код Заједнице за запошљавање вреднује се са даном истека конкурсног-огласног рока по следећој скали:

- кандидати који су на евиденцији 1 годину бодова 5
- кандидати који су на евиденцији 2 године бодова 10
- кандидати који су на евиденцији 3 године бодова 15
- за сваку навршену годину преко 3 године чекања, кандидату припада бодова 10

#### Члан 23.

Кандидат који чена на запослење дужи од 3 године, а има најмање средњу стручну спрему, односно стручну спрему KB и BK радника, има првенство при запошљавању под условом да испуњава захтеве и услове конкурса-огласа.

#### Члан 24.

Ако се на конкурс-оглас јави већи број кандидата од траженог броја, који ченају на запослење преко 3 године, примениће се критеријуми овог Договора само на те кандидате.

Кандидати са краћим чекањем од 3 године, бодоваће се само у случају недовољног броја кандидата са преко 3 године чекања на запослење код Заједнице за запошљавање.

#### Члан 25.

Кандидати, за време док су на редовном школовању, не могу се водити на евиденцији Заједнице за запошљавање.

### Б. Посебни критеријуми

#### 1. Редовно школовање чланова породице кандидата у средњим, на вишим и високим школама

#### Члан 26.

Незапослени радници евидентирани код Заједнице за запошљавање у Краљеву који имају чланове породице на редовном школовању у средњим, на вишим и високим школама ван општине Краљево или на већој удаљености од 30 км, од Краљева, добијају по овом основу следеће бодове:

- за сваког члана породице за школовање у средњој школи бодова 5
  - за сваког члана породице за школовање на вишој и високој школи бодова 10
- Бодови из овог члана не припадају кандидату чији се чланови породице налазе на редовном школовању у месту пребивалишта родитеља.

#### 2. Деца учесника НОБ-а, војних инвалида инвалида рата, рада и ратних заробљеника

#### Члан 27.

Према овом критеријуму бодовање се врши по следећој скали:

- деца учесника НОР-а од 1941. год. бодова 15
- деца учесника НОР-а од 1942. год. „ 12
- деца учесника НОР-а од 1943. год. „ 9

- деца учесника НОР-а од 1944. год. „ 6
- деца учесника НОР-а од 1945. год. „ 3
- деца војних инвалида, инвалида рата и ратних заробљеника „ 5
- деца инвалида рада I категорије „ 10
- деца инвалида рада II категорије „ 5
- деца инвалида рада III категорије „ 3

#### Члан 28.

### 3. Учесници омладинских радних акција савезног и републичког значаја и такмичења савезног значаја

— за учешће на омладинским радним акцијама савезног и републичког значаја за сваку годину тог учешћа, кандидатима припада бодова 5

— за стицање звања ударника на овим акцијама, кандидатима припада бодова 3

— за учешће кандидата на такмичењима савезног значаја, за сваку годину учешћа, кандидатима припада бодова 5

Бодовање по посебним критеријумима односи се само на неударне и неочењене кандидате.

### V ПОСТУПАК УТВРЂИВАЊА ПРВЕНСТВА ПРИ ЗАПОШЉАВАЊУ

#### Члан 29.

Критеријуми за утврђивање првенства при запошљавању утврђени овим Договором примењују се само на кандидате који испуњавају услове пријаве потребе за радником, односно конкурса-огласа, утврђених Самоуправним споразумом о међусобним односима радника организације.

Уколико се јаве кандидати који не испуњавају услове конкурса-огласа, а организација одлучи да попуни радно место истим, на њих се не морају применити критеријуми овог Договора.

#### Члан 30.

Организације и Заједница за запошљавање договарају се у вези са утврђивањем стручних и других радних способности путем претходног проверавања, сходно прописима и одредбама одговарајућег акта организације.

#### Члан 31.

Ако је организација вршила проверу стручних и других радних способности кандидата, доставља Заједници за запошљавање списак и документа само оних који су показали задовољавајуће резултате на провери, најкасније у року од 5 дана од дана извршене провере.

На захтев организације који се подноси уз пријаву о слободном радном месту, Стручна служба Заједнице за запошљавање дужна је да изврши проверу психофизичких способности кандидата.

Према критеријумима овог Договора врши се само рангирање кандидата који су задовољили на претходној провери стручних и психофизичких способности.

#### Члан 32.

Примена критеријума за утврђивање првенства при запошљавању односи се само на кандидате који се налазе на евиденцији код Заједнице за запошљавање у време конкурсног-огласног рока.

Одредба из претходног става односи се и на кандидате који су удружили рад на одређено време и на кандидате који раде са непуним радним временом, и то: са половином и испод половине радног времена, под условом да су се пријавили за радно место на неодређено време у свом занимању као и да су пре тог запослења били на евиденцији Заједнице за запошљавање.

#### Члан 33.

Радник са већим степеном стручне спреме може да се рангира за радно место ниже стручне спреме или



истог степена, али друге школске спреме, ако о томе одлучи надлежни орган организације и у конкурсу-огласу то истакне.

Организација може да прими већи број извршилаца од броја који је тражила огласом, ако о томе обавести Заједницу за запошљавање пре доношења коначне одлуке о пријему радника. Пријем радника и у овом случају врши се по редоследу са ранг листе кандидата.

#### Члан 34.

По истеку рока за подношења пријава за стицање својства радника у удруженом раду, организације су дужне да најкасније у року од 10 дана доставе Заједници за запошљавање списак кандидата који испуњавају захтеве радног места, односно конкурса-огласа, као и њихова документа у циљу рангирања према критеријумима овог договора.

#### Члан 35.

Стручна служба организације и Заједнице за запошљавање заједнички утврђују ранг листу кандидата.

Првенство при запошљавању одређено је редоследом кандидата на ранг листи.

Уколико два или више кандидата имају исти укупан број бодова, надлежни орган организације самостално доноси одлуку са којим ће од тих кандидата удружити рад.

#### Члан 36.

Заједница за запошљавање оглашава утврђену ранг листу на својој огласној табли у трајању од три радна дана рачунајући од наредног дана од дана њеног оглашавања. По истеку овог рока, ранг листа се доставља организацији у циљу доношења одлуке.

У наведеном року кандидати незадовољни својим местом на ранг листи могу тражити образложење од саветодавца Стручне службе Заједнице за запошљавање код кога су евидентирани.

#### Члан 37.

Незапослени радници пријављени код Заједнице за запошљавање дужни су да дају тачне податке о себи, својој породици, односно свом домаћинству који се вреднују према критеријумима овог Договора.

Тражиоци запослења пријављени код Заједнице за запошљавање обавезни су да у року од 30 дана обавесте Заједницу за запошљавање о свакој промени података који су од утицаја за утврђивање првенства при запошљавању.

Кандидатима који не поступају у смислу става 1. и 2. овог члана неће се утврђивати првенство при запошљавању.

У случају основане сумње у тачност података у документима кандидата, организација и Заједница за запошљавање могу вршити њихову проверу код надлежних органа или непосредно.

#### Члан 38.

При утврђивању првенства при запошљавању радника који раде на одређено време или са половином и мање од половине радног времена, бодоваће се њихови приходи, које су имали непосредно пре удруживања тог рада, под условом да су пре тога били на евиденцији код Заједнице за запошљавање.

#### Члан 39.

Ако се кандидат налази у удруженом раду на неодређено време ван своје струке или на радном месту ниже квалификације, бодоваће се за радно место у својој струци на неодређено време по критеријумима овог Договора, осим по основу свог личног дохотка, под условом да је пре тог запослења био на евиденцији код Заједнице за запошљавање.

#### Члан 40.

Кандидати са подручја других Заједница за запошљавање биће пријављени на евиденцију Заједнице за

запошљавање у Краљеву под условом да су регулисали пребивалиште у општини Краљево, сходно одредбама Закона и Одлуке Скупштине општине Краљево.

#### Члан 41.

Првенство при запошљавању имаће следећи кандидати:

— корисници новчане накнаде код Заједнице за запошљавање у Краљеву чији чланови породице или домаћинства немају никакве приходе и чији су приходи нижи од 50% од минималног личног дохотка по члану породице — домаћинства у општини Краљево.

— деца (неудате-неожењени) разведених родитеља која су без прихода,

— деца (неудате-неожењени) без оба родитеља која су без прихода,

— деца (неудате-неожењени) или брачни друг погинулог-умрлог радника у радној организацији у којој је радио у року од годину дана од дана његове смрти,

— деца (неудате-неожењени) или брачни друг чији је једини хранилац породице преминуо или је радно неспособан преко 70% под условом да приход по члану породице не прелази износ од 50% од минималног личног дохотка општине Краљево.

— кандидат чији родитељи примају сталну социјалну помоћ.

Кандидати из овог члана имају апсолутно првенство при запошљавању под условом да су се јавили на конкурс-оглас чије услове испуњавају.

#### Члан 42.

Уколико кандидат одбије запослење које одговара његовим стручним и психофизичким способностима, губи првенство при запошљавању према критеријумима овог Договора.

### VI ЗАПОШЉАВАЊЕ КАНДИДАТА СА УМАЊЕНИМ РАДНИМ СПОСОБНОСТИМА

#### Члан 43.

Уколико кандидат за запослење нема одговарајуће психофизичке способности за радно место у свом занимању, обавезује се Заједница за запошљавање да комисијом (чланови специјалиста за медицину рада, психолог, социјални радник, а по потреби и други стручњаци) утврди на којим радним местима таква лица могу да раде.

#### Члан 44.

Кандидати за запослење који су обрађени од стручне комисије и који су добили њихово мишљење да могу радити на одређеним радним местима, удружују рад мимо критеријума овог Договора.

Обавезује се Заједница за запошљавање да организује увођење у посао кандидата који су удружили рад у смислу претходног става.

#### Члан 45.

Стручна комисија из претходног члана и Стручна служба Заједнице за запошљавање предлажу преквалификацију и други вид стручног оспособљавања за кандидата који немају одговарајуће психофизичке способности за радна места у свом занимању.

### VII КРИТЕРИЈУМИ ЗА ПРИЈЕМ ПРИПРАВНИКА

#### Члан 46.

Кандидат са средњом, вишом и високом школском спремом који после завршеног школовања први пут стице својство радника у удруженом раду, има статус приправника, уколико то није другачије регулисано нормативним актом организације.

Приправницима се сматрају и они кандидати који су провели на раду у својој струци краће време од одређене дужине трајања приправничког стажа у организацији као и они кандидати који су радили ван своје струке.



## Члан 47.

Организација утврђује број приправника према стручној спреми, време трајања приправничког стажа, висину личног дохотка, програм и начин спровођења приправничког стажа и начин проверавања радног искуства и резултата рада у току и на крају приправничког стажа. Приправнички стаж траје најдуже годину дана, осим ако посебним прописима није другачије регулисано.

## Члан 48.

Зависно од укупног броја запослених радника, организација обавезно прима сваке године у удружени рад следећи број приправника:

— једног приправника ако има до 30 запослених радника,

— по једног приправника на сваних даљих 50 запослених радника,

— по једног приправника на сваних 100 радника, преко 1000 запослених радника.

Организације су дужне да податке о броју приправника, врсти и степену њихове стручне спреме, достављају Заједници за запошљавање.

Ако организација не утврди број приправника у складу са овим Договором, Скупштина општине по претходно прибављеном мишљењу организације, својом одлуком утврђује број приправника који је организација дужна да прими на рад, сходно одредбама овог Договора.

## Члан 49.

Скупштина општине на захтев организације, уз прибављено мишљење синдиката и других заинтересованих органа и организација, може привремено ослободити организацију обавезе пријема приправника у следећим случајевима:

— Ако организација послује са губитком, односно када се у организацији предузимају санационе мере.

— Ако организација исплаћује радницима минимални лични доходак.

— Када организација има мање од 10 запослених радника.

Када организације из области друштвених делатности немају могућности да обезбеде средства из друштвених фондова за запошљавање нових радника.

Привремено ослобађање може да траје најдуже до 1 године, с тим да се може продужавати све док трају околности због којих је дато.

## Члан 50.

Критеријуми за утврђивање првенства при запошљавању из овог Договора примењују се и приликом пријема приправника.

### VIII ОБЕЗБЕЂЕЊЕ РАДНОГ МЕСТА У ДРУГОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ РАДНИКУ ЗА ЧИЈИМ ЈЕ РАДОМ ПРЕСТАЛА ПОТРЕБА

## Члан 51.

Самоуправним споразумом организације утврђују случајеве и услове у којима су обавезне да преузму раднике којима треба да престане удружени рад из технолошких и економских разлога.

Организације могу да закључе самоуправни споразум из претходног става за територију једне или више општина или унутар своје групе, односно групације.

## Члан 52.

Организација, у којој престаје потреба за радом радника, обавезна је да обавести Заједницу за запошљавање о броју, структури и профили радника за чијим радом престаје потреба.

Заједница за запошљавање је обавезна да на основу исказаних потреба за радницима, обавести организацију у којој постаје потреба за радом радника, у којим организацијама има потребе за таквим радницима, како би се организације уз учешће Заједнице за запошљавање споразумеле о преузимању радника.

## Члан 53.

Радник може да буде упућен на рад на одређено време у другу организацију на основу међусобног споразума између организација у следећим случајевима:

— када из технолошких и економских разлога дође до смањења обима рада, односно пословања на радном месту радника,

— на тражење друге организације која нема раднике одређеног профила, занимања и стручности, ради привременог вршења неопходног стручног посла, а таквог радника не може да обезбеди преко Заједнице за запошљавање,

— ради пружања помоћи другој организацији у случају реорганизације или увођења нове технологије и сл.

### IX УСЛОВИ ЗА ПРЕУЗИМАЊЕ И ЗАМЕНУ РАДНИКА

## Члан 54.

Радник организације може бити преузет на рад од друге организације на основу међусобног споразума и уз сагласност самог радника.

Преузимање радника из претходног става може се вршити под следећим условима:

— да се споразумеју заинтересоване организације,

— да се радници сагласе, односно да то захтевају.

Преузимање радника може се вршити у следећим случајевима:

— због премештаја брачног друга војних старешина ЈНА (активног састава),

— када из технолошких и економских разлога престаје потреба за радом радника,

— када раднику треба да престане својство радника у удруженом раду због престанка рада организације,

— радник дефицитног занимања због његовог стручног искуства и резултата рада, ако се првим конкурсом радно место није могло попунити. У овом случају може се преузети и његов супружник,

— кад је просветни радник радио више од 10 година у сеоским школама,

— кад организација није у могућности да распореди радника који је радио на радном месту са посебним овлашћењима сходно његовим квалификацијама, и

— кад радник, који изменом законских прописа не испуњава више услове свог радног места у погледу квалификација, а остало му је мање од 10 година до пензије.

Организација је обавезна да обавештава Заједницу за запошљавање о радним местима која је попунила преузимањем радника.

## Члан 55.

Радници исте стручне спреме из две или више организација могу на њихов захтев да буду замењени на радним местима нарочито у случајевима:

— веће удаљености између места становања и места организације у којој су радници запослени,

— раздвојености брачних другова или чланова уже породице због запошљавања или школовања у разним местима, и

— решења стамбеног питања.

### X ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ ПУНОГ РАДНОГ ВРЕМЕНА РАДНИКУ КОЈИ РАДИ СА НЕПУНИМ РАДНИМ ВРЕМЕНОМ

## Члан 56.

Приликом попуње радног места са непуним радним временом организације су дужне да при запошљавању дају првенство раднику који већ ради са непуним радним временом у другој организацији.

У случају када нема радника који већ раде на радним местима са непуним радним временом, таква радна места попуњавају се незапосленим радницима.

Ступање на радна места са непуним радним временом врши се по критеријумима и поступку предвиђеним овим Договором.



Организације у којима радници радећи са непуним временом остварују пуно радно време закључују међусобни самоуправни споразум којим регулишу права и обавезе тих радника.

#### XI ОБЕЗБЕЂЕЊЕ УСЛОВА ЗА ВЕЋУ ПОКРЕТЉИВОСТ НЕЗАПОСЛЕНИХ РАДНИКА

##### Члан 57.

Заједница за запошљавање дужна је да у сарадњи са осталим Заједницама за запошљавање, преко Републичке заједнице за запошљавање ради на проналажењу слободних радних места за раднике за чијим радом нема потреба на територији Заједнице за запошљавање.

##### Члан 58.

Заједница за запошљавање дужна је да испита услове запошљавања на подручју друге Заједнице за запошљавање у погледу висине личног дохотка, становања, исхране, удаљености радног места од места могућег становања, услова на радном месту и слично.

##### Члан 59.

О слободним радним местима на подручју друге Заједнице за запошљавање, Заједница за запошљавање обавештава раднике који се пријављују на евиденцију путем огласне табле, Радио Краљева и позивима.

Кандидатима који су запошљени посредовањем Заједнице за запошљавање на неодређено време у месту ван општине Краљево — у нашој земљи на удаљености преко 100 километара за сваку навршену годину рада у тим местима, припада по 5 бодова, при запошљавању у Краљеву.

##### Члан 60.

За раднике који прихвате запослење ван територије Заједнице за запошљавање и буду изабрани, Заједница за запошљавање је дужна да организује превоз до места запослења, сноси трошкове превоза и обезбеђује пратиоца за групу већу од 10 радника.

У сарадњи са месном надлежном Заједницом за запошљавање и организацијом која запошљава раднике, Заједница за запошљавање дужна је да испита могућност за обезбеђење становања и исхране радника до њиховог ступања на рад и сношење трошкова привременог становања и исхране.

Ближе услове за коришћење права из претходног става одређује Скупштина заједнице за запошљавање.

#### XII РАД У ГРАЂАНСКО ПРАВНОМ ОДНОСУ

##### Члан 61.

Организације које установе потребу за вршење послова или задатака на основу грађанско правног односа у складу са Законом, дужне су да о томе обавесте Заједницу за запошљавање.

Уколико од стране Заједнице за запошљавање у року од 5 дана организација буде обавештена да на евиденцији Заједнице за запошљавање нема одговарајућег привремено незапосленог радника, организација може да успостави грађанско-правни однос са другим радником.

##### Члан 62.

Организација врши ангажовање незапослених радника за рад у грађанско правном односу применом критеријума за одређивање првенства при запошљавању утврђених овим Договором.

#### XIII ЗАЈЕДНИЧКИ ОРГАНИ ЗА ПРАЋЕЊЕ СПРОВОЂЕЊА ДРУШТВЕНОГ ДОГОВОРА И ВРШЕЊЕ СТРУЧНИХ ПОСЛОВА

##### Члан 63.

Ради праћења спровођења овог Договора, образује се Комисија за спровођење Друштвеног договора о запошљавању (даље: Комисија).

Сваки учесник Договора именује у Комисију по једног члана.

Мандат чланова комисије траје 4 године.

Комисија бира председавајућег и доноси Пословник о свом раду.

##### Члан 64.

Комисија обавља нарочито следеће послове:

— прати примену овог Договора и обавештава учеснике Договора о стању и проблемима који се односе на његово спровођење,

— прати нормативну делатност организација на остваривању одредаба овог Договора,

— пружа помоћ организацијама које раде на његовом спровођењу,

— решава специфичне захтеве организација и незапослених радника у вези са запошљавањем,

— даје тумачење овог Договора, као и упутства за њихову примену. О датом тумачењу и упутству Комисија је дужна да обавести све учеснике Договора,

— даје предлоге за измену и допуну Договора,

— решава и друга питања везана за примену Договора.

##### Члан 65.

Заједница за запошљавање обезбеђује вршење стручних, административно техничких и других послова за рад Комисије.

Комисија ради у просторијама Заједнице за запошљавање.

##### Члан 66.

Надзор у примени одредаба овог Договора врши инспекција рада Скупштине општине Краљево.

Органи самоуправне радничке контроле у организацијама прате спровођење и примену овог Договора и о учињеним повредама обавештавају надлежне самоуправне органе организације.

Органи из става 1 и 2 овог члана најмање једанпут годишње обавештавају учеснике Договора и друге надлежне органе и организације о својим запажањима у вези са применом овог Договора.

#### XIV МЕРЕ ЗА ПОВРЕДУ ДОГОВОРА

##### Члан 67.

Према учесницима Договора и организацијама које су му приступиле за случај кршења или непримењивања одредби овог Договора могу се применити следеће мере:

— покретање иницијативе за морално политичку одговорност радника који су одлучивали или су утицали на доношење одлуке којом су прекрешне одредбе Договора,

— објављивање непоштовања Договора у средствима јавног информисања,

— покретање иницијативе за утврђивање повреде радне обавезе одговорних радника који су извршили кршење одредаба Договора.

Иницијативу за предузимање мера из претходног става може да покрене свани учесник Договора и дужан је да о томе обавести Комисију.

##### Члан 68.

Повреда овог Договора представља и прекршај у смислу члана 10, 11 и 74. Закона о међусобним односима радника у удруженом раду („Службени лист СФРЈ“ бр. 22/73).

#### XV ПОСТУПАК ЗА ИЗМЕНУ И ДОПУНУ ДОГОВОРА

##### Члан 69.

Поступак за измену и допуну овог Договора може да покрене учесник Договора, односно најмање 10 организација које су му приступиле.

Поступак се покреће писменим захтевом који се доставља свим учесницима Договора и Комисији.



Захтев садржи разлоге и одређене предлоге за измену и допуну Договора.

Ако се са захтевом сагласи више од половине учесника Договора, захтев за покретање поступка за измену и допуну Договора сматра се усвојеним.

#### Члан 70.

Нацрт Договора, измене и допуне Договора припрема Комисија.

Договор, измене и допуне Договора сматраће се донетим када га усвоје сви учесници Договора.

### XVI ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 71.

Учесници овог Договора обезбеђују да самоуправни општа акта организација, које приступе овом Договору буду у складу са овим Договором.

Организације које приступе овом Договору дужне су да ускладе своја самоуправни општа акта која се односе на запошљавање радника са одредбама овог Договора у року од 3 месеца од дана приступања овом Договору. Ако у року то не учине, или су усвојене одредбе у супротности, са овим Договором, примењују се одредбе овог Договора.

#### Члан 72.

Учесници Договора су дужни да именују чланове Комисије у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог Договора.

Учесници овог Договора овлашћују Комисију да после истека 6 месеци од почетка примене овог Договора, може да изврши измене оних одредаба које се понајчешће у пракси као неадекватне.

#### Члан 73.

Овај Договор је донет даном потписивања од стране свих учесника у његовом доношењу.

#### Члан 74.

Друштвени договор о критеријумима за запошљавање („Сл. лист Општине Краљево“, број 10/73) престаје да важи даном доношења Одлуке организације о приступању овом Договору.

Овај Договор примењиваће се у организацији наредног дана од доношења Одлуке о приступању овом Договору.

21. 1. 1976. године у Краљеву

УЧЕСНИЦИ У ДОНОШЕЊУ ДРУШТВЕНОГ ДОГОВОРА  
О ЗАПОШЉАВАЊУ НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ  
КРАЉЕВО.

СКУПШТИНА ОСНОВНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ  
ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КРАЉЕВО

РЕГИОНАЛНА ПРИВРЕДНА КОМОРА

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ САВЕЗА СИНДИКАТА

ЗАЈЕДНИЦА ПЕНЗИЈСКОГ И  
ИНВАЛИДСКОГ ОСИГУРАЊА

ОПШТИНСКА КОНФЕРЕНЦИЈА САВЕЗА  
СОЦИЈАЛИСТИЧКЕ ОМЛАДИНЕ

СКУПШТИНА ЗАЈЕДНИЦЕ ОБРАЗОВАЊА

### С А Д Р Ж А Ј

- |  |  |
|--|--|
| 13. Одлука о продужењу важности Програма уређивања грађевинског земљишта на подручју града Краљево, делова села Рибнице, Грдице, Чибуковца и Матарушке Бање за период од 1973. до 1975. године — — — — — 21  | 16. Одлука о одређивању локације и урбанистичко-техничких услова за изградњу фабрике металних производа у Полумиру код Ушћа — — — — — 22 |
| 14. Одлука о изменама и допунама Програма уређивања грађевинског земљишта на подручју града Краљево, делова села Рибнице, Чибуковца, Грдице и Матарушке Бање за период од 1973. до 1975. године — — — — — 21 | 17. Одлука о уређивању локације и урбанистичко-техничких услова за изградњу станице саобраћајне милиције у Краљеву — — — — — 22          |
| 15. Одлука о посебним органима општине Краљево 22  | 18. Одлука о стопама доприноса заједници основног образовања општине Краљево — — — — — 23  |
|  | 19. Одлука о допунама Одлуке о стопама доприноса заједнице основног образовања општине Краљево 23  |
|  | 20. Друштвени договор о запошљавању на територији општине Краљево — — — — — 24   |