



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНЕ КРАЉЕВО

„Службени лист општине Краљево“ — излази један пут месечно и по потреби. — Огласи по тарифи. — Текући рачун код Народне банке у Краљеву број 618-6-1. — Приходи органа управе Скупштине општине Краљево

КРАЉЕВО
Понедељак 10. јул 1972.
БРОЈ 8 ГОДИНА VIII

Цена овом броју је 12,20 н. динара -
Годишња претплата 30 н. динара
Редакција октобарских жртава
Телефон: 21-422

85

На основу чл. 19 до 22 Закона о друштвеном договарању и самоуправном споразумевању о расподелу дохотка и личних доходака (Сл. гласник СРС бр. 28/71), чл. 3. и 31. до 33. Општег друштвеног договора о усклађивању расподеле дохотка и личних доходака у непривредним — друштвеним делатностима („Сл. гласник СРС“ бр. 1/72), органи из чл. 3. Општег друштвеног договора са седиштем на територији општине Краљево закључују следећи

ПОСЕБНИ ДРУШТВЕНИ ДОГОВОР

О УСКЛАЂИВАЊУ РАСПОДЕЛЕ ЛИЧНИХ ДОХОДАКА ОРГАНА СА РАСПОДЕЛОМ ЛИЧНИХ ДОХОДАКА У ПРИВРЕДИ ОПШТИНЕ КРАЉЕВО

I. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим договором органи потписници утврђују:

- а) Критеријуме којима се обезбеђује начело да лични доходак по раднику и кретање личног дохотка по раднику органа зависи од висине и кретања личног дохотка у привреди Општине Краљево.
- б) Критеријуме и мерила за утврђивање масе и расподелу личних доходака.
- ц) Мерила за одређивање висине личних примања из средстава заједничке потрошње.
- д) Критеријуме и мерила за лична примања која терете материјалне трошкове.

Члан 2.

Органи потписници овим договором заједнички утврђују и:

- Распоне личних доходака између појединих категорија радника и друга питања од утицаја на утврђивање ових распона.
- Најнижи и највиши износ личног дохотка по раднику.
- Начин примене мерила и критеријума утврђених општим друштвеним договором и друга питања од интереса за органе потписнике као и за органе који накнадно приступе овом договору.

II. УСКЛАЂИВАЊЕ РАСПОДЕЛЕ ЛИЧНИХ ДОХОДАКА

Члан 3.

Основни критеријуми из чл. 1. (под а) овог договора су:

— Лични доходак по условном раднику утврђен деобом масе средстава за личне дохотке са бројем условних радника по чл. 15. до 18. Општег друштвеног договора.

— Коefицијент квалификованости добијен из односа броја условних радника према броју запослених за исти временски период.

Члан 4.

Просечни лични доходак по условном раднику у органима, осим друштвено-политичких и друштвених организација којима је коefицијент квалификованости нижи од 1, усклађује се са одговарајућим личним дохотком у привреди Општине у сме

слу начела из чл. 31 Општег друштвеног договора применом критеријума из претходног члана, тако да њихова релативна разлика у нивоу увек одговара 27,4% релативне разлике у степену стварне квалификованости. (Позитивна разлика у стварној квалификованости — став 1 чл. 16 ОДД — од 1% даје разлику у нивоу личних доходака од 0,274%.

Разлика у нивоу Л. Д. по одредбама претходног става не може бити већа од 6%.

Лични доходак из претходног става у друштвено-политичким и друштвеним организацијама чија је квалификованост нижа него у привреди општине, је усклађен са личним дохотком у привреди општине акон еп релазе његов ниво, осим за износ који се по критеријумима овог договора утврђује за надпросечан радни стаж.

Члан 5.

Лични доходак по условном раднику сваког органа у оквиру расположивих средстава за личне дохотке органа зависи од:

- Личног дохотка по условном раднику у привреди Општине (ЛД ур Оп).
- Односа између коefицијента квалификованости тог органа и коefицијента квалификованости привреде (КОКво).
- Коefицијента одступања просечног радног стажа органа у односу на просечни радни стаж свих органа (К РСo).

Члан 6.

Лични доходак по условном раднику у оквиру расположивих средстава органа (ЛД ур о) за сваки обрачунски период утврђује се по образцу:

$$\text{ЛД ур о} = \text{ЛД ур Оп} \times \text{ИК} \\ \text{при чему је ИК} = \text{КОКво} \times \text{КРСo}$$

КОКво је однос између квалификованости органа и просечне стварне квалификованости привреде чија се разлика од коefицијента 1,000 своди на 27,4%.

За друштвено-политичке и друштвене организације из става 2 чл. 4 овог договора КОКво је раван = 1.

КРСo је коefицијент одступања од просечног радног стажа органа чија се разлика од коefицијента 1,000 своди на 1/10. Измене индивидуалног коefицијента (ИК) се врше сваког обрачунског периода.

Члан 7.

Док Служба друштвеног књиговодства не објави податке по чл. 16 Општег друштвеног договора о усклађивању расподеле дохотка и личних доходака у привреди, орган израчунава масу аконтација личних доходака тако што број условних радника множи висином личног дохотка по условном раднику који је по одредбама овог договора могао да исплаћује у протеклој години, а затим добијени про извод увећава за 2/3 процента пораста личног дохотка у привреди предвиђеног друштвеним планом Општине за текућу годину. Лични доходак по условном раднику у завршном рачуну за протеклу годину не може бити изнад нивоа утврђеног за орган по критеријумима овог договора.

Члан 8.

Распони у личним дохоцима појединих категорија стручне спреме у органима ограничавају се на распоне коефицијената за свођење на условне раднике из чл. 17. Општег друштвеног договора рачунајући лични доходак по условном раднику органа као базу (1.000) с тим да се Правилником органа може предвидети одступање код појединих или свих категорија до највише 20%.

Члан 9.

Најнижи износ личног дохотка за неквалификованог радника може се утврдити до нивоа који ће бити одређен Општим друштвеним договором за Републику а највиши лични доходак појединаца у органима не може прећи 4,5 личног дохотка условно не квалификованог радника одговарајућег органа. Овако утврђени износ највећег личног дохотка може се повећати за још 5% ако орган има преко 50 условних радника.

Члан 10.

Органи потписници се обавезују да својим правилницима обезбеде награђивање радника у складу са индивидуалним резултатима рада.

За већи радни стаж од минималног предвиђеног општим актом органа раднику се за сваке 3 године таквог стажа повећава лични доходак за најмање 1 и највише 2%.

III. ОСТАЛЕ ОДРЕДБЕ

Члан 11.

Лична примања из средстава заједничке потрошње по раднику појединог органа не могу прећи износ једномесечног личног дохотка по запосленом раднику у Републици у претходној години. У овај износ се не урачунавају исплате стипендија и других накнада за школарину, уписнину и друга давања у вези са стручним образовањем или оспособљавање радника и давања за друштвену исхрану и опоравак радника.

Члан 12.

Пуне дневнице за службено путовање у земљи органи могу утврђивати до нивоа дневнице републичких посланика и функционера а у иностранству до висине прописане за раднике савезних органа.

Члан 13.

Накнада за коришћење сопственог аутомобила у службене сврхе може износити највише 0,60 динара по 1 км. с тим да ова накнада искључује право радника за паушал у те сврхе.

Члан 14.

Накнада за одвојен живот од породице може се прописати до износа личног дохотка по условном раднику одговарајућег органа.

Члан 15.

За рад на дане недељног одмора, државних празника и рад дужи од пуног радног времена лични доходак радника се увећава за 50%. За рад ноћу лични доходак се увећава за 25 до 35%, при чему за жене и омладину износи 35%.

Члан 16.

Часови рада извршени радом дужим од пуног радног времена признају се код израчунавања просечног броја запослених радника ако је такав рад извршен односно уведен услед:

— Елементарне непогоде (земљотрес, поплаве и сл.)

— Пожара, експлозије и епидемије.

— Завршетка процеса рада чије се трајање није могло предвидети.

— Замена изненадног отсутног радника у процесу рада који непрекидно траје (котловским и сличним постројењима рад домара и других сличних послова од којих зависи безбедност имовине и грађана.

— Завршавање радњи или мера који се по прописима или по наређењу виших органа морају завршити у одређеном року.

— Указивање помоћи другој организацији или грађанима које је задесила или им непосредно престоји несрећа у случајевима утврђеним чл. 86 Законом о радним односима СР Србије.

Часови рада извршени радом дужим од пуног радног времена признају се само ако је такав рад извршен на основу одлуке органа управљања или решења донетог од стране надлежног радника и ако је сачињен извештај о извршеном раду дужег од пуног радног времена.

Члан 17.

Часови рада извршени радом у грађанско правном односу признају се код израчунавања броја запослених радника ако је грађанско правно однос успостављен за извршење следећих послова и то:

1) За вршење послова или задатака које по својој природи не захтевају да се установи посебно радно место, због тога што су повремено или привремено и не трају дуже од 30 дана у току једне календарске године, сагласно одредбама чл. 142. Основног закона о радним односима, и то за следеће послове односно задатке:

— физичке и манипулативне послове, послове утовара и истовара, преносење ствари и материјала.

— чишћење и одржавање пословних просторија и инвентара.

— рад на попису и издавању одређених јавних исправа.

— израда елабората, планова програма развоја, друштвених договора и општих аката.

— преводилачки и дактилографски послови.

— рад у комисијама.

— одржавања предавања у циљу образовања радника.

— оправка уређаја и средстава за рад.

2) За вршење послова који трају и дуже од 30 дана у току једне календарске године, сагласно члану 89. Закона о радним односима СР Србије, и то за следеће послове:

— рад у повременим и сталним комисијама које се образују на основу закона и других прописа.

— повременог извођења наставе на курсевима и семинарима за образовање радника.

Часови рада извршени у грађанско правном односу признају се само ако је о успостављању грађанско правног односа закључен уговор између радника и потписнице договора сагласно чл. 143. Основног закона о радним односима.

Члан 18.

Накнада личног дохотка по основу спречености за рад услед привремене неспособности радника за рад (боловање) износи највише до:

80% од основа за накнаду за првих 7 дана

90 % од основа за накнаду од 8 до 30 дана

100% од основа за накнаду ако је неспособност проузрокована несрећом на послу или професионалним обољењем.

Члан 19.

Лични доходак приправника износи најмање 60% личног дохотка за одговарајућу стручну спрему.

Члан 20.

Радна места са посебним условима рада за која се код утврђивања броја условних радника примењује први виши коефицијент су:

— милиционери и затворски стражари.

Члан 21.

Сви органи се обавезују да формирају резервне фондове најмање у износу од 3% на годишњи износ исплаћених личних доходака. Обавеза издвајања у резервни фонд престаје кад ликвидна резерва достигне најмање 10% једногодишњег износа личних доходака или ако се органу не обезбеде средства за то.

Члан 22.

Органи који су доступања на снагу овог договора исплатили за личне дохотке више од износа по критеријумима из овог договора, могу равномерно повећавати износ личног дохотка по условном раднику само у оној мери која обезбеђује да се до краја 1973. године радницима исплати мање за онолико колико је у поменутом периоду исплаћено више.

Члан 23.

Стручне и остале послове у вези са овим друштвеним договором у смислу чл. 14. Закона вршиће заједничка комисија органа у којој су поред општинског синдикалног већа, Општинске скупштине и Основне привредне коморе представљени и органи потписници овог договора.

Комисија из својих редова бира председника и заменика председника на рок од две године и одлучује о начину свога рада.

Органи се обавезују да комисији уредно достављају податке за спровођење овог договора.

Члан 24.

Овом Друштвеном договору до краја 1972. године могу приступити органи који прихватају његове одредбе и критеријуме од дана почетка његове примене. Органи који приступе договору после овог рока примењиваће га од 1. I наредне године.

На основу одлуке надлежног органа управљања органа који приступа договору, Комисија из претходног члана даје сагласност и извештава одговарајућу јединицу Службе друштвеног књиговодства.

Иступање из Споразума врши се по истом поступку али само крајем године.

Отказни рок износи најмање 3 месеца.

Члан 25.

Измене и допуне овог договора врше се по поступку за његово доношење, у смислу чл. 13, 14 и 15 Закона.

Поступак се покреће и на иницијативу Комисије из чл. 21. овог договора као и на захтев 1/3 потписника.

Члан 26.

Рок за усклађивање одредаба општих аката органа са одредбама овог договора износи 6 месеци од дана његовог потписивања.

Члан 27.

Овај посебни друштвени договор ступа на снагу даном потписивања, а примењиваће се од 1. јануара 1972. године.

Члан 28.

По ступању на снагу овај Договор биће објављен у Службеном листу Општине Краљево.

У Краљеву

30. јуна 1972. године

ПОТПИСНИЦИ ДОГОВОРА

- ✓ 1. ОСНОВНА ПРИВРЕДНА КОМОРА, Драгослав Алексић с. р.
- ✓ 2. ОПШТИНСКО СИНДИКАЛНО ВЕЋЕ, Миљојко Вучићевић, с. р.
- ✓ 3. СКУПШТИНА ОПШТИНЕ, др. Миленко Мојиловић, с. р.
- ✓ 4. ОРГАНИ УПРАВЕ СО, Слободан Адамовић, с. р. и Миодраг Милић, с. р.
- ✓ 5. СЕКРЕТАРИЈАТ УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА, Милутин Рудњанин, с. р.
6. ГЕОДЕТСКА УПРАВА, СО. Радослав Тешкић, с. р. и Љубодраг Здравковић, с. р.
- ✓ 7. ПРОФЕСИОНАЛНА ВАТРОГАСНА ЈЕДИНИЦА, Живорад Оташевић, с. р.
8. ОСНОВНА ПРИВРЕДНА КОМОРА, Петко Анђачић, с. р.
- ✓ 9. ОПШТИНСКИ ЗАТВОР, Страин Ковачевић, с. р.
- ✓ 10. ОПШТИНСКО ЈАВНО ТУЖИЛАШТВО, Глигорије Перуничкић, с. р.
- ✓ 11. ОПШТИНСКИ СУД, Љубиша Чорбић, с. р.
12. ОПШТИНСКИ КОМИТЕТ СКС, Милутин Павловић, с. р.
- ✓ 13. ОПШТИНСКО ВЕЋЕ САВЕЗА СИНДИКАТА, Душан Ђендић, с. р.
- ✓ 14. ОПШТИНСКА КОНФЕРЕНЦИЈА ССРН, Драга Драшковић, с. р.
- ✓ 15. СЕКРЕТАРИЈАТ ДРУШТВЕНОГ ПРИХОДА, Момчило Бојовић, с. р. и Душан Косовац, с. р.
- ✓ 16. ОПШТИНСКИ ОДБОР ЦРВЕНОГ КРСТА, Дана Ристовић, с. р.

ПРЕГЛЕД

ЛИЧНИХ ДОХОДАКА ПО УСЛОВНОМ РАДНИКУ И ЕЛЕМЕНАТА ЗА ЊИХОВО ИЗРАЧУНАВАЊЕ ПО ОРГАНИМА У 1971. ПРЕМА ПРЕДЛОЖЕНОМ ПОСЕБНОМ ДРУШТВЕНОМ ДОГОВОРУ

| Ред. број | НАЗИВ ОРГАНА | Прос. број запослених | Прос. број услов. радн. | Коефици. квалиф. (К-4; К-3) | Прос. Л. Д. по услов раднику | Коефицијенат одступања | | | | | ЛД по ур. према овом дог. у 1971. | |
|-----------------------------|-----------------|--------------------------|----------------------------|--------------------------------|---------------------------------|------------------------|------------------------|-------------------|-----------------------|------------------|---|----------------------------|
| | | | | | | Просеч. радни стаж. | Од ККВ прив. | | Од прос. РСОРГ | | | Индив. коеф. К-9х К-11) |
| | | | | | | | Апсол. (К-5; 1,545) | Свед. на 27,4% | Апсол. (К-7; 16,8) | Свед. на 1/10 | | |
| 1. Општинско јав. тужил. | 3 | 15,9 | 2,65 | 817 | 10,8 | 1,715 | 1,1959 | 0,643 | 0,964 | 1,1528 | 940,1 | |
| 2. Општински суд | 51 | 102,0 | 2,00 | 874 | 15,4 | 1,294 | 1,0805 | 0,917 | 0,992 | 1,0718 | 874,0 | |
| 3. Окружни суд | 31 | 66,3 | 2,14 | 882 | 16,4 | 1,385 | 1,1055 | 0,976 | 0,998 | 1,1033 | 899,7 | |
| 4. Окружно јавно тужилаш. | 9 | 21,4 | 2,38 | 1.018 | 21,3 | 1,540 | 1,1479 | 1,268 | 1,027 | 1,1788 | 961,3 | |
| 5. Општински ком. СКС | 8 | 10,7 | 1,34 | 952 | 19,4 | 0,867 | 1,0000 | 1,155 | 1,016 | 1,0160 | 828,5 | |
| 6. Основна привредна комора | 39 | 91,6 | 2,35 | 874 | 16,7 | 1,521 | 1,1427 | 0,944 | 0,994 | 1,1358 | 926,2 | |
| 7. ССРН | 4 | 7,8 | 1,95 | 708 | 20,2 | 1,262 | 1,0717 | 1,202 | 1,020 | 1,0931 | 891,4 | |
| 8. Царина | 16 | 31,6 | 1,98 | 819 | 10,6 | 1,282 | 1,0772 | 0,631 | 0,963 | 1,0373 | 845,9 | |
| 9. Органи управе СО | 207 | 352,7 | 1,70 | 852 | 17,5 | 1,100 | 1,0274 | 1,042 | 1,004 | 1,0315 | 841,2 | |
| 10. Општин. син. веће | 4 | 6,8 | 1,70 | 965 | 19,5 | 1,100 | 1,0274 | 1,161 | 1,016 | 1,0438 | 851,2 | |
| 11. Општински затвор | 13 | 22,1 | 1,70 | 873 | 20,6 | 1,100 | 1,0274 | 1,226 | 1,023 | 1,051 | 857,1 | |
| 12. Геодетска управа | 24 | 42,8 | 1,78 | 857 | 16,0 | 1,152 | 1,0416 | 0,952 | 0,995 | 1,0363 | 845,1 | |
| 13. Завод за статистику | 19 | 37,4 | 1,97 | 696 | 17,5 | 1,275 | 1,0753 | 1,042 | 1,004 | 1,0796 | 880,4 | |
| 14. Веће за прекршаје | 7 | 15,0 | 2,14 | 854 | 21,8 | 1,385 | 1,0549 | 1,298 | 1,030 | 1,0865 | 886,0 | |
| 15. Ватрогасна јединица | 20 | 34,0 | 1,70 | 749 | 16,0 | 1,100 | 1,0274 | 0,952 | 0,995 | 1,0222 | 833,6 | |
| 16. Секција за приходе | 44 | 80,1 | 1,82 | 873 | 16,6 | 1,178 | 1,0487 | 0,988 | 0,999 | 1,0476 | 854,3 | |
| 17. Општ. ком. Сав. омлад. | 4 | 5,6 | 1,40 | 770 | 5,5 | 0,906 | 1,0000 | 0,327 | 0,933 | 0,9330 | 760,8 | |
| 18. Црвени крст | 8 | 11,2 | 1,40 | 902 | 19,5 | 0,906 | 1,0000 | 1,161 | 1,016 | 1,0160 | 828,5 | |
| 19. С У П | 131 | 242,6 | 1,85 | 840 | 16,5 | 1,197 | 1,0539 | 0,982 | 0,998 | 1,0517 | 857,6 | |
| УКУПНО ОРГАНИ: | 645 | 1197,6 | 1,856 | 851,3 | 16,8 | 1,2018 | | 1,000 | | | 863,3 | |

НАПОМЕНА: Лични доходак по условном раднику у привреди Општине износи 815,5 динара, а коефицијенат квалификованости 1,545.

86.

На основу чл.19 до 22 Закона о друштвеном договарању и самоуправном споразумевању о подели дохотка и личних доходака („Сл. гл. СРС“ бр. 28/71) и чл. 3 Општег друштвеног договора о усклађивању дохотка и личних доходака у непривредним (друштвеним) делатностима („Сл. гл. СРС“ 1/72), органи Скупштине општине Краљево, друштвено-политичких организација са подручја општине Краљево и Основне привредне коморе Краљево, закључују

ПОСЕБАН ДРУШТВЕНИ ДОГОВОР О УСКЛАЂИВАЊУ ЛИЧНИХ ДОХОДАКА ФУНКЦИОНЕРА

Члан 1.

Органи Скупштине општине Краљево, друштвено политичких организација и Основне привредне коморе Краљево овим договором утврђују: критеријуме и мерила за усклађивање личних доходака функционера које бирају, именују и постављају.

I. КРИТЕРИЈУМИ ЗА УСКЛАЂИВАЊЕ И УТВРЂИВАЊЕ ЛИЧНИХ ДОХОДАКА ФУНКЦИОНЕРА

Члан 2.

Основни критеријуми за усклађивање и утврђивање личних доходака функционера су:

- Друштвено политички значај функције
- Одговорност, сложеност и обим посла
- Стручна спрема
- Радни стаж
- Лични доходак по условном раднику у привреди Општине Краљево.

Члан 3.

Зависно од друштвено-политичког значаја функције функционери се сврставају у три групе:

I ГРУПА

- Председник Скупштине општине
- Секретар ОК Савеза комуниста
- Председник Основне привредне коморе
- Председник Општинског већа Савеза синдиката
- Председник ОК ССРН-а
- Председник СУБНОР-а

II ГРУПА

- Заменик председника Скупштине општине
- Заменик секретара ОК СК
- Подпредседник Основне привредне коморе
- Секретар Основне привредне коморе
- Председник одбора за кадрове Основне прив. коморе

III ГРУПА

- Председник ОК Савеза омладине
- Секретар Општинског већа Савеза синдиката
- Секретар ОК ССРН-а
- Секретар СУБНОР-а

Члан 4.

Послови које обављају функционери са становишта одговорности, сложености и обима, рангирају се и вреднују за сваку групу функционера са следећим коефицијентима:

| | I група | II група | III група |
|----------------|-----------|-----------|-----------|
| 1. Одговорност | 1,5 — 2,0 | 1,4 — 1,8 | 1,3 — 1,6 |
| 2. Сложеност | 1,0 — 1,2 | 0,9 — 1,1 | 0,8 — 1,0 |
| 3. Обим | 0,7 — 1,0 | 0,5 — 0,9 | 0,3 — 0,8 |
| | 3,2 — 4,2 | 2,8 — 3,8 | 2,4 — 3,4 |

Члан 5.

По основу стручне спреме, коју поседују функционери утврђују им се следећи коефицијенти:

| | |
|------------------------------|-----|
| — Висока стручна спрема | 0,7 |
| — ВКВ и Виша стручна спрема | 0,5 |
| — КВ и средња стручна спрема | 0,3 |
| — Остали | 01 |

Члан 6.

По основу радног стажа функционерима се утврђују следећи коефицијенти:

| | |
|-----------------------|-----|
| До 10 година стажа | 0,2 |
| 10 до 20 година стажа | 0,3 |
| 20 до 30 година стажа | 0,4 |
| Преко 30 година стажа | 0,5 |

Члан 7.

Лични доходак функционера добија се множењем збира коефицијената утврђених по члану 4-5 и 6 са износом личног дохотка по условном раднику у привреди Општине у одређеном периоду.

Овако утврђени лични доходак функционера са држи и функционални додатак у проценту који не може бити већи од 20%

Функционер који функцију обавља непрофесионално прима само функционални додатак, а у случају одласка са професионалне функције доступања на нову дужност — у прописаном року прима лични доходак умањен за функционални додатак.

Члан 8.

Вредност личног дохотка по условном раднику у привреди утврђује се на бази података службе друштвеног књиговодства за сваки обрачунски период и примењује се до следећег обрачунског периода, с тим што се на крају године врши коначан обрачун

Члан 9.

Личне дохотке функционерима са функционалним додатком на бази напред утврђених критеријума утврђују органи који их бирају на предлог заједничке комисије из чл. 13 с тим да им лични доходак са функционалним додатком не може бити мањи од 2,7 нити већи од 5,4 лична дохотка по условном раднику у привреди.

У случају неприхватања предлога комисије орган из предходног става одлаже доношење коначне одлуке о висини личног дохотка поменутог функционера до поновне консултације са комисијом.

II ОСТАЛЕ ОДРЕДБЕ

Члан 10.

Лична примања из средстава заједничке потрошње по функционеру појединог органа не могу прећи износ једномесечног личног дохотка по запосленом раднику у Општини у претходној години. У овај износ се не урачунавају исплате стипендија и других накнада за школарину, уписнину и друга давања у вези са стручним образовањем или оспособљавање функционера и давања за друштвену исхрану и опоравак.

Члан 11.

Лична примања функционера на терет материјалних трошкова, у складу са општим друштвеним договором, утврђују органи који их бирају по поступку из члана 9.

Члан 12.

Накнада за коришћење сопственог аутомобила у службене сврхе може износити највише 0,60 динара по 1 км, с тим да ова накнада искључује право функционера за паушал у те сврхе.

Члан 13.

Послове у вези са спровођењем овог договора вршиће заједничка комисија од 7 чланова у којој су поред Општинског већа Савеза синдиката, Општинске скупштине и Основне привредне коморе представљени и остали потписници овог договора.

Члан 14.

Измене и допуне овог договора врше се по поступку за његово доношење, у смислу чл. 13, 14 и 15 Закона.

Поступак се покреће на иницијативу комисије из чл. 13 овог договора, као и на захтев најмање три потписника.

Члан 15.

Рок за усклађивање одредаба акта органа о награђивању функционера са одредбама овог договора износи 2 месеца од дана његовог потписивања.

Члан 16.

Овај посебан друштвени договор примењиваће се од 1. јануара 1972. године, а биће објављен у Службеном листу Општине — Краљево.

У Краљеву

Дана 30 јуна 1972. године

ПОТПИСНИЦИ ДОГОВОРА

1. СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КРАЉЕВО,
др. Миленко Мојсиловић, с. р.
2. ОПШТИНСКО ВЕЋЕ САВЕЗА СИНДИКАТА
КРАЉЕВО, Миљојко Вучићевић, с. р.
3. ОСНОВНА ПРИВРЕДНА КОМОРА КРАЉЕВО,
Драгослав Алексић, с. р.
4. ОПШТИНСКА КОНФЕРЕНЦИЈА ССРН-а
КРАЉЕВО, Веселин Андријанић, с. р.
5. ОПШТИНСКИ КОМИТЕТ СКС КРАЉЕВО,
Војислав Миленковић, с. р.
6. ОПШТИНСКА КОНФЕРЕНЦИЈА САВЕЗА
ОМЛАДИНЕ КРАЉЕВО, Мирко Лазовић, с. р.

АКТИ САВЕТА МЕСНИХ ЗАЈЕДНИЦА

87.

На основу члана 207-а Статута општине Краљево („Сл. лист општине Краљево бр. 7/69 и 1/72) и чл. 12. Одлуке о месном самодоприносу („Службени лист Општине Краљево“, број 1/72), Савет месне заједнице Ратина на седници одржаној дана 10. 08. 1972. године а на основу писменог изјашњавања већине уписаних бирача насељеног места Ратина са подручја месне заједнице Ратина, донео је

ЗАКЉУЧАК

О ПРОГЛАШЕЊУ ОДЛУКЕ О ЗАВОЂЕЊУ МЕСНОГ САМОДОПРИНОСА ЗА НАСЕЉЕНО МЕСТО РАТИНА НА ПОДРУЧЈУ МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ РАТИНА ЗА 1972. И 1973. ГОДИНУ

Проглашава се Одлука о завођењу месног самодоприноса за насељено место Ратина на подручју Месне заједнице Ратина за 1972. и 1973. годину која је донета на седници Савета месне заједнице Ратина дана 10. августа 1972. године.

Одлука је саставни део овог закључка.

Овај закључак ступа на снагу даном објављивања на огласној табли за службена саопштења Ме

сне заједнице Ратина са роком трајања од 15 дана, у времену одређеном Одлуком.

Овај закључак објавити у Службеном листу Општине Краљево.

Савет Месне заједнице Ратина,

Број 23

дана 10. августа 1972. године

ПРЕДСЕДНИК
Савета Месне заједнице Ратина
Петровић Љубиша, с. р.

ОДЛУКА

О ЗАВОЂЕЊУ МЕСНОГ САМОДОПРИНОСА ЗА НАСЕЉЕНО МЕСТО РАТИНА НА ПОДРУЧЈУ МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ РАТИНА ЗА 1972. И 1973. Г.

Члан 1.

Заводи се месни самодопринос за насељено место Ратина на подручју Месне заједнице Ратина.

Члан 2.

Месни самодопринос се заводи за 1972. и 1973. годину.

Члан 3.

Месни самодопринос заводи се ради оправке сеоских путева у насељеном месту Ратина.

Члан 4.

Месни самодопринос заводи се у новцу, и то:
— по стопи од 5% на основицу катастарског прихода од пољопривредне делатности из 1972. године; и
— по стопи од 1% на основицу нето примања лица из радног односа, као и на утврђене основице прихода од занатске и друге привредне и интелектуалне делатности.

По стопама из претходног става — подразумевају се годишње стопе.

Члан 5.

У основицу за обрачунавање месног самодоприноса у новцу не улазе: примања по основи социјалне помоћи и народног признања, сва примања по прописима о инвалидском осигурању и о ратним и војним инвалидима, додаци на децу, стипендије ученика и студената који се не налазе у радном односу награде за рад ученика у приреди и ученика стручних школа са практичном обуком као и студената за време њиховог практичног рада у радним организацијама и награде за рад лица за време рехабилитације.

Члан 6.

Укупан износ месног самодоприноса износи 12.000.000 динара који се износ има у целости утрошити за намене из члана 3. ове одлуке.

Члан 7.

Обавезе месног самодоприноса извршиће се најдоцније до 15. децембра сваке године.

Члан 8.

Обавезе које не буду извршене у року из члана 7. ове одлуке наплатиће се принудним путем по прописима принудне наплате пореза.

Члан 9.

О извршењу ове одлуке стараће се Савет месне заједнице Ратина.

Члан 10.

У свему осталом што није прописано одредбама ове одлуке примењиваће се непосредно одредбе Закона о месном самодоприносу („Службени гласник СРС“ број 51/71) и прописа донетог на основу тог Закона, као и одредбе Одлуке о месном самодоприносу („Службени лист општине Краљево“, број 1/72).

Члан 11.

Ова одлука ступа на снагу дана 14. августа 1972. године као дана објављивања на огласној табли за службена саопштења Месне заједнице Ратина са роком трајања истицања на јавни увид грађанима-обвезницима од 15 дана, односно до закључно са 29. августом 1972. године.

88.

На основу члана 207-а Статута Општине Краљево („Службени лист Општине Краљево“ број 7/69 и чл. 12 и 1/72) Одлуке о месном самодоприносу („Службени лист Општине Краљево“, број 1/72) Савет Месне заједнице Мрсаћ, на седници одржаној дана 26. априла 1972. године, а на основу писменог изјашњавања већине уписаних бирача насељеног места Горњег и Доњег села на подручју Месне заједнице Мрсаћ, донела је

ЗАКЉУЧАК

О ПРОГЛАШЕЊУ ОДЛУКЕ О ЗАВОЂЕЊУ МЕСНОГ САМОДОПРИНОСА ЗА НАСЕЉЕНЕ ЗАСЕОКЕ ГОРЊЕ И ДОЊЕ СЕЛО НА ПОДРУЧЈУ МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ МРСАЋ ЗА 1972, 1973, 1974, 1975. И 1976. ГОДИНУ

Проглашава се Одлука о завођењу месног самодоприноса за насељена места Горње и Доње село на подручју Месне заједнице Мрсаћ за 1972, 1973, 1974, 1975. и 1976. годину која је донета на седници Савета Месне заједнице Мрсаћ дана 26. априла 1972. године.

Одлука је саставни део овог закључка.

Овај закључак ступа на снагу даном објављивања на огласној табли за службена саопштења Месне заједнице Мрсаћ са роком трајања од 15 дана у времену одређеном одредбом Одлуке.

Овај закључак објавити у „Службеном листу општине Краљево“.

Председник
Савета Месне заједнице Мрсаћ
Крсмановић Миладин с.р.

ОДЛУКА

О ЗАВОЂЕЊУ МЕСНОГ САМОДОПРИНОСА ЗА НАСЕЉЕНО МЕСТО ГОРЊЕ И ДОЊЕ СЕЛО НА ПОДРУЧЈУ МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ МРСАЋ ЗА 1972, 1973, 1974, 1975. И 1976. ГОДИНУ

Члан 1.

Заводи се самодопринос за насељено место Горње и Доње село на подручју Месне заједнице Мрсаћ.

Члан 2.

Месни самодопринос се заводи за 1972, 1973, 1974, 1975. и 1976. годину.

Члан 3.

Месни самодопринос заводи се ради асфалтирања главног пута кроз Доње и Горње село у Мрсаћу.

Члан 4.

Месни самодопринос се заводи у новцу и то:
— по стопи од 10% годишње на основицу катастарског прихода од пољопривредне делатности из 1971. године, и

— по стопи од 3% годишње на нето лична примања лица из радног односа и на остварен приход од свих самосталних занимања, на основицу из 1971. године.

Члан 5.

У основицу за обрачунавање месног самодоприноса у новцу не улазе: примања по основу социјалне помоћи и народног признања, сва примања по прописима о инвалидском осигурању и о ратним војним инвалидима, додаци на децу, стипендије ученика и студената који се не налазе у радном односу, награде за рад ученика у привреди и ученика средњих школа и награде лица за време рехабилитације.

Члан 6.

Укупан износ обавеза Месног самодоприноса износи 405.000-00 динара, који се у целости има утрошити за намене из члана 3 ове Одлуке.

Члан 7.

Месни самодопринос има се извршити најдоцније до 31. децембра сваке године.

Обавезе које не буду извршене у року из претходног става наплатиће се принудним путем по прописима принудне наплате пореза.

Члан 8.

Извршење обавезе месног самодоприноса у новцу за намене из члана 3 ове Одлуке у виду аконтације, признају се као извршена обавеза која улази у коначан обрачун месног самодоприноса у 1972, 1973, 1974, 1975. и 1976. години.

Члан 9.

О извршењу ове Одлуке стараће се Савет Месне заједнице Мрсаћ.

Члан 10.

У свему осталом што није прописано одредбама ове Одлуке примењиваће се непосредно одредбе Закона о месном самодоприносу („Службени гласник СРС“ број 51/71) и прописа донетог на основу тог Закона, као и одредбе из Одлуке о месном самодоприносу („Службени лист Општине Краљево“ број 1/72).

Члан 11.

Ова Одлука ступа на снагу дана 27. априла 1972. године, као дана објављивања на огласној табли за службена саопштења Месне заједнице Мрсаћ са роком трајања од 15 дана, до закључно са даном 11. мајом 1972. године.

По извршеном сравњивању са изворним текстом утврђено је да су се у тексту Одлуке о уређивању, давању на коришћење и накнади за коришћење грађевинског земљишта, објављена у „Службеном листу општине Краљево“, број 7/72), поткрале ниже наведене грешке, те се даје

ИСПРАВКА

ОДЛУКЕ О УРЕЂИВАЊУ, ДАВАЊУ НА КОРИШЋЕЊЕ И НАКНАДИ ЗА КОРИШЋЕЊЕ ГРАЂЕВИНСКОГ ЗЕМЉИШТА

У члану 19. тачка 4. у последњем реду уместо речи „грађевинској“, треба да стоји „грађанској“.

У члану 23. у трећем реду, уместо речи „ученика“ треба да стоји „учесника“.

У члану 26. ставу трећем у алинеји 3. уместо речи „остварењу“ треба да стоји „отварању“.

У члану 32. у ставу првом уместо речи „подручја“ треба да стоји „понуђача“.

У члану 37. у ставу првом у првој алинеји у четвртном реду уместо речи „заједничке“ треба да стоји „земљишне“.

У члану 46. у првом реду уместо речи грађевинско правна“ треба да стоји „грађанско правна“.

ИЗ СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ КРАЉЕВО

01 — број 011-44-72-05

8. септембра 1972. г.

СЕКРЕТАР

Скупштине општине Краљево,
дипл. правн. Слободан Адамовић, с.р.

С А Д Р Ж А Ј

85. Посебан друштвени договор о усклађивању расподеле личних доходака органа са расподелом личних доходака у привреди општине Краљево — — — — — 104
86. Посебан друштвени договор о усклађивању личних доходака функционера 108
87. Одлука о завођењу месног самодоприноса за насељено место Ратина на подручју месне заједнице Ратина за 1973. и 1974. годину — — — — — 109
88. Одлука о завођењу месног самодоприноса за насељено место Горње и Доње село на подручју месне заједнице Мрсаћ за 1972, 1973, 1974, 1975. и 1976. годину 110
- ИСПРАВКА — — — — — 110